



2026-2028

SELECTIEBELEID

Voor teamsamenstelling en bootindelingen t.a.v.
topsport en talentontwikkeling

Versie: wijzigingen doorgevoerd juni 2026

INHOUDSOPGAVE

- 1. Inleiding**
 - 1.1 Aanleiding en doel
 - 1.2 Relevante kaders, richtlijnen en juridische verplichtingen
 - 1.3 Topsport- en talentenstatussen aanvragen en toekennen
- 2. Rollen, taken en verantwoordelijkheden**
- 3. Missie en uitgangspunten**
 - 3.1 Missie en kernwaarden
 - 3.2 Principes en uitgangspunten
- 4. Voorwaarden, selectiecriteria en -proces**
 - 4.1 Voorwaarden voor selecties
 - 4.2 Selectiecriteria en -proces topsportprogramma / nationale team
 - 4.3 Selectiecriteria en -proces instroom- en opleidingsprogramma
 - 4.4 Selectiecriteria en -proces coastal programma
 - 4.5 Procedure bij (langdurige) ziekte, blessure of zwangerschap
- 5. Interne bezwaar- en beroepsprocedure**
- 6. Evaluatie en actualisatie**



1. INLEIDING

1.1. Aanleiding en doel

De KNRB heeft als ambitie structureel te behoren tot de beste drie roeilanden ter wereld. Voor het nationale team is de prestatiedoelstelling vastgesteld op minimaal zes medailles, waarvan drie gouden, tijdens wereldkampioenschappen en de Olympische Spelen in Los Angeles in 2028. Het realiseren van deze doelstelling vereist een veilig en verantwoord sportklimaat, waarin atleten zich optimaal kunnen ontwikkelen, van talent tot wereldtop.

Roeien draait niet alleen om individuele capaciteit, maar ook om het samenstellen van teams, het maken van bootindelingen en eventueel het prioriteren van boten voor uitzendingen. Dit document legt het selectiebeleid van de KNRB vast voor teamsamenstellingen en bootindelingen. Ons uitgangspunt: kwaliteit, transparantie en integriteit in elke stap van het selectieproces.

Per roeidijsipline en team wordt jaarlijks een programma opgesteld. Hierin staat onder andere vermeld: de test- en meetmomenten, de trainingsstages en uitzendingen naar (inter)nationale wedstrijden én, indien relevant, de meetmomenten en prestatienormen voor het behalen (of behouden) van een A-status. De prestatienorm wordt jaarlijks samen met NOC*NSF vastgesteld. Het jaarprogramma zorgt ervoor dat iedere atleet inzicht heeft in de vereisten voor deelname en toe kan werken naar vooraf kenbare piekmomenten.

1.2. Relevante kaders, richtlijnen en juridische verplichtingen

Selectiebeleid bestaat uit een combinatie van algemene wetgeving, sport-specifieke richtlijnen en verplichtingen van sportbonden. De KNRB is verantwoordelijk voor een zorgvuldig beleid, passend binnen haar statuten en reglementen die van toepassing zijn op dit document. De volgende documenten zijn relevant in het licht van het selectiebeleid:

1. Het **Topsportstatuut** beschrijft procedures voor het topsport- en opleidingsprogramma (inclusief coastal en pararoeien) en wie waarvoor verantwoordelijk is. Dit omvat ook bootselecties voor de instroomprogramma's zoals WKU19, WKU23, en Senioren voor World Rowing evenementen.
2. Daarnaast heeft de KNRB een **samenwerkingsovereenkomst met de Atletencommissie (AC)**, waarin het recht op advies over selectiebeleid is vastgelegd, zodat atleten inspraak hebben.
3. Bij de **Topsportovereenkomst (TSO) en Opleidingsovereenkomst** met atleten zijn de statuten en alle relevante reglementen en beleidsdocumenten toegevoegd. De TSO en de Opleidingsovereenkomst bevatten ook het integriteitsbeleid en afspraken over verwerking van persoonsgegevens, zoals testresultaten en medische gegevens die relevant kunnen zijn voor selecties.

1.3. Topsport- en talentenstatussen aanvragen en toekennen

Er is een sterke relatie tussen selectiebeleid en topsportstatussen. Selectiecriteria sluiten veelal aan bij de eisen voor een topsportstatus. Selectie beïnvloedt de status, omdat deelname aan een WC/EK/WK/OS/PS via selectie van de bond een voorwaarde is om een status te behouden of te verkrijgen.

Een topsportstatus (A-, HP- of Selectiestatus) wordt altijd via de KNRB aangevraagd bij NOC*NSF en wordt niet voor een vaste periode toegekend, maar jaarlijks herzien op basis van actuele prestatie en het statusreglement van NOC*NSF. De meest actuele en volledige informatie vind je hier: [Topsportstatussen - NOCNSF](#).

De Hoofdcoach doet een voordracht op basis van prestatie en beschikbaarheid van de atleet aan de Directeur Toproeien, die verantwoordelijk is voor het indienen van de aanvraag bij NOC*NSF. Voor een

A-status gelden strikte prestatienormen op een WK, OS en/of vergelijkbare evenementen, waaronder Wereldbikers, waarbij altijd een weging plaatsvindt op basis van deelnemende landen. Jaarlijks stemt de Directeur Toproeien deze normen en prestatiemomenten af met NOC*NSF en communiceert deze via het jaarprogramma. Een voordracht van een atleet voor een A-status gebeurt alleen voor atleten die onderdeel uitmaken van TeamNL Roeien of TeamNL Coastal.

NOC*NSF stelt een maximum aantal A-statussen per olympische cyclus vast, in overleg met de bond.

De KNRB kan een A-status door NOC*NSF laten intrekken of de A-status vervalt bij:

- Niet naleven van verplichtingen uit de Topsportovereenkomst (TSO).
- Niet (meer) voldoen aan de prestatienormen, jaarlijks in samenspraak met NOC*NSF vastgesteld op specifieke meetmomenten.
- Bij onvoldoende beschikbaarheid voor het trainings- en wedstrijdprogramma.
- Bij onvoldoende commitment aan de prestatiedoelstellingen van het nationale team.
- Overtreding van anti-dopingregels, matchfixingregels of gedragscode.
- Vrijwillige beëindiging van de TSO door een atleet.
- Langdurige afwezigheid door ziekte, blessure of zwangerschap (zie hoofdstuk 5).

In deze gevallen geldt dat de A-status, en hiermee het stipendium, komt te vervallen met ingang van de opvolgende maand, nadat de Directeur Toproeien verzocht heeft aan NOC*NSF de A-status te beëindigen. Tevens wordt de TSO schriftelijk beëindigd. Deze kent een opzegtermijn van 2 maanden. Ditzelfde geldt voor de Opleidingsovereenkomst. In deze periode behoudt de atleet recht op faciliteiten en voorzieningen die verbonden zijn aan het programma.

Een Selectiestatus is niet gekoppeld aan een prestatie-eis en kan worden aangevraagd voor atleten die door omstandigheden (langdurig) niet hebben kunnen voldoen aan prestatienormen, maar wel perspectief hebben op terugkeer naar topniveau en een bijdrage kunnen leveren aan het behalen van de prestatiedoelstellingen. Met een Selectiestatus behoudt de atleet diens lidmaatschap van het nationale team en dus het recht op de faciliteiten en voorzieningen die bestaan voor het programma.



Een HP-status is uitzonderlijk en op basis van (prestatie)potentieel. De minimale leeftijdseis voor een HP-status is 18 jaar. Met een HP-status heeft een atleet recht op stipendium.

Een Talentenstatus (Belofte, Nationaal Talent, Internationaal Talent) is bedoeld voor atleten met potentie om door te groeien naar internationaal niveau en het nationale team. De KNRB doet hiervoor een voordracht bij NOC*NSF op basis van het talentprofiel uit het Meerjarenopleidingsplan, mits de atleet voldoet aan de door de KNRB gestelde criteria, zie [Talentstatussen | KNRB](#). Een aanvraag kan het hele jaar door ingediend worden en wordt na toekenning per kwartaal door de KNRB beoordeeld. Middels een formulier dient een atleet zelf een aanvraag in voor een Talentenstatus bij de KNRB. Bij toetreding tot het opleidingsprogramma vraagt de KNRB automatisch een IT-status aan, tenzij leeftijdscriteria een uitzondering vereisen.

2. ROLLEN, TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

Voor selecties gelden de volgende rollen, taken en verantwoordelijkheden:

- **Directeur Toproeien:** verantwoordelijk voor totstandkoming, implementatie en evaluatie van het sporttechnische beleid, inclusief selectiebeleid voor in-, door- en uitstroom en (boot)selecties voor uitzendingen.
- **Hoofdcoach Topsport en Hoofdcoach Talentontwikkeling (Hoofdcoaches):** voeren het selectiebeleid uit. **De technische staf (coaches en fysiologen)** doet voordrachten voor in-, door- en uitstroom van atleten en de samenstelling van (boot)selecties voor uitzendingen. De hoofdcoaches hebben het mandaat om atleten te selecteren voor de betreffende selecties, respectievelijk voor het topsport-, opleidings- of instroomprogramma. Ditzelfde geldt voor pararoeien en coastal, waarbij de voordracht aan de hoofdcoach plaatsvindt door de betreffende bondscoaches.
- **Directeur Toproeien & Hoofdcoaches:** informeren atleten en begeleidingsteam over beleid, procedures en wijzigingen.
- **Atletencommissie:** heeft een adviserende rol aan de Directeur Toproeien en Hoofdcoach(es) in het opstellen van het selectiebeleid.

3. MISSIE EN UITGANGSPUNTEN

3.1. Missie en kernwaarden

Het selectiebeleid van de KNRB is gebaseerd op de kernwaarden kwaliteit, transparantie en integriteit. Het draagt bij aan de missie van de KNRB om een veilig en verantwoord topsportklimaat te bewerkstelligen, waarin atleten zich optimaal kunnen ontwikkelen, met als doel TeamNL Roeien structureel in de mondiale top 3 te houden. Hieronder staat kort toegelicht wat we verstaan onder onze kernwaarden die ten grondslag liggen aan de manier waarop de KNRB selecteert binnen topsport en talentontwikkeling.

Kwaliteit

Selecties, zowel de teamsamenstelling als bootindeling, staan primair in dienst van de afgesproken prestatiedoelstellingen en zijn zoveel als mogelijk gebaseerd op meetbare prestatiemomenten. Het interpreteren en wegen van deze prestatiemomenten vraagt deskundigheid en zorgvuldigheid. Selectieprocedures worden geëvalueerd met als doel het proces, en hiermee prestaties, te verbeteren.

Binnen talentontwikkeling staan bij teamsamenstelling en bootindeling de ontwikkeldoelstellingen centraal, steeds met het oog op mogelijke doorstroom naar het nationale team.

Transparantie

Selectiecriteria, procedures en termijnen zijn openbaar en voorspelbaar. Atleten weten vooraf op basis waarvan beslissingen worden genomen. Besluiten kunnen worden uitgelegd door de hoofdcoaches.

Integriteit

De KNRB handelt eerlijk, betrouwbaar en ethisch. Alle atleten worden beoordeeld op vooraf vastgestelde criteria. Gedragscodes, anti-dopingregels en fair play worden nageleefd. De KNRB legt jaarlijks verantwoording af over integriteit aan de Algemene Vergadering.

3.2. Principes en uitgangspunten

De KNRB hanteert de volgende principes en uitgangspunten bij selecties voor teamsamenstelling en bootindeling:

1. Atleet centraal, coach gestuurd

De programma's zijn ingericht rondom de prestaties, ontwikkeling en behoeften van de atleet. De technische staf bewaakt de kwaliteit van alle disciplines (fysiek, technisch, medisch, mentaal) in samenwerking met experts die onderdeel uitmaken van het begeleidingsteam. De coaches sturen de sporttechnische lijnen.

2. Doelstellingen als vertrekpunt

- a. Topsportprogramma/nationale team: focus op prestatiedoelstellingen en maximale kans op (gouden) medailles op piekmomenten (zoals vastgelegd in het jaarprogramma).
- b. Opleidingsprogramma: leren (presteren) en ontwikkelen staan centraal.
- c. Instroomprogramma: identificatie, leren en ontwikkelen staan centraal.

3. Zorgvuldig proces voor teamsamenstelling en bootindelingen

Input komt van atleten, coaches, fysiologen en experts. Er worden gesprekken gehouden en vastgelegd met atleten en de coach, fysioloog en, waar relevant, met de hoofdcoach om ambities en voorkeuren van de atleet te bespreken. De weging van prestaties gebeurt door coaches en fysiologen. De Hoofdcoach maakt het definitieve besluit betreffende selecties.

4. Transparantie en uitlegbaarheid

Gemaakte selectiekeuzes (kunnen) worden toegelicht aan atleten en staf.



5. Gezondheid en welzijn

Er is altijd oog voor de fysieke en mentale gezondheid van atleten. Presteren en welzijn zijn sterk met elkaar verbonden. Er dient in de begeleiding van atleten, óók gedurende selectie, voldoende aandacht te zijn voor fysiek en mentaal herstel, blessurepreventie en maatwerk.

6. Persoonlijke ontwikkeling en transitie

Begeleiding bij in-, door- en uitstroom. Individuele ambities en doelen van atleten worden vastgelegd in het Atlet Management Systeem (AMS). De technische staf is verantwoordelijk voor verslaglegging en vaststelling van de behoefte aan begeleiding van atleten, zo ook op transitie momenten. In afstemming met de Hoofdcoach kan er worden doorverwezen naar experts voor persoonlijke begeleiding en nazorg, indien de atleet niet meer deelneemt aan een programma.

7. Samenwerking en open communicatie

Samenwerken gaat boven onderlinge concurrentie. Er is ruimte voor feedback, vragen en discussies, ook over lastige onderwerpen. Diverse perspectieven, inclusief die van atleten, worden meegenomen.

8. Maatwerk mogelijk

We werken met één jaarprogramma voor het gehele team (M/V, bootypes). Maatwerk is mogelijk voor atleten, indien de verwachting is dat dit hun ontwikkeling, prestatiepotentieel of gezondheid ten goede komt. De hoofdcoach maakt op voordracht van de technische staf en/of op advies van experts uit het begeleidingsteam, de keuze op welke manier er invulling wordt gegeven aan maatwerk.

9. Evaluatie en doorontwikkeling

Regelmatige evaluatiegesprekken tussen coach, fysioloog en atleet. Naast prestatiefocus is er ook aandacht voor de duurzame ontwikkeling van atleten én aandacht voor innovaties en doorontwikkeling in het begeleidingsteam.

10. Selectiebeleid en discretionaire bevoegdheid

Het vastgestelde beleid wordt zo nauwkeurig mogelijk gevolgd. Hoofdcoaches mogen hier gemotiveerd van afwijken, mits zij dit transparant communiceren.

4. VOORWAARDEN, SELECTIECRITERIA EN -PROCES

4.1. Voorwaarden voor selecties

Om deel te nemen aan het topsport-, opleidings- of instroomprogramma óf aan uitzendingen onder de KNRB-vlag, moeten alle atleten:

- Beschikken over de Nederlandse nationaliteit (en een geldig Nederlands paspoort of identiteitsbewijs hebben, waarbij die laatste niet geldig is buiten de EU, waaronder Groot-Brittannië).
- Lid zijn van een bij de KNRB aangesloten vereniging.
- In het bezit zijn van een geldige KNRB-wedstrijdlicentie.
- Bij instroom in het opleidingsprogramma, of rechtstreeks in het topsportprogramma, een Sport Medisch Onderzoek (SMO) ondergaan (verplicht door de KNRB, door NOC*NSF bij deelname OS/PS). Een SMO is bedoeld om te beoordelen of een atleet medisch

geschikt is voor topsport en om risico's op blessures of gezondheidsproblemen te minimaliseren.

- Voor deelname aan het topsportprogramma een Topsportovereenkomst (TSO) tekenen; voor het opleidingsprogramma een Opleidingsovereenkomst.
- Voor deelname aan World Rowing evenementen dienen atleten daarnaast een Commitment Form en WADA Consent Form te tekenen.

4.2. Selectiecriteria en – proces topsportprogramma/nationale team

Om te komen tot een teamsamenstelling en bootindeling worden op aangewezen meetmomenten de prestatie(s) van de atleet gewogen aan de hand van verschillende selectiecriteria, waaronder het prestatieniveau, sporttechnische en fysieke progressie, inpasbaarheid (de mate waarin een atleet in het team en/of in de bootselecties past op basis van aantallen mannen en vrouwen, aantallen scullers en bak- en stuurboord roeiers), beschikbaarheid voor het trainings- en wedstrijdprogramma, commitment op de prestatiedoelstellingen en de gezondheidsstatus (de medische toestand van een atleet, waaronder -langdurige- blessures, ziekten en mogelijk andere gezondheidsomstandigheden).

Per jaar staat de uitwerking van het selectieproces voor het opvolgende seizoen in het jaarprogramma omschreven. Hierin staat o.a. opgenomen:

- Hoe en wanneer verlopen de selectietrials en hoe wordt deze specifiek ingevuld.
- Hoe en wanneer vinden de in- en uitstroommomenten plaats.
- Hoe en wanneer komen de bootindelingen tot stand.
- Communicatiemomenten over de teamsamenstelling en bootindeling, zowel plenair als 1-op-1 aan atleten.
- Piekmomenten in de uitzendingen.

Selectiecriteria teamsamenstelling:

- Prestatie(s) tijdens de trialperiode.
- Prestatie(s) op meest recente piekmoment.
- Eerdere prestaties (in het verleden).
- Commitment aan prestatiedoelstellingen (de mate waarin de atleet zich bewust en actief inzet/wil inzetten om de afgesproken prestatie-eisen en -doelen te behalen. Het gaat dus niet alleen om fysieke prestaties, maar ook om houding, beschikbaarheid en betrokkenheid bij het programma).

Waarbij:

- Op basis van bovenstaande vier punten een in gemaakt wordt door de technische staf of alle atleten in het team bijdragen aan het behalen van de prestatiedoelstellingen. De prestatie-eis voor de trials kan per atleet verschillen, afhankelijk van diens eerdere prestaties en het individueel gevolgde trainingsprogramma in de aanloop naar de trials (inclusief eventueel maatwerk in verband met blessure of ziekte). De definitieve norm wordt in de regel na de trials vastgesteld, op basis van de prestaties van de best presterende atleet tijdens deze trials.
- Gekeken wordt naar prestatieontwikkeling.
- Gekeken wordt naar percentage/tijd en niet alleen naar klassering in de trials.
- De grootte van het team wordt bepaald op basis van de prestatiedoelstellingen en beschikbaar budget.



Selectiecriteria bootindeling:

Boten voor een piekmoment worden ingedeeld op basis van de inschatting van (1) het prestatiepotentieel per atleet en (2) het prestatiepotentieel per boottype. Uit deze twee punten kan een prioritering van (winnende) boten volgen. Bij prioritering kan ook rekening gehouden worden met de kwaliteit van de (buitenlandse) concurrentie.

De technische staf toetst de bootindeling na een piekmoment op het behalen van de prestatiedoelstellingen. Een verandering van bootindeling wordt gedaan op basis van:

- Het meest recente piekmoment.
- Individuele prestatie(s).
- Ploegprestaties uit het verleden.
- Beoordeling van de coaches (denk o.a. aan prestatieplanning, technische en tactische ontwikkeling, professionele houding van atleten en samenwerking).

Uitstroom topsportprogramma

- Hetzelfde selectiemoment voor samenstelling van het nationale team, geldt ook voor uitstroom als niet meer aan criteria wordt voldaan. Deze keuze wordt gemaakt door de Hoofdcoach Topsport. Zie paragraaf 4.5 voor de mogelijkheid tot toepassing van een maatwerkprocedure in gevallen waarin een atleet als gevolg van ziekte of blessure geheel of gedeeltelijk niet heeft kunnen deelnemen aan een selectiemoment.
- De atleet wordt geïnformeerd via een gesprek met de Hoofdcoach Topsport, de Bondscoach en, indien relevant, de betreffende fysioloog.

Er vindt een gesprek plaats met de Directeur Toproeien om de atleet te informeren over mogelijkheden voor nazorg en begeleiding in de transitie naar een opvolgende carrière, indien hier sprake van is. De atleet ontvangt een schriftelijke bevestiging van de beëindiging van de Topsportovereenkomst en de A- of Selectiestatus.

4.3. Selectiecriteria en -proces instroom- en opleidingsprogramma

Voor deelname aan het opleidings- of instroomprogramma van de KNRB, moet een atleet voldoen aan selectiecriteria. Het prestatieniveau wordt zowel fysiek als roeitechnisch beoordeeld. Het toetsen van het commitment op het (hybride) programma, maakt ook onderdeel uit van de selectiecriteria. Het selectieproces en -momenten waarvoor een atleet zich kan aanmelden, én concrete uitwerking van de prestatiecriteria, worden per programma omschreven in het jaarprogramma Talentontwikkeling. Dit geldt zowel voor het instroom- als het opleidingsprogramma.

Bij selectie voor beide programma's wordt ook het ontwikkelpotentieel van de atleet door de Hoofdcoach Talentontwikkeling vastgesteld op basis van:

- Leeftijd en fase in het Meerjaren Opleidingsplan (MJOP).
- Progressie in de afgelopen seizoenen.
- Verwachte doorgroei naar het opleidings- of topsportprogramma.

Instroom opleidingsprogramma

- Selecties vinden plaats op basis van individuele selectiecriteria op vooraf gecommuniceerde selectiemomenten die staan vermeld in het jaarprogramma Talentontwikkeling.
- De Hoofdcoach Talentontwikkeling selecteert, na overleg met de technische staf, atleten die worden uitgenodigd voor het opleidingsprogramma.
- Atleten worden door de Hoofdcoach Talentontwikkeling uitgenodigd om deel te nemen aan het opleidingsprogramma.

Doorstroom naar topsportprogramma / nationale team

- Atleten in het opleidingsprogramma krijgen éénmaal per seizoen de kans om deel te nemen aan het selectiemoment van het topsportprogramma. Het olympische jaar kan hierop een uitzondering vormen, omdat de samenstelling van het nationale team reeds compleet is, waardoor er geen doorstroom van atleten meer plaatsvindt.
- Daarnaast kunnen atleten uit het instroomprogramma (op voordracht van de Hoofdcoach Talentontwikkeling aan de Hoofdcoach Topsport) worden uitgenodigd voor het selectiemoment van het topsportprogramma.
- Na deelname aan de trials en/of eventuele meetrainperiode, kan een atleet geselecteerd worden door de Hoofdcoach Topsport om door te stromen naar het topsportprogramma. Dit gebeurt op voordracht van de coaches en fysiologen.

Uitstroom opleidingsprogramma

- Dezelfde selectiemomenten gelden voor uitstroom als niet meer aan criteria wordt voldaan of doorstroompotentieel ontbreekt. Deze keuze wordt gemaakt door de Hoofdcoach Talentontwikkeling. Zie paragraaf 4.5 voor de mogelijkheid tot toepassing van een maatwerkprocedure in gevallen waarin een atleet als gevolg van ziekte of blessure geheel of gedeeltelijk niet heeft kunnen deelnemen aan een selectiemoment.
- De atleet wordt geïnformeerd via een gesprek met de Hoofdcoach Talentontwikkeling en minimaal één ander persoon.
- Er vindt een gesprek plaats met de Directeur Toproeien om de atleet te informeren over mogelijkheden voor nazorg en begeleiding in de transitie naar een opvolgende carrière, indien hier sprake van is. De atleet ontvangt een schriftelijke bevestiging van de beëindiging van de Topsportovereenkomst en de Status.

Bootsamenstelling

Op basis van de voordracht van de technische staf, formeert de Hoofdcoach Talentontwikkeling bootsamenstellingen voor verschillende (inter)nationale wedstrijden. De totstandkoming van de bootsamenstellingen zal tijdig worden gecommuniceerd met betrokken atleten. In het jaarprogramma Talentontwikkeling staat omschreven hoe en wanneer bootselecties worden gemaakt.

4.4. Selectiecriteria en -proces coastalprogramma

Atleten die via de KNRB willen deelnemen aan internationale coastal evenementen moeten voldoen aan de discipline specifieke selectiecriteria (zie hiervoor het jaarprogramma TeamNL Coastal). De beoordeling vindt plaats op basis van prestaties tijdens de coastal trials, aanvullende vooraf kenbaar gemaakte testmomenten en, indien van toepassing, resultaten op



internationale wedstrijden. Hierbij wordt gekeken naar huidig prestatieniveau, prestatiepotentieel en inzetbaarheid binnen het coastalprogramma.

Naast sporttechnische prestaties worden ook technische vaardigheden, fysieke belastbaarheid, beschikbaarheid voor trainingen, wedstrijden en centrale activiteiten meegewogen. Het voorstel voor selectie van atleten wordt gedaan door de coach, in samenspraak met het begeleidingsteam. De Hoofdcoach Topsport neemt de eindbeslissing.

Het coastalprogramma kent momenteel geen formeel opleidingsprogramma; instroom vindt uitsluitend plaats via de vastgestelde testen en trials. Het coastalprofiel en de daaraan gekoppelde prestatienormen zijn opgenomen in het jaarprogramma TeamNL Coastal en worden jaarlijks vastgesteld en gepubliceerd op www.knrb.nl.

Afwijkingen of dispensaties kunnen worden toegekend door de Hoofdcoach Topsport op voordracht van de coach, op basis van een gemotiveerde beoordeling.

De concrete invulling van de coastal trials en piekmomenten én de bijbehorende in- en uitstroommomenten staan in het jaarprogramma TeamNL Coastal.

Selectiecriteria teamsamenstelling

- Prestatie(s) tijdens de Trialperiode.
- Prestatie(s) op meest recente piekmoment.
- Eerdere prestaties.
- Commitment aan prestatiedoelstellingen (de mate waarin de atleet zich bewust en actief inzet/wil inzetten om de afgesproken prestatie-eisen en -doelen te behalen. Het gaat dus niet alleen om fysieke prestaties, maar ook om houding, beschikbaarheid en betrokkenheid bij het programma).

Bij de selectie worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Op basis van bovenstaande vier criteria wordt beoordeeld of alle atleten in het team bijdragen aan het behalen van de prestatiedoelstellingen.
- Er wordt gekeken naar prestatieontwikkeling in tijd, niet uitsluitend naar absolute scores.
- Resultaten worden beoordeeld op percentage/tijd, niet op eindklassering (plaats). De omvang van het team wordt geoptimaliseerd in relatie tot de prestatiedoelstellingen met prioriteit voor de olympische nummers (CW1x, CM1x, CMix2x) en beschikbaar budget.

Selectiecriteria bootindeling

De focus ligt primair op de olympische nummers CW1x, CM1x en CMix2x, maar binnen het kader van talentontwikkeling wordt tevens overwogen of een CMix4x+ kan worden uitgezonden naar het WK. De samenstelling van de sprintnummers gaat op basis van een beoordeling van:

- De prestaties van atleten en combinaties tijdens nationale en internationale wedstrijden.
- De medaillekans(en) op EK, WK en OS.

Uitstroom Coastalprogramma

- Hetzelfde selectiemoment voor samenstelling van het team, geldt ook voor uitstroom als niet meer aan criteria wordt voldaan. Deze keuze wordt gemaakt door de Hoofdcoach Topsport. Zie paragraaf 4.5 voor de mogelijkheid tot toepassing van een maatwerkprocedure in gevallen waarin een atleet als gevolg van ziekte of blessure geheel of gedeeltelijk niet heeft kunnen deelnemen aan een selectiemoment.
- De atleet wordt geïnformeerd via een gesprek met de Hoofdcoach Topsport, de Bondscoach en, indien relevant, de betreffende fysioloog.
- Er vindt een gesprek plaats met de Directeur Toproeien om de atleet te informeren over mogelijkheden voor nazorg en begeleiding in de transitie naar een opvolgende carrière, indien hier sprake van is. De atleet ontvangt een schriftelijke bevestiging van de beëindiging van de Topsportovereenkomst en de A- of Selectiestatus.

4.5. Procedure bij (langdurige) ziekte, blessure of zwangerschap

Algemeen

Indien een atleet als gevolg van (langdurige) ziekte, blessure of zwangerschap niet of niet volledig kan deelnemen aan een selectie of een onderdeel daarvan, kan de relevante hoofdcoach –waar passend – besluiten tot het maken van maatwerkafspraken.

De atleet dient bij ziekte, blessure of zwangerschap zo spoedig mogelijk contact op te nemen met de verantwoordelijke coach en/of sportarts, zodat tijdig kan worden gekeken naar de meest passende aanpak.

De sportarts beoordeelt of deelname aan de selectie of het betreffende selectieonderdeel medisch verantwoord is. Deze beoordeling richt zich nadrukkelijk uitsluitend op de medische aspecten en niet op de sporttechnische wenselijkheid van deelname.

Het medisch oordeel wordt altijd met de atleet gedeeld en, uitsluitend na uitdrukkelijke toestemming van de atleet, met de relevante (hoofd)coach.

Het oordeel van de sportarts is leidend en kan resulteren in één van de volgende scenario's:

- a. De atleet is medisch geschikt om zonder beperkingen deel te nemen;
- b. De atleet is medisch geschikt om onder specifieke voorwaarden deel te nemen;
- c. De atleet is medisch ongeschikt om deel te nemen.



De relevante hoofdcoach beslist over deelname van de atleet, met inachtneming van de door de sportarts vastgestelde medische kaders. Daarbij geldt:

- a. Als de sportarts deelname medisch verantwoord acht, mag de relevante hoofdcoach besluiten dat de atleet deelneemt.
- b. Als de sportarts deelname, onder voorwaarden, medisch verantwoord acht, besluit de relevante hoofdcoach in overleg met de sportarts of en hoe de atleet binnen die voorwaarden deelneemt.
- c. Als de sportarts deelname medisch onverantwoord acht, is deelname uitgesloten.

De atleet neemt uitsluitend deel aan de selectie of het selectieonderdeel op basis van volledige informatie en na expliciete instemming.

Second opinion

De atleet kan een verzoek doen tot het verkrijgen van een second opinion. Een dergelijk verzoek leidt niet automatisch tot opschorting van de selectie en is niet bindend voor de verantwoordelijke hoofdcoach.

Een second opinion kan aanleiding geven tot heroverweging van het medische oordeel door de sportarts. Indien dit leidt tot gewijzigde medische kaders, worden deze betrokken bij de besluitvorming.

Gemiste selectiemomenten

Indien een atleet een selectiemoment geheel of gedeeltelijk mist als gevolg van ziekte, blessure of zwangerschap, stelt de relevante Hoofdcoach, op advies van de sportarts en op basis van de op dat moment beschikbare (medische) informatie vast:

- a. of een selectiekeuze kan worden gemaakt; en
- b. indien dit niet mogelijk is, op welke wijze de selectiekeuze alsnog tot stand kan worden gebracht, waaronder de mogelijkheid tot een herkansing op een later vast te stellen moment.

Maatwerkafspraken

Indien een selectiekeuze niet op korte termijn kan worden genomen, worden, waar passend, maatwerkafspraken opgesteld. Deze afspraken worden vastgelegd door de relevante hoofdcoach en de Directeur Toproeien en afgestemd met de betrokken atleet. Hierbij wordt rekening gehouden met de volgende aandachtspunten:

- **Statusbehoud of wijziging:** huidige topsportstatus kan worden behouden of omgezet naar selectiestatus, mits perspectief op terugkeer aanwezig is (zie NOC*NSF Statusreglement). Bij zwangerschap is verlenging van A- of HP-status mogelijk via maatwerk.
- **UWV:** bij verlies van stipendium door ziekte/blessure kan een Ziektewetuitkering via UWV worden aangevraagd door een atleet.
- **Herbeoordeling:** elke 3-6 maanden toetsing van terugkeermogelijkheden.
- **Medische begeleiding:** afstemming herstelplan, toegang tot medische zorg en aangepast trainingsprogramma.
- **Maximale duur:** afwezigheid wordt begrensd (richtlijn is maximaal één topsportjaar).
- **Voorwaarden:** actieve deelname aan herstelprogramma en intentie tot terugkeer.
- **Financiën:** stipendium doorbetaald bij behoud van A- of HP-status.
- **Privacy:** medische gegevens alleen gedeeld met direct betrokkenen en na toestemming van de atleet.

De atleet heeft zelf de verantwoordelijkheid om zich bij langdurige ziekte of zwangerschap te melden bij het Fonds voor de Topsporter.

5. INTERNE BEZWAAR- EN BEROEPSPROCEDURE

1. Het selectiebeleid van de KNRB voor teamsamenstelling en bootindelingen is vastgelegd in dit document. Daarnaast wordt er jaarlijks voorafgaand aan ieder seizoen een jaarprogramma opgesteld waarin de prestatienormen en prestatie- en selectiemomenten zijn opgenomen op de in dit document beschreven wijze.
2. Als een atleet van mening is dat het selectiebeleid voor teamsamenstelling of bootindelingen en/of de hiervoor omschreven procedure(s) door een Hoofdcoach niet correct is/zijn toegepast, dient de atleet binnen uiterlijk vijf werkdagen na het bekend maken van de selectie schriftelijk en gemotiveerd bezwaar te maken bij de Directeur Toproeien, maar alleen nadat een overleg met de Hoofdcoach het bezwaar niet heeft weggenomen.
3. De Directeur Toproeien beoordeelt het bezwaar binnen vijf werkdagen en neemt vervolgens een schriftelijk en gemotiveerd besluit.
4. Als de atleet zich niet kan vinden in het besluit van de Directeur Toproeien, kan de atleet tot uiterlijk drie werkdagen na ontvangst van het besluit in beroep gaan. De atleet stelt beroep in door een gemotiveerd verzoek daartoe aan het bestuur van de bond te zenden. Voor de behandeling van het beroep wordt door het bestuur een onafhankelijke beroepscommissie benoemd, bestaande uit drie natuurlijke personen die geen arbeidsrelatie hebben met de KNRB, niet formeel betrokken zijn geweest bij de selectieprocedure en geen persoonlijke relatie hebben met de betrokkenen. Het bestuur



informeert de Atletencommissie over de beoogde leden van de beroepscommissie, alvorens het bestuur de beroepsprocedure in gang zet. In de commissie is ruime juridische expertise en kennis van de roeisport aanwezig.

5. De beroepscommissie wordt binnen zeven dagen na het binnengekomen beroep door het bestuur samengesteld en brengt na bestudering van het beroep en het al dan niet horen van betrokkenen, met waarborging van hoor en wederhoor, binnen 14 dagen een schriftelijk en gemotiveerd oordeel uit. Dit oordeel is bindend.
6. De atleet heeft het recht zich gedurende de gehele procedure te laten bijstaan door een (juridisch) adviseur. Eventuele hiermee samenhangende kosten komen volledig voor rekening van de atleet.
7. Het indienen van bezwaar of beroep leidt niet tot nadelige gevolgen voor de rechtspositie of behandeling van de atleet binnen de KNRB.
8. De Directeur Toproeien en de beroepscommissie toetsen uitsluitend of de regelgeving en het beleid zoals genoemd in lid 1 correct is toegepast.

6. EVALUATIE EN ACTUALISATIE

Het selectiebeleid wordt normaliter bij aanvang van een nieuwe olympische cyclus geëvalueerd en geactualiseerd, bij voorkeur na afloop van het seizoen en vóór publicatie van de nieuwe jaarprogramma's. Extra herziening vindt plaats bij significante wijzigingen in internationale reglementen, NOC*NSF-richtlijnen of bond specifiek beleid.