



---

# JAAERVERSLAG 2025

---

MAART 2026



# VOORWOORD

Door voorzitter Seada van den Herik

2025 was een jaar waarin het Nederlandse roeien brede erkenning kreeg voor prestaties die zich al meerdere jaren op het hoogste niveau manifesteren. Nederland is inmiddels drie jaar op rij het beste roeiland ter wereld, en die positie werd dit jaar ook zichtbaar gewaardeerd. Hoofdcoach Eelco Meenhorst ontving de Frans Banninck Cocqpenning van de gemeente Amsterdam, de Mannen Acht werd uitgeroepen tot Sportploeg van het Jaar in Nederland, de Vrouwen Acht werd door World Rowing bekroond tot beste vrouwenploeg van het jaar en Diederik Simon ontving de titel World Rowing Coach of the Year 2025.

Deze onderscheidingen zijn in de eerste plaats te danken aan de roeiers en de betrokken staf. Tegelijkertijd laat herhaald succes zien dat hier meer achter schuilgaat: een sterk systeem en een volwassen sportcultuur. Die cultuur wordt gedragen door de gehele roeigemeenschap. Door verenigingen waar roeiers leren roeien, racen, samenwerken en weerbaar zijn, en waar techniek en plezier de basis vormen voor ontwikkeling en ambitie.

2025 was ook een jaar van verandering binnen de organisatie. Met Nicolien Nicolai als algemeen directeur, Marieke Faber als directeur toproeien, Arnoud Hummel als hoofdcoach en Sophie Appeldoorn als manager breedtesport traden nieuwe mensen aan in sleutelposities. En in de voorjaars-AV van 2025

werd AnneMarie Vos benoemd tot Secretaris van het bestuur. Tegelijkertijd namen meerdere gelauwerde roeiers afscheid van de topsport om hun maatschappelijke loopbaan voort te zetten. Dat de sportieve continuïteit behouden bleef, is in belangrijke mate te danken aan de sterke doorstroom vanuit het talentteam en de verenigingen, én aan de betrokken en enthousiaste inzet van de medewerkers van de KNRB in een periode van verandering.

Ook financieel staat de KNRB er gezond voor. De bond sluit 2025 af met een sterke balans en een positief resultaat. Daarmee ontstaat ruimte om reserves op te bouwen voor de toekomst. Dit resultaat is bereikt door strakke sturing op kostenbeheersing en door nieuwe sponsors die zich in 2025 aan de roeisport hebben verbonden. Daarnaast zijn wij onze vaste partners en sponsors, NOC\*NSF en Topsport Amsterdam, dankbaar voor hun blijvende steun en samenwerking.

Aan de basis van dit alles staat een groeiende en vitale verenigingsstructuur. In 2025 behielden we meer dan 43.000 leden en steeg het aantal aangesloten verenigingen naar 127; we verwelkomden KWV De Kaag, RV de Amstelgeuzen en Het Zeilend Scheehout.

Binnen al die verenigingen werd verder gebouwd aan een roeisport die veel méér is dan topsport. Van jeugd tot masters. Van recreatief tot

competitief roeien. Ook coastal roeien en de verdere ontwikkeling van de coastal competitie kregen een stevigere plek. Veiligheid, integriteit en toegankelijkheid vormen daarbij geen bijzaak, maar een randvoorwaarde voor kwaliteit en duurzame groei.

Dit jaarverslag laat zien hoe in 2025 prestaties, vernieuwing, groei en financiële soliditeit samenkwamen. Het laat ook zien waar de kracht van het Nederlandse roeien ligt: in de samenhang tussen top en breedte, tussen organisatie en verenigingen, en tussen ambitie en plezier in de sport.

Als bestuur, directie en organisatie bedanken we expliciet alle vrijwilligers die met hun inzet positief hebben bijgedragen aan het succes van de roeisport in Nederland. Persoonlijk (Seada) wil ik iedereen bedanken voor het getoonde vertrouwen in dit transitiejaar voor de KNRB en de herbenoeming voor een tweede termijn als voorzitter.

*Nicolien Nicolai*  
Algemeen directeur

*Seada van den Herik*  
Voorzitter

# INHOUDSOPGAVE

Jaarverslag 2025

<b>1.</b>	<b>BOND EN BESTUUR</b>	<b>08</b>
	Bond	09
	Bestuur	09
	Bureau	09
	Commissies	10
<b>2.</b>	<b>GROEI</b>	<b>11</b>
	Gastroeien	12
	Verbreden en vergroten roeiaanbod	13
	Junioreninstroom	14
	Nieuwe verenigingen	15
<b>3.</b>	<b>TOONAANGEVEND</b>	<b>16</b>
	Stip op de horizon: beste roeiland ter wereld 2030 TeamNL Roeien	17
	Doorontwikkeling van TeamNL Roeien	18
	Onderhoud van het OTC	19
	Vorbereiding WK Roeien 2026 Amsterdam	19
<b>4.</b>	<b>INCLUSIEF EN INTEGER</b>	<b>20</b>
	Diversiteit & Inclusie	21
	Veilige en eerlijke sport	21
<b>5.</b>	<b>DUURZAAMHEID</b>	<b>24</b>
	Missie H2	25
	Olympisch trainingscentrum (OTC)	25
<b>6.</b>	<b>VERBONDEN</b>	<b>26</b>
	Roiegemeenschap versterken en kennisdeling faciliteren	27
	Investeren in duurzame groei van de roei community	28
	Partnerships koesteren en uitbreiden	29
	PR & media	29
	De KNRB en de weg naar LA	29

<b>7.</b>	<b>VITALE ROEIGEMEENSCHAP</b>	<b>30</b>
	Doorontwikkeling opleidingsstructuur	31
	Belangenbehartiging roeiwater en veiligheid	32
	Blauwdruk wedstrijdkalenders	33
	Een actief en voldoende groot vrijwilligersnetwerk	34
	Innovatieprijs	35
<b>8.</b>	<b>EEN MODERNE, MEER PROFESSIONELE ORGANISATIE</b>	<b>36</b>
	Organisatie	37
	Organisatieontwikkeling	37
	Ledenadministratie, finance en verzekeringen	37
	IT	38
	Toepassing principes Code Goed Sportbestuur	38
	Bestuursevaluatie	39
	Risico's	40
	Klachtenregeling	41
<b>9.</b>	<b>VERSLAG TUCHT- EN BEROEPSCOMMISSIE</b>	<b>42</b>

# INLEIDING

Het jaarverslag is opgesteld op basis van de zes thema's met bijbehorende ambities uit het KNRB-meerjarenplan 2023-2028. Het KNRB-meerjarenplan 2023-2028 beschrijft de gezamenlijke ambitie, missie, thema's en doelstellingen van de vereniging KNRB richting 2028. Het plan geeft richting en houvast aan het denken en handelen van het bestuur, het bureau, de commissies en leden in de komende jaren. De thema's in het meerjarenplan zijn:

## GROEI

Groei van de Nederlandse roeigemeenschap.

## TOONAANGEVEND

Toonaangevend op het gebied van (top)roeien en structureel bij de beste drie roeilanden ter wereld horen.

## INCLUSIEF

Iedereen ervaart gelijkwaardigheid en veiligheid binnen de roeisport.

## DUURZAAM

Energiebesparing, vervuiling verminderen en duurzame inzetbaarheid.

## VERBONDEN

Het verbinden van de Nederlandse roeigemeenschap.

## VITALE ROEIGEMEENSCHAP

Een blijvend gezonde en toekomstgerichte sport(infra)structuur.

Dit jaarverslag over 2025 geeft inzicht in de behaalde resultaten van het afgelopen jaar, op basis van de zes thema's. Het geeft een beeld van de activiteiten van de organisatie, het bestuur, de commissies en de vele vrijwilligers in het afgelopen jaar en wat we als roeigemeenschap in Nederland hebben bereikt. De roeigemeenschap daarvan als concrete resultaten kan verwachten. De uitvoering van het jaarplan wordt gedaan door het bondsbureau samen met de 25 commissies.

## HOOFDSTUK 1

# BOND EN BESTUUR

## 1.1 BOND

De Koninklijke Nederlandse Roeibond (KNRB) is de overkoepelende organisatie van alle roeiverenigingen in Nederland. De KNRB, opgericht op 21 januari 1917, zet zich in voor de roeiverenigingen op het gebied van accommodatie, roeiwater, opleidingen en promotie van de roeisport. Daarnaast behoren het voorbereiden en afvaardigen van de nationale selecties naar (internationale) toernooien zoals WK's en de Olympische Spelen tot de kerntaken van de KNRB. In totaal telt de KNRB 127 roeiverenigingen, met ruim 43.573 leden, waarvan 1.463 junioren, 18.632 studenten en 23.590 masters. De gemiddelde leeftijd van de roeier is 41 jaar en de verdeling mannen/vrouwen is ongeveer 48/52. Bij algemene verenigingen is de gemiddelde leeftijd 50 jaar en bij studentenroeiverenigingen is dit 22,3 jaar.

## 1.2 BESTUUR

Het bestuur bestond in 2025 uit de volgende personen:

- **Voorzitter:** Seada van den Herik
- **Secretaris:** AnneMarie Vos (vanaf 5 april 2025), Jenny van Dobben de Bruijn (tot 5 april 2025)
- **Penningmeester:** Belle Spaan
- **Commissaris Wedstrijden en evenementen:** Wouter van Groeningen
- **Commissaris Marketing & Communicatie:** Hielko van der Molen
- **Commissaris Toproeien & talentontwikkeling:** Sjoerd Hamburger
- **Commissaris Roei-infrastructuur:** Eric Mink

## 1.2.1 BEZOCHTE EVENEMENTEN

Het Bestuur bezocht in 2025 de volgende internationale evenementen:

- Quadrennial World Rowing Congres in Lausanne, Zwitserland (Seada van den Herik, Wouter van Groeningen)
- World Rowing Cup in Varese, Italië (Seada van den Herik)
- World Rowing Cup in Luzern, Zwitserland (Sjoerd Hamburger)
- Henley in Kent, Engeland (Seada van den Herik)
- Coupe de la Jeunesse in Linz, Oostenrijk (Hielko van der Molen)
- WK in Shanghai, China (Wouter van Groeningen)
- Coupe de la Jeunesse Beach Sprint, La Línea de la Concepción, Spanje (Hielko van der Molen)
- Koninklijke Holland Beker (Meerdere bestuursleden)

Daarnaast bezocht het Bestuur verenigingen, NK's en vele andere wedstrijden en evenementen in Nederland.

## 1.3 BUREAU

Op het bondsbureau werkten in december 2025 40 medewerkers en totaal 32,53 FTE verdeeld over de afdelingen Algemeen, Sportparticipatie, Marketing & Communicatie en Topsport.

Alle medewerkers, de staf en het bestuur zijn in het bezit van een geldige VOG.

Het MT bestond in 2025 uit:

- **Algemeen directeur:** Nicolien Nicolai (tot 1 december ad interim)
- **Directeur toproeien:** Marieke Faber (per 1 juni 2025)
- **Manager breedtesport:** Sophie Appeldoorn (per 4 augustus 2025)
- **Finance manager:** Maaïke Zietse
- **Manager marketing, communicatie & partnerships:** Erwin Prins

De hoofdcoaches waren:

- **Hoofdcoach TeamNL:** Arnoud Hummel (van 1 mei tot en met 31 december 2025)
- **Hoofdcoach TalentteamNL:** Diederik de Boorder

De KNRB is als vereniging aangesloten bij NOC\*NSF en World Rowing.

## 1.4 COMMISSIES

De volgende commissies zetten zich in 2025 in voor de activiteiten van de KNRB:

- Adviescommissie Veiligheid
- Atletencommissie
- Coastal Commissie
- Commissie van Beroep
- Commissie van Beroep voor Roeiwedstrijden
- Commissie Competitieroeien
- Commissie Diversiteit & Inclusie
- Commissie Infrastructuur
- Commissie Marketing & Partnerships
- Commissie Masters
- Commissie Midweekroeien
- Commissie Nationale wedstrijden

- Commissie Nieuwe verenigingen
- Commissie Pararoeien
- Commissie Recreatief roeien
- Commissie Roeiwateren
- Commissie Statuten en Reglementen
- Commissie Wedstrijden
- Financiële adviescommissie
- Internationale Commissies
- Juniorencommissie
- Jurycommissie
- Marathon commissie
- Toercommissie
- Tuchtcommissie

## HOOFDSTUK 2

# GROEI



De KNRB telde eind 2025 127 roeiverenigingen, met 43.573 leden ten opzichte van 43.842 in 2024. Hiermee werd de groei-doelstelling van 1,5% i.t.t. die van 2024 niet behaald (toen 3,5%).

De doelstelling om twee nieuwe verenigingen aan te sluiten werd behaald; in 2025 verwelkomde de KNRB drie nieuwe verenigingen.

## 2.1 GASTROEIEN

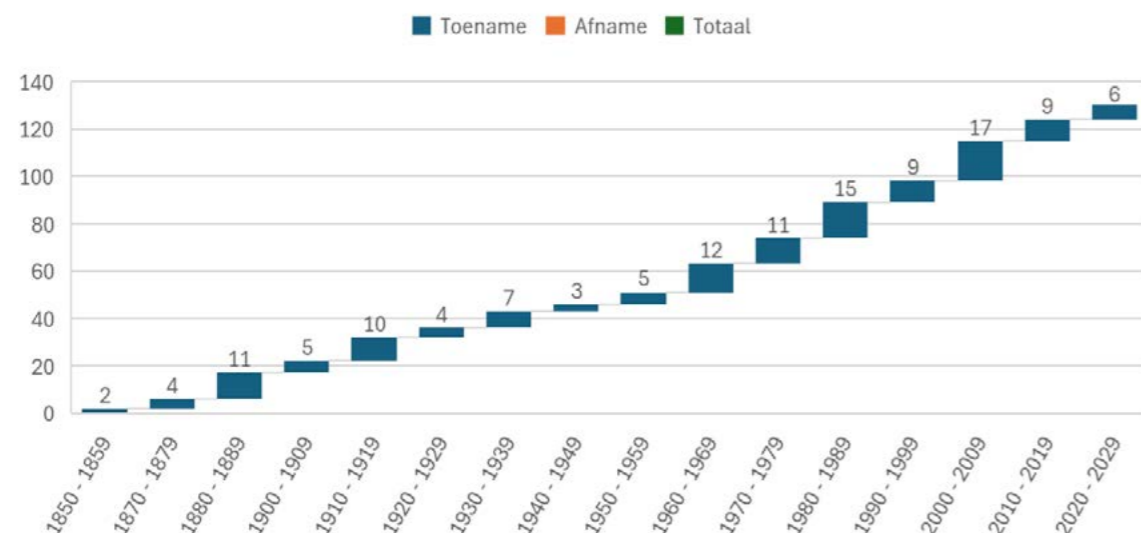
In 2025 is in samenwerking met de Commissie Recreatief Roeien een pilot Gastroeien uitgevoerd. Met Gastroeien wordt bedoeld dat recreatieve roeiers een C-boot kunnen lenen bij een andere vereniging om ook eens tochten op ander water te varen. Doel van de pilot was deze mogelijkheden te stimuleren en te vereenvoudigen. De pilot werd ondersteund door het platform Toer! Voor de pilot is een werkgroep gevormd. Uit onderzoek onder de doelgroep bleek dat gastroeien al mogelijk

is, maar dat er vooral behoefte is aan meer bekendheid en zichtbaarheid van de opties van het platform Toer!.

Tevens werd duidelijk dat landelijke normering van afroei-eisen essentieel is om uitwisseling van roeiers tussen verenigingen te vergemakkelijken. De werkgroep heeft haar werkzaamheden afgerond en de informatie op het platform Toer! geactualiseerd. Met het besluit van de KNRB om te investeren in een nieuwe website, wordt de informatie van Toer! in 2026 geïntegreerd op de nieuwe KNRB-site. Zo krijgt de recreatieve roeier een duidelijke en actuele plek binnen het KNRB-aanbod, die up-to-date gehouden zal worden door de Commissie Recreatief roeien. Bovendien hopen we dat gastroeien bij meer verenigingen mogelijk wordt.

In 2025 is onderzoek gedaan naar hoe de KNRB het roei- en stuurniveau van verschillende verenigingen kan beoordelen en vastleggen, en hoe de uitwisseling van kennis en materiaal

Groei roeiverenigingen KNRB



tussen verenigingen kan worden geïntensiveerd. De uitkomsten worden in Q1 2026 verwacht.

## 2.2 VERBREDEN EN VERGROTEN ROEIAANBOD

### Coastal

In 2025 vonden er zes coastal-endurance wedstrijden plaats. Het klassement bracht winnaars van de K.N.Z.& R.V., Dordtsche/Viking en Laak/Maas/Skadi. Vijf Beach Sprints werden georganiseerd in Harderwijk, Medemblik, Katwijk, Scheveningen en Vlietland met klassementswinnaars van Skadi, Willem III en K.N.Z.& R.V. Ook was er voor het eerst deelname van junioren.

De Coastal commissie heeft in 2025 naast het Enduranceklassement ook een Beach Sprintklassement met 5 wedstrijden op kunnen zetten.

Er is hard gewerkt om het roeiaanbod voor Coastalroeien te vergroten. De Endurance- en Beach Sprint-kalender is gepubliceerd voor 2025 en 2026. Ook is er een Endurance- en Beach Sprintklassement voor 2026 opgezet. Voor het coastalroeien zijn in 2025 boten gehuurd voor zowel het Beach Sprintklassement als het NK.

De Coastal commissie bood waar mogelijk ondersteuning aan wedstrijdorganisaties. Ook is eraan gewerkt om social media beter in te zetten in samenwerking met de afdeling Communicatie van het bondsbureau.

### Masterroeien

Er is gewerkt aan het opstarten van een nieuwe

Commissie Masterroeien, met als doel het masterroeien in Nederland te bevorderen en deze te informeren. Een interactieve kaart, een goede beschrijving van evenementen voor masters en verschillende gradaties zijn in concept af en worden gepubliceerd op de vernieuwde KNRB-website. Hierdoor krijgen masters in de gehele breedte inzicht in de mogelijkheden voor het starten van roeievenementen in het hele land.

### TxMiller Eerstejaars- en development klassement

In samenwerking met de Commissie Nationale wedstrijden zijn in 2025 gesprekken gevoerd om een beter aanbod te genereren voor roeiers in de developmentfase. De reglementen van roeiwedstrijden en klassementsbepalingen zijn verbeterd en gecommuniceerd naar de verenigingen.

### Marathoncommissie

De Marathoncommissie heeft als doelstelling om de bekendheid van het lange afstand roeien (>50 km) te vergroten. Dit heeft in 2025 geleid tot een groei in het deelnemersaantal. Afgelopen jaar heeft de commissie nauw contact onderhouden met verschillende marathonorganisaties om de marathonkalender van 2025 te promoten en die van 2026 op te stellen. Daarnaast heeft de commissie de resultaten verwerkt in het marathonklassement 2025, wat heeft geleid tot de uitreiking van 53 oorkondes, de Lauwerkrans (meeste marathonkilometers) (winnaar: Paulien Hartog van RV Hemus) en de Willem Jan Merckiesbokaal (winnaar: RV Iris, Lisse).

### Midweek Roeien

In 2025 zijn er door de Commissie Midweekroeien 17 tochten met 383 deelnemers georganiseerd

(in 2024 waren dit 317 deelnemers). Er zijn drie nieuwsbrieven verstuurd naar alle midweek contactpersonen bij de 70 deelnemende verenigingen. Ook zijn deze contactpersonen uitgenodigd voor de jaarvergadering midweekroeien, hierbij waren 32 contactpersonen van 21 verenigingen aanwezig (in 2024 waren er 20 contactpersonen aanwezig).

In 2025 zijn de verenigingen gemotiveerd en geënthousiasmeerd om zich aan te melden voor het organiseren van een tocht. Daardoor komen er in 2026 van april t/m oktober 23 tochten in totaal (de doelstelling was 18). In 2025 waren dit 17 tochten, in 2024 waren dit 14 tochten en in 2023 waren er 7 tochten. Er is ook een voorbeelddraaiboek voor de organisatie van de tochten gemaakt.

### Pararoeien

De Commissie para-roeien heeft in samenwerking met de bondscoach para-roeien een actieplan breedtesport opgesteld voor het para-roeien. Op 10 en 11 mei is er een para-talentendag georganiseerd door NOC\*NSF. De opvolging van deze dag in 2026 wordt georganiseerd in samenwerking met Willem III.

Ook heeft er een webinar plaatsgevonden om input op te halen over behoeftes bij verenigingen op het gebied van para-roeien. Hierover worden in 2026 een nieuwe reeks van 4 webinars georganiseerd.

In maart heeft er een nationale classificatie plaatsgevonden.

## 2.3 JUNIOREN INSTROOM

In 2025 waren er 1.463 juniorenroeiers in Nederland, een daling ten opzichte van 2024. Er zijn in 2025 diverse activiteiten ontplooid om verdere daling tegen te gaan.

Zo zijn de regiocompetities gecontinueerd en hebben ook alle vijf regio's weer een vertegenwoordiger in de Juniorencommissie. Er is extra aandacht besteed aan promotie van de regiocompetities en hierbij is ook een duidelijke verwijzing gemaakt naar het Coastal Beachsprintklassement. Dit kan een mooie uitdaging zijn voor junioren en op deze manier wordt de samenwerking met andere doelgroepen gevormd.

Het Nationaal Schoolroei Kampioenschap (NSRK) vond plaats in mei 2025 en was gericht op middelbare scholieren. Ondanks dat er minder inschrijvingen waren dan voorheen, werd het evenement als geslaagd beschouwd. Ter ondersteuning van coaches is de workshop Een Beetje Opvoeder georganiseerd. Daarnaast is verder gewerkt aan de Play app (een trainingsprogramma /lessenreeks voor junioren), in november 2025 is gestart met de eerste pilotfase bij roeivereniging Beatrix.

De Juniorencommissie is tevens actief aan de slag geweest met het voeren van gesprekken met verschillende verenigingen. Er is een junioren-appgroep gestart om meer verbinding en direct contact te maken met de bestuurders en betrokkenen van algemene verenigingen. Op deze manier kan er nog beter samen met de verenigingen worden gekeken naar wat zij nodig hebben om meer junioren te werven en de junioren ook goed op te kunnen vangen. Ook weten de verenigingen op deze manier beter wat er speelt en kunnen zij hier ook een bijdrage aan

leveren. De Juniorencommissie heeft met andere vrijwilligers en het bureau samengewerkt die het NSRK organiseren, daarnaast is er specifiek gekeken naar de website om te zorgen dat deze geschikt en leesbaar is voor niet-roeiërs.

Voorafgaand aan de najaarsvergadering werd een aparte bijeenkomst over junioren georganiseerd.

## 2.4 NIEUWE VERENIGINGEN

In 2025 zijn drie nieuwe verenigingen toegetreden tot de KNRB: KWV de Kaag in Warmond is in april toegetreden. Het toetredingsproces is in samenwerking met de Commissie Statuten en Reglementen intern gestroomlijnd waardoor in november Rv de Amstelgeuzen in Ouderkerk aan de Amstel wederom lid is geworden. Het Zeilend Scheehout is ook toegetreden als lidvereniging in november.

De Commissie Nieuwe Verenigingen onderzoekt het hele jaar door bekende en kansrijke gebieden voor nieuwe verenigingen. Daarnaast zijn niet-aangesloten verenigingen actief benaderd, met als doel hen alsnog te laten aansluiten bij de KNRB. Er wordt ook doorlopend onderzocht waar ruimte is voor nieuwe coastal-verenigingen. De commissie ondersteunt hierbij met raad, daad en het handboek "[Roeivereniging in oprichting](#)". De Commissie Statuten en Reglementen heeft de nieuwe verenigingen geholpen bij het opstellen en verbeteren van hun statuten.

Ook heeft de Commissie Statuten en Reglementen in 2025 nieuwe modelstatuten gemaakt. Deze statuten zijn geactualiseerd en voldoen aan de meest recente eisen die

NOC\*NSF en de KNRB stellen aan binding van de Nederlandse roeiers aan de KNRB gedragscodes en het tuchtrecht. De modelstatuten zijn zo ontworpen dat verenigingen de verplichte onderdelen eenvoudig bij bestaande statuten kunnen invoegen.

In 2025 heeft de commissie contact gehad met 11 verenigingen over de wijziging van hun statuten. Op een paar gevallen na voldeden die nieuwe statuten aan de eisen en konden ze meteen worden goedgekeurd. Bij afwijkingen zoekt de commissie samen met de vereniging en het bestuur van de KNRB naar oplossingen die voor iedereen werkbaar zijn.

## HOOFDSTUK 3

## TOONAANGEVEND



### 3.1 STIP OP DE HORIZON: BESTE ROEILAND TER WERELD IN 2030 TEAMNL ROEIEN

In 2025 kende TeamNL Roeien opnieuw een uitzonderlijk jaar en verstevigde Nederland zijn status als toonaangevend roeiland. Op het Wereldkampioenschap in Shanghai werd geschiedenis geschreven: de ploeg behaalde zes medailles, waaronder vier wereldtitels in olympische nummers. Zowel de mannen- als vrouwenacht pakten goud en schreven daarmee geschiedenis. Ook de vrouwen dubbelvier en vrouwen dubbeltwee grepen goud, terwijl er zilver werd bemachtigd in de gemengde dubbeltwee en brons door de mannen vierzonder.

Niet alleen op het WK, maar ook op andere internationale podia was TeamNL Roeien dominant. Op het EK werden zeven medailles gewonnen, met tweemaal goud voor respectievelijk de vrouwen dubbeltwee en vierzonder. De World Cup in Varese leverde acht medailles op, waaronder drie keer goud en een nieuw Nederlands record voor de vrouwen dubbeltwee. En ook op de Henley Royal Regatta werden vijf befaamde 'Cups' gewonnen.

Als kers op de taart werd de mannenacht op het NOC\*NSF Sportgala uitgeroepen tot Sportploeg van het Jaar in Nederland, hoofdcoach Eelco Meenhorst ontving de Frans Banninck Cocqpenning van de gemeente Amsterdam, de Vrouwen Acht werd door World Rowing bekroond tot beste vrouwenploeg van het jaar en Diederik Simon ontving de titel World Rowing Coach of the Year 2025. Ook op individueel niveau vielen veel Team NL Roeiers in de sportprijzen op lokaal niveau.

#### Coastal

Het Coastal TeamNL roeien maakte wederom een sterke groei door, met focus op internationale ervaring en talentontwikkeling. Tijdens het EK coastal in Manavgat werden drie medailles behaald, waaronder goud voor zowel de mannen als vrouwen dubbeltwee en zilver in de mixed dubbel twee.

Daarnaast werden er meerdere talentdagen georganiseerd. Het recordaantal inschrijvingen bij het NK coastal is tekenend voor de groeiende populariteit van deze discipline. De investeringen in materiaal, coaching en een eerste centrale trainingslocatie in Muiden, die in 2026 een upgrade krijgt, dragen bij aan aansluiting bij de wereldtop. Een integraal plan voor de verdere ontwikkeling van breedte- en topsport Coastal wordt in 2026 opgeleverd.

#### Talentontwikkeling

Structureel bij de beste drie landen ter wereld horen vraagt ook om het ontwikkelen van de talenten van de toekomst.

Er is een hoofdcoach talentontwikkeling aangesteld die het U19, U23 en het opleidingsprogramma integraal aanstuurt. In samenwerking met roeiverenigingen in het land is het talentprogramma doorontwikkeld.

Ondanks dat de voorname focus op ontwikkelen en leren presteren ligt, is het vermeldenswaardig dat Talent TeamNL deelnam aan het WK onder 19 jaar in Litouwen en aan het WK onder 23 in Polen, waar de vrouwen tweezonder goud won.

Op de FISU World University Games in Duisburg schitterden de studentroeiers door zes keer het

podium te behalen; tweemaal goud, tweemaal zilver en tweemaal brons in verschillende velden.

Tijdens de Coupe de la Jeunesse in Oostenrijk wisten Nederlandse junioren vier bronzen medailles te winnen. In voorbereiding op de Coupe vond een selectieweekend voor jonge talenten op de Bosbaan plaats.

### 3.2 DOORONTWIKKELING VAN TEAMNL ROEIEN

Naast de goede resultaten is in 2025 hard gewerkt aan de optimalisatie van het TeamNL programma. In 2025 is een toename van de bijdrage van NOC\*NSF en partners gerealiseerd, waardoor dieldrukometers aangeschaft konden worden en er meer onderzoek gedaan kon worden naar het effect van hoogtestages.

Alle coaches volgden kennisdagen en intervisie via de TeamNL academie, waarbij ook aandacht was voor communicatie en samenwerking.

Er is meer aandacht geweest voor de roeisport, vanwege de unieke prestaties op het WK roeien in China. In de nieuwe Topsportovereenkomst zijn afspraken gemaakt over de inzet van atleten voor het versterken van maatschappelijke én commerciële waarde van topsport, nu de aandacht voor de roeisport stijgt.

Vanuit de integriteitsaanpak voor topsport en talentontwikkeling is er aandacht geweest voor onder andere eetgedrag in het roeien en is deze kennis beschikbaar gesteld voor de breedtesport.

Afgelopen jaar deed bijna heel TeamNL voor het eerst in jaren weer mee aan het NK klein. Het NK

was ook als selectiemoment aangewezen voor de selectie van TeamNL (en Talent TeamNL). Voor de neutrale toeschouwer natuurlijk prachtig om zo hun Nederlandse toppers op eigen bodem te zien roeien.

#### Atletencommissie

In 2025 is een nieuwe groep atleten naar voren gestapt om een nieuwe Atletencommissie (AC) te vormen. Topsportdisciplines en thematiek zijn verdeeld in portefeuilles onder de leden van de AC en een interne werking- en borging structuur is opgesteld. De AC heeft daarnaast een vertegenwoordigende rol gespeeld bij thema's die speelden bij individuele atleten en voor TeamNL en TalentteamNL.

In 2025 heeft de AC heeft een adviserende rol gehad om te komen tot:

- Een nieuw Topsportstatuut van de KNRB;
- Een samenwerkingsovereenkomst tussen de KNRB en de Atletencommissie;
- Een nieuwe Topsportovereenkomst met de KNRB en atleten;
- Een vernieuwd selectiebeleid;
- Functieomschrijvingen en sollicitatieprocedure van hoofdcoach en directeur toproeien;
- Gedragscode voor topsporters KNRB;
- Jaarprogramma talentontwikkeling.

De AC heeft tevens een brede evaluatiestructuur (anoniem formulier) onder atleten (A-equipe & talentteam) opgezet voor de volgende onderwerpen: jaarevaluatie, selectie-evaluaties, evaluatie functioneren Atletencommissie.

### 3.3 ONDERHOUD VAN HET OTC

In augustus 2025 is een nieuwe OTC-beheerder gestart. Sindsdien is er in en om het OTC veel achterstallig onderhoud gepleegd, opgeruimd, schoongemaakt en gereorganiseerd. Onder andere vloeren, douches en verwarming zijn gerepareerd en er zijn nieuwe wanden geplaatst voor werkplekken en opbergruimte.

Bij inspectie van het dak kwamen er een aantal lekkages aan het licht en bleek een gedeelte van de houten constructie aan de zuidoost kant in zeer slechte staat. De lekkages zijn met een (nood)reparatie verholpen, het dak zelf moet na de winterperiode gerepareerd worden, wat in 2026 extra kosten met zich mee zal brengen.

### 3.4 VOORBEREIDING WK ROEIEN 2026 AMSTERDAM

De voorbereiding op het WK roeien 2026 is in 2025 vol doorgezet en loopt voorspoedig. De organisatie voor het WK 2026 op de Bosbaan is uitbesteed aan TIG Sports en deze samenwerking loopt goed. De KNRB is via sterke bemensing nauw betrokken in het Organisatie Committee (OC). Er is afstemming met WorldRowing met betrekking tot het programma en mogelijkheid tot doorvoeren innovaties.

De voorbereidingen voor ontmoetingen met de roeicomunity tijdens het WK zijn in gang gezet.

In aanloop naar het WK op de Bosbaan in 2026 wordt er op verschillende plekken op en rondom de Bosbaan gewerkt. Er zijn schetsen gemaakt voor het entreegebied, waar de KNRB

op heeft meegekeken; deze worden pas na het WK verder geconcretiseerd. De Sportas als logistieke ader van het Olympisch Stadion naar het Amsterdamse Bos is afgerond. Rondom de Bosbaan zijn verschillende wegen en bruggen verbeterd en zijn de beschoeiingen aangepakt. De Bosbaan is uitgebaggerd naar WK-standaard. De riolering bij de natuurtribune is vervangen en het gemaal is verplaatst. De verschillende huisjes zijn opgeknapt of vervangen (aligneurshuis, starttoren en pulshokken). De finishtoren is gestript. Er zijn verschillende technische zaken (geluid, startlichten, tijdwaarneming, glasvezel, elektriciteit) op diverse plekken aan elkaar verbonden en komen samen in de finishtoren. Hier zijn grote stappen in gezet, mede door hulp van vele vrijwilligers. Rondom de kleedkamers, loodsen en vloten zijn de werkzaamheden gestart; de aannemers zijn op diverse hobbels gestuit waardoor de vooruitgang wat vertraagd werd. Er zijn verschillende overleggen geweest om het seizoen op de Bosbaan 2026 voor te bereiden zodat deze tijdens de renovatie plaats kan vinden.

## HOOFDSTUK 4

# INCLUSIEF EN INTEGER

In 2025 heeft de KNRB verdere stappen gezet voor het creëren van een gelijkwaardige en veilige roeisport.

## 4.1 DIVERSITEIT EN INCLUSIE

De Commissie Diversiteit & Inclusie heeft zich ingezet voor het verbeteren van de handreikingen voor diversiteit en inclusie binnen de roeisport. Hieronder staan de belangrijkste resultaten in 2025 genoemd.

### 4.1.1 D&I SCAN

Samen met de Commissie D&I is een D&I scan ontwikkeld, waarbij de verenigingen de huidige situatie kunnen toetsen en direct daarop kunnen handelen met handreikingen over thema's die uit deze scan zijn gekomen.

### 4.1.2 CAMPAGNE

In 2025 is de videocampagne 'woorden helpen, ook die van jou' gelanceerd als vervolg op het succesvolle 'woorden raken, ook die van jou'.

Deze campagne was bijzonder succesvol en maakte duidelijk wat de gevolgen kunnen zijn van ongewenste intimidatie. De video's werden gedeeld bij verschillende verenigingen en samen zijn ze meer dan 3.600 keer bekeken.

Daarnaast is de campagne Onze Club Is Voor Iedereen (OCIVI) actief bij verenigingen onder de aandacht gebracht, waarbij verenigingen interventies kunnen aanvragen om diversiteit en inclusie binnen de club te bevorderen.

### 4.1.3 CONGRES SOCIALE VEILIGHEID & OCIVI

Op 8 december 2025 vond het Congres

Sociale veiligheid & OCIVI op Papendal plaats. Bestuurders van (primair) studentenroeiverenigingen en (secundair) algemene roeiverenigingen kregen via keynotes en workshops praktische inzichten in sociale veiligheid, inclusie, psychologische veiligheid, eetproblematiek, grensoverschrijdend gedrag en meldprocessen. Het congres was een activatie vanuit de landelijke campagne Onze Club Is Voor Iedereen (OCIVI) en bevorderde kennisdeling tussen verenigingen. 87 deelnemers zetten een stap naar een meer diverse, inclusieve en veilige sportcultuur.

### 4.1.4 OPLEIDINGEN CLASSIFIEER PARAROEIEN

In 2025 zijn er 2 deelnemers gevonden voor de opleiding tot internationale classifieer. Deze opleiding heeft niet plaatsgevonden in 2025 en zal waarschijnlijk plaatsvinden in Frankrijk in 2026.

## 4.2 VEILIGE EN EERLIJKE SPORT

### 4.2.1 MELDPUNT VEILIGE EN EERLIJKE SPORT

In 2025 zijn er 16 meldingen binnen gekomen bij het meldpunt van de KNRB en het CVSN. Vanuit het meldpunt is zoveel mogelijk opvolging gegeven aan al deze meldingen. Opvallend was dat er meerdere meldingen waren gedaan vanuit de jury. Dit is te verklaren doordat de integriteitsmanager begin 2025 een presentatie heeft gegeven bij de jurybijeenkomst. Daarnaast zijn er ook tientallen adviesvragen gekomen vanuit verenigingen, die worden geholpen door de integriteitsmanager.

In 2025 is er ook veel tijd besteed aan de opvolging en communicatie rondom de tuchtzaak

tussen Nereus en Njord die zich eind 2024 heeft afgespeeld.

Er is een visueel ontwikkeld over het meldpunt van de KNRB, die op de website staat en verder verspreid is naar de lidverenigingen.

#### 4.2.2 CAMPAGNE 4V'S

In 2025 is meerdere malen gecommuniceerd over de 4 V's campagne van NOC\*NSF. De KNRB staat er goed voor: 81 van de 126 roeiverenigingen (64%) zijn aangemeld voor de gratis VOG-regeling (1e V). Dat betekent dat ze naast VOG-beleid, ook een gedragscode (2e V) en vertrouwenscontactpersoon (3e V) hebben. De 4e V (vakkundig opgeleide trainer/coaches), wordt vanuit de bond verzorgd. Het streven van de KNRB is om bij elke vereniging waar gewerkt wordt kwetsbare doelgroepen (waaronder jongeren), te voldoen aan de 4 V's. De KNRB heeft de verenigingen bijgestaan, door een gedragscode te maken, die verenigingen verplicht moeten overnemen. Daarnaast hebben zij de vrijheid om een eigen gedragscode te hebben. Samen met NOC\*NSF heeft de integriteitsmanager een inspiratiesessie gegeven bij roeivereniging 't Diep in het kader van de 4 V's.

#### 4.2.3 GEDRAGSCODE KNRB

In april 2025 is een nieuwe code gewenst gedrag KNRB aangenomen door de AV. In deze code zijn verschillende gedragscodes opgenomen voor verschillende doelgroepen binnen de KNRB. Met deze gedragscode wordt voldaan aan de vereisten van de blauwdruk van NOC\*NSF voor grensoverschrijdend gedrag. Tevens is het tuchtreglement aangepast aan de vereisten van deze blauwdruk.

#### 4.2.4 VIDEOCAMPAGNE 'GRENS OVERSCHREDEN'

In het voorjaar van 2025 is een videocampagne gelanceerd met de titel 'Grens Overschreden'. Doel van de campagne was bewustwording over seksuele intimidatie in de roeisport en het onder de aandacht brengen van het meldpunt veilige en eerlijke sport. De verenigingen ontvingen naast de filmpjes, ook een poster en uitleg over de campagne. De campagne was een groot succes, de filmpjes werden 45.000 en 13.000 keer bekeken op YouTube en Instagram.

#### 4.2.5 VERTROUWENSCONTACTPERSONEN VERENIGING

In 2025 is er voor het eerst een nieuwsbrief uitgezonden naar de VCP's van de verenigingen. Daarnaast zijn de VCP's uitgenodigd om deel te nemen aan centrale VCP-terugkomdagen van NOC\*NSF. Ook waren vertrouwenscontactpersonen van studentenroeiverenigingen uitgenodigd om in december 2025 aanwezig te zijn bij het congres sociale veiligheid voor studentenroeiverenigingen.

#### 4.2.6 INFOGRAPHIC BESTUREN LIDVERENIGINGEN

Er is een infographic ontwikkeld speciaal voor verenigingsbesturen, met als doel om het proces en de duiding rondom meldingen en signalen inzichtelijk te maken voor lokale besturen. Deze infographic is gepresenteerd tijdens de najaars AV en tijdens het congres sociale veiligheid voor studentenroeiverenigingen (zie punt 4.1.3).

#### 4.2.7 TOPSPORT

De roeiers uit de talentenprogramma's U19 en U23 hebben een educatietraining gekregen van de dopingautoriteit. De KNRB is in 2025 een samenwerking aangegaan om eetproblematiek

bespreekbaar te maken. Eind 2025 is een startbijeenkomst geweest voor topsporters en stafleden over topsport en integriteit. In 2026 worden er vervolgotrainingen georganiseerd voor zowel sporters als stafleden.

## HOOFDSTUK 5

# DUURZAAMHEID

In 2025 heeft de KNRB op duurzaamheidsvlak gewerkt aan diverse initiatieven.

## 5.1 MISSIE H2

Eind 2024 is het partnership tussen Missie H2 en TeamNL beëindigd. Hiermee is ook de samenwerking tussen de KNRB en Missie H2 tot een einde gekomen. In de afronding van het partnership heeft de KNRB op basis van haar verduurzamingsplannen nog een toekenning gekregen van middelen voor zonnepanelen op het OTC.

## 5.2 OLYMPISCH TRAININGSCENTRUM (OTC)

In 2025 heeft de KNRB een verduurzamingsplan opgesteld voor het Olympisch Trainingscentrum (OTC). Dankzij de subsidie van Missie H2 kunnen zonnepanelen worden geplaatst. Voorafgaand daaraan moet het dak vernieuwd worden. Aangezien het dak eerst gerepareerd dient te worden, kon het verduurzamingsplan niet eerder dan in 2026 starten.

## HOOFDSTUK 6

# VERBONDEN

De KNRB streeft een sterke verbondenheid na met haar leden, met bestaande roeiers, roeifans, partners, media en met potentiële roeiers.

## 6.1 ROEIGEMEENSCHAP VERSTERKEN EN KENNISDELING FACILITEREN

In 2025 organiseerde de KNRB verschillende bijeenkomsten:

### 6.1.1 HET ROEI-, COACH- EN INSTRUCTEURSCONGRES

Op zaterdag 8 en zondag 9 februari 2025 is het jaarlijkse Instructeurs- en Coachcongres georganiseerd. Met twee fantastische dagen in Utrecht (Metaal Kathedraal) en Amsterdam (Scheepvaartmuseum) is de verbinding gelegd tussen de in totaal meer dan 140 bezoekers. Het Instructeurscongres is beoordeeld met een 8,5 en het Coachcongres met een 8,4. Naast enthousiaste deelnemers was er ook een fijne samenwerking op de inhoud tussen Topsport en Breedtesport.

### 6.1.2 REGIOBIJENKOMSTEN

In het najaar van 2025 vonden vijf regiobijeenkomsten plaats, verspreid over het land. Tijdens deze bijeenkomsten stond de uitkomst van de tweejaarlijkse verenigingsmonitor met daaruit het thema roeiaccommodaties centraal. Een externe expert was aanwezig op het gebied van duurzaamheid. En alle aanwezige verenigingen hebben ervaringen uitgewisseld met betrekking tot hun accommodatie. De Commissie Infrastructuur was aanwezig om vragen te beantwoorden. In totaal namen 57 verenigingen deel aan de regiobijeenkomsten. De

deelnemers waardeerden de bijeenkomsten met een gemiddelde score van 8,6.

### 6.1.3 WORKSHOPS

De KNRB organiseerde voorafgaand aan de voorjaars-AV een workshop 'Modern besturen' en bood verenigingen vier webinars aan.

### 6.1.4 BESTUURDERS

Voorzittersoverleg: er zijn vier informele overlegmomenten geweest tussen verenigingsvoorzitters, de Voorzitter en de algemeen directeur van de KNRB.

Penningmeestersoverleg: voorafgaand aan de twee Algemene Vergaderingen bespraken penningmeesters van verenigingen de financiële stukken samen met de Penningmeester en financieel manager van de KNRB.

In 2025 is het initiatief genomen om een online bestuurdersplatform te organiseren, waar verenigingsbestuurders vragen kunnen stellen en ervaringen uitwisselen. In de praktijk bleek het werken in een Microsoft Teams-omgeving met een grote groep bestuurders echter behoorlijk complex.

Daarom stappen we medio 2026 over op een KNRBClub community, waarmee we de onderlinge samenwerking tussen verenigingen beter kunnen faciliteren. Er is gekozen voor de community-module van FOYS, die in 2026 op maat voor de KNRB ontwikkeld wordt door FOYS.

### 6.1.5 SAMENWERKING OVERIGE ROEIVORMEN

De samenwerking met FSN is in 2025 gecontinueerd. In deze samenwerking wordt er met name gefocust op het delen van kennis,

veiligheid, wedstrijden en sportontwikkeling.

Het contact met DPGA is geïntensiveerd. Op verzoek van DPGA zijn eerste oriënterende gesprekken gevoerd over de mogelijkheden om de samenwerking te intensiveren, deze gesprekken worden in 2026 voortgezet.

### 6.1.6 SAMENWERKING MET OVERIGE PARTNERS

In 2025 was er regelmatig overleg op verschillende niveaus met NSRF, KNSRB en ARB.

Er vond regelmatig overleg plaats over diverse onderwerpen met ministeries, provincies, gemeentes en waterschappen.

### 6.1.7 (INTER)NATIONALE SAMENWERKING MET OVERIGE PARTNERS

NOC\*NSF, Topsport Amsterdam en Rotterdam Topsport waren ook in 2025 weer belangrijke partners.

Internationaal was er regelmatig contact over verschillende onderwerpen met WorldRowing en European Rowing,

Op voordracht van de KNRB is GerritJan Eggenkamp herbenoemd als treasurer van WorldRowing.

Op voordracht KNRB is Jacomine Ravensbergen benoemd in European Rowing Board.

Op het WorldRowing congres in Shanghai heft de KNRB de WorldRowing World Championships 2026 in Amsterdam gepromoot.

## 6.2 INVESTEREN IN DUURZAME GROEI VAN DE ROEI COMMUNITY

In 2025 is veel gedaan om de roeigemeenschap te laten groeien. Er wordt continu gezocht naar verdere verbeteringen, mede op basis van feedback uit de roeiwereld.

De basis van alle communicatie is en blijft de website. Het huidige KNRB.nl voldoet niet aan de standaarden die anno 2025 van de KNRB mogen worden verwacht. Daarom is in 2025 gestart met een nieuwe website om vindbaarheid, functionaliteit en betrouwbaarheid te verhogen.

De nieuwsbrief blijft ook belangrijk, en dankzij nieuwe software verloopt het maken en versturen ervan efficiënter.

Het zelfstandig produceren en publiceren van hoogwaardige content vormt een essentieel fundament voor diverse samenwerkingsverbanden en draagt bij aan de algemene zichtbaarheid van de roeisport. In 2025 is het contentteam bij alle uitzendingen van TeamNL Roeien vertegenwoordigd geweest.

Hoewel topsport zijn aantrekkingskracht heeft op de sportfan en het bedrijfsleven, blijft ook het in beeld brengen van de breedtesport een belangrijke pijler van de KNRB. In 2025 is een divers pallet aan onderdelen aangedaan, waaronder aandacht voor de (studenten) klassementen, het NSRK, de marathonkalender, de 'Vrijwilliger van het Jaar' terug en de introductie van de KNRB Innovatieprijs.

## 6.3 PARTNERSHIPS KOESTEREN EN UITBREIDEN

Dankzij de prestaties van TeamNL Roeien, de strategie van de KNRB en de sterke samenwerkingsrelatie met NOC\*NSF wordt het bedrijfsleven graag geassocieerd met de nationale roeisport. Vanuit de Commissie Marketing & Partnerships zijn diverse leads voor nieuwe partnerships aangeleverd, waaronder de opmaat naar een partnership met de TxMiller Foundation. Het langdurig vastleggen van de nieuwe partners Rabobank (TeamNL Roeien) en TxMiller (Eerstejaars- en Developmentklassement) heeft in 2025 geleid tot het doorzetten van de groei aan sponsorinkomsten. In 2025 vond een aanzienlijke stijging van de sponsorinkomsten plaats en werd voor het eerst, inclusief variabele sponsorbijdragen, de grens van één miljoen euro aan partnerinkomsten overschreden.

En er zijn meer uitbreidingen gerealiseerd. De mobiliteitssponsoring is ingevuld via NOC\*NSF en PON en de langdurige samenwerkingen met suppliers Concept2, RP3, OpenSkies en STOX zijn met vier jaar verlengd.

Naast nieuwe initiatieven is er ook geïnvesteerd in bestaande samenwerkingen. Zo is met partner Kiwa een campagne geproduceerd gericht op arbeidsmarktcommunicatie. De campagne wordt in 2026 uitgerold.

Gedurende het jaar is de focus van de Commissie Marketing & Partnerships deels verlegd naar de oprichting van een KNRB Business Club, waarmee de algehele sponsoractiviteiten in 2026 en verder van nieuwe impulsen worden voorzien.

## 6.4 PR & MEDIA

De inspanningen van de KNRB en de prestaties van TeamNL Roeien hebben in 2025 geleid tot aanzienlijke aandacht voor de roeisport in zowel landelijke als regionale media. De behaalde wereldtitels in Shanghai, de achterliggende verhalen en de introductie van het coastal roeien werden breed uitgelicht. Daarnaast genereerden de door de KNRB georganiseerde mediadagen op de Bosbaan veel media-aandacht.

## 6.5 DE KNRB EN DE WEG NAAR LA

De weg naar LA 2028 is in volle gang. 2026 staat in teken van het WK Roeien in Amsterdam. De KNRB trok op het gebied van communicatie en sponsoring hiervoor in 2025 nauw op met WK-organisator TIG Sports. Staatsloterij, hoofdsponsor van TeamNL, is in 2025 vastgelegd als hoofdsponsor en naamgever van het WK Roeien 2026. Ook Rabobank en Kiwa zijn partners geworden van het aankomende WK in Amsterdam.

## HOOFDSTUK 7

## VITALE ROEIGEMEENSCHAP



Om verenigingen te ondersteunen in het vitaal maken en/of houden zoekt en ontwikkelt de KNRB continu producten en diensten die daarbij kunnen helpen.

## 7.1 DOORONTWIKKELING OPLEIDINGSSTRUCTUUR

### Ontwikkeling

In 2025 is gewerkt aan de doorontwikkeling van de opleidingsstructuur. Het proces van beoordeling van coaches en instructeurs is onder de loep genomen. Eerder werd een coach of instructeur beoordeeld door een ervaren kaderlid op de vereniging. De beoordeling zal voortaan bij de docent van de opleiding liggen. Het ervaren kaderlid op de vereniging heeft daardoor meer ruimte om te begeleiden en feedback te geven. De focus ligt meer op ontwikkeling, in plaats van op beoordeling.

Daarnaast is er een nieuwe opleiding toegevoegd aan het opleidingshuis: de Basiscoach 2. Deze opleiding is geschreven voor verenigingscoaches die, in brede zin, ploegen begeleiden. De Roeicoach 2 blijft de verenigingscoach, die een ploeg begeleidt naar Nationale wedstrijden (zoals 2K-wedstrijden waarvoor de trainingsfrequentie hoger ligt.)

De volgende drie niveau 2 opleidingen zijn gerealiseerd/ geactualiseerd:

- Roei-instructeur 2
- Basiscoach 2
- Roeicoach 2

Er is gewerkt aan de ontwikkeling van de Jury B opleiding en aan een coastal-coachmodule voor de bovengenoemde coachopleidingen.

Ook werden nieuwe uitstroom profielen club-of wedstrijdcoach niveau 3 ontwikkeld.

### Aantallen

De onderstaande tabel toont hoeveel kaderleden per opleiding zijn opgeleid en hoeveel diploma's er zijn uitgereikt. In vergelijking met vorig jaar is het aandeel opleidingen op niveau 3 toegenomen, terwijl minder mensen op niveau 2 zijn opgeleid. Dit verschil komt doordat in 2024, dankzij het Sportakkoord II, niveau 2-opleidingen gratis waren. In 2025 was er nog steeds subsidie, maar slechts voor 50%, waardoor de kosten voor verenigingen hoger werden.

Opvallend bij de juryleden is dat meer mensen de Bio-opleiding (Bio = B in opleiding) volgden, maar relatief weinigen hun Jurylid B-opleiding afronden. Daarentegen werden opnieuw Juryleden A opgeleid en werd de Jury C-module ook afgenomen.

Deelnemersaantallen per opleiding	AANTAL 2025	GESLAAGD 2025
Juniorcoach 1	1	1
Roeicoach 2	23	40
Roeicoach 3	20	8
Roeicoach 4	8	0
Roei-instructeur 2	101	73
Roei-instructeur 3	17	5
Jury A	4	4
Jury B	11	11
Jury Bio	149	81
Jury C	83	28
Praktijkbegeleider	28	28

### Opleiders

Docenten zijn door middel van feedbacksessies meegenomen in de verbeterlag rondom de opleidingen. Daarnaast is er een-op-een contact met opleiders en beoordelaars om het nieuwe

proces rondom de beoordeling te verduidelijken. Er zijn ongeveer 45 ervaren kaderleden geschoold voor Praktijkbegeleider. Deze scholing zorgt voor handvaten en richting voor deze belangrijke vrijwilligers.

### **Bijscholingen**

Naast de hierboven genoemde scholing zijn er nog meer activiteiten georganiseerd. In februari vonden het coachcongres en instructeurscongres plaats, als benoemd in 6.1.1. Deze congressen stonden in het teken van kennisuitwisseling, waarbij TeamNL en externe sprekers extra verdieping boden op bestaande kennis. De deelnemers waardeerden deze dagen zeer positief, met een gemiddelde score van 8,6. In het najaar vonden er ook twee masterclasses plaats, speciaal bedoeld voor coaches die zich richten op talentontwikkeling binnen verenigingen. Tijdens deze avonden gaven diverse experts actuele informatie over relevante onderwerpen. Er was een aparte masterclassavond voor juniorencoaches en voor coaches die hun ploegen voorbereiden op nationale wedstrijden. Daarnaast werd in januari een masterclass gehouden voor coaches in het coastalroeien. In totaal zijn 100 coaches bijgeschoold, mede doordat de masterclass voor junioren kosteloos werd aangeboden op de Willem-Alexanderbaan. De avonden zijn ook hier goed beoordeeld met een 8,6 gemiddeld.

### **Toetsingscommissie (opleidingen)**

In 2025 heeft de toetsingscommissie geen bezwaren of klachten ontvangen. De commissie van Beroep voor Toetsing heeft in 2025 geen beroepschriften ontvangen.

## **7.2 BELANGENBEHARTIGING ROEIWATER EN VEILIGHEID**

Om voldoende en veilig roeiwater te behouden heeft de KNRB in samenwerking met de commissie Roeiwaters gelobbyd voor het laten registreren van roeiwaters in omgevingsplannen en de Basisvisie Recreatietoervaart Nederland (BRTN). In 2026 verschijnt een nieuw vijfjarig BRTN, waarin voor het eerst aandacht voor roeiers zal worden gevraagd. Het vastleggen van roeiwaters in de provinciale omgevingsvisies lijkt niet haalbaar, gezien het abstractieniveau van die visies. Op gemeentelijk niveau zijn er lokaal wel mogelijkheden. In Friesland is roeien als specifieke categorie opgenomen in de F en G wateren (kleinere wateren). Daarmee wordt rekening gehouden met de roeisport in beheer en onderhoud. In Groningen wordt hier nu ook aan gewerkt. De commissie heeft ook een conceptbrief ontwikkeld, die verenigingen kunnen gebruiken om als belanghebbende vanuit de Omgevingswet aangemerkt te worden.

Daarnaast heeft de KNRB zitting in het bestuur van de Stichting Waterrecreatie Nederland en participeert de KNRB in diverse werkgroepen en commissies. De KNRB is lid van de werkgroep Blauwe Buitensportbonden van NOC\*NSF. Samen met het Watersportverbond, Sportvisserij NL en belangenbehartigers van NOC\*NSF wordt gewerkt aan een 'blauw' agenda zodat we gezamenlijk sterker staan in de lobby voor onze gedeelde knelpunten, zoals drukte en gedrag op het water, inrichting en onderhoud van vaarwegen, het ondermijnen van de watersport in bestemmingsplannen, waterplanten, Natura 2000 plannen en toenemende wet- en regelgeving.

Ook met het Watersportverbond heeft de

KNRB intensieve samenwerking zowel op bestuurlijk en ambtelijk niveau, als met regionale vertegenwoordigers.

Ook ligt er focus op de richtlijn 'zichtbaarheid' en het monitoren van de veiligheid op de roeiwaters door het gebruik van de incidentenmelder.

### **Roeiwaterskaart**

Naar aanleiding van de gesprekken in 2025 worden de sloeproeververenigingen en hun meest bevaren routes in 2026 toegevoegd aan de roeiwaterskaart.

### **Veiligheid**

De Adviescommissie veiligheid heeft in 2025 voor de eerste keer een jaarrapportage veiligheid uitgebracht over de incidenten van afgelopen jaar. Over 2024 zijn er 31 meldingen binnengekomen, waarvan 27 uit Zuid-Holland, 1 uit Utrecht en 3 uit Noord-Holland. Aangezien ongeveer 28% van de roeiers uit Zuid-Holland komt en 17% uit Noord-Holland, lijkt dit een topje van de ijsberg qua het totaal aantal roei-incidenten met bijna of serieus letsel. Ter vergelijking, in het VK met ruim 300.000 actieve roeiers (tegenover ca 43.000 roeiers in NL) ontvangt men zo'n 2000 incidentmeldingen per jaar.

Het aantal meldingen in Zuid-Holland lijkt samen te hangen met de goede bekendheid van het roeiconvenant Veilig Varen Doe je Samen tussen de provincie, roeiverenigingen, Schuttevaer en de KNRB. In de eerste helft van 2026 wordt de jaarrapportage 2025 gepubliceerd.

De incidentenmelder zelf heeft een update gekregen, zodat de vragen beter aansluiten op de behoeftes van de betrokkenen. Hierdoor is de

incidentenmelder beter in te vullen en beter te gebruiken voor mogelijke vervolgstappen van de incidenten.

Daarnaast is er extra aandacht geweest voor de promotie van deze incidentenmelder via de site, via mailing en actieve benadering vanuit de Adviescommissie veiligheid naar verenigingen. Er wordt momenteel gewerkt aan meer bekendheid en de implementatie van de Risico-inventarisatie & Evaluatie van roeiwater door verenigingen en blijvende aandacht voor de Richtlijn Zichtbaarheid. Via deelname aan Varen Doe Je Samen zijn via onder andere via de regiobijeenkomsten ook de flyers met tien veiligheidstips voor roeiers onder verenigingen verspreid.

Het thema van de eerste KNRB-innovatieprijs is veiligheid. Voor deze innovatieprijs is op vele manieren aandacht gevraagd.

Veiligheid is ook een onderdeel geworden in de opleidingen, het 3 x 3 beslismodel 'veilig het water op' is geïntegreerd in de opleidingen.

## **7.3 BLAUWDRIJK WEDSTRIJDKALENDERS**

In samenwerking met verschillende commissies worden de wedstrijdkalenders op elkaar afgestemd.

Door het maken van belangenafwegingen geeft de commissie Nationale Wedstrijden gedegen en gemotiveerde adviezen aan het KNRB-bestuur over de nationale wedstrijden. De adviezen gaan met name over de wedstrijdkalender, wedstrijdprogramma's en klassementen. De

KNRB heeft in 2025 – in goede samenwerking met de Commissie Nationale Wedstrijden – een blauwdruk gepresenteerd voor de komende twee jaar (2026-2027). Op basis hiervan kan de meest evenwichtige kalender voor de Nationale wedstrijden gebouwd worden. Ook is onderzocht of een soortgelijke blauwdruk positief kan zijn voor het opstellen van de competitiekalender. Het opstellen van een blauwdruk blijkt niet te combineren met de jaarlijks veranderende statussen van de competitiewedstrijden. Daarentegen is het toewijzen en bepalen van verschillende data van de wedstrijden goed op orde.

De KNRB-Competitiecommissie heeft de organisatie en de uitreiking van de ouderejaars bokaal gefaciliteerd en uitslagen verwerkt. Ook heeft de commissie diverse informatiebijeenkomsten georganiseerd voor competitiecommissarissen en wedstrijdorganisaties. De kalenders voor het hoofdseizoen en de Najaarsbokaal zijn opgesteld.

De Commissie Nationale Wedstrijden is in 2025 verschillende keren bij elkaar gekomen om de verschillende roeivormen en doelgroepen van elkaar te laten leren. Er is een start gemaakt met de opzet van een klassementsvorm waarbij de deelnemers zich hoger klasseren, naarmate zij aan meer verschillende roeivormen en –nummers deelnemen.

De Toercommissie heeft in 2025 zes prachtige tochten in het buitenland aangeboden: over de Somme en de Canal de Nantes a Brest in Frankrijk en de Gudena in Denemarken.

In 2025 is begonnen met het verder integreren van de administratie van de Toercommissie in

de KNRB, dit project wordt in 2026 afgerond. Hierdoor gaat het volledige financiële proces via de interne administratie van de KNRB lopen.

De commissie van Beroep van Roeiwedstrijden heeft 1 dossier behandeld en afgerond.

## 7.4 EEN ACTIEF EN VOLDOENDE GROOT VRIJWILLIGERSNETWERK

De jurycommissie heeft in 2025 gefocust op het vormen van een sociale en toegankelijke groep. Er is gebrainstormd over en gewerkt aan manieren om meer nieuwe juryleden aan te trekken en de huidige juryleden te behouden. Net zoals voorgaande jaren heeft de jurycommissie zich actief ingezet om (nieuwe) juryleden te trainen. Nieuwe juryleden werden van jurykleding voorzien.

Om het tekort aan juryleden op te lossen, zijn er in 2025 extra juryopleidingen georganiseerd en nieuwe mensen opgeleid waardoor de druk op de totale groep wedstrijd vrijwilligers verlaagd kan worden naar een acceptabel niveau. Daarnaast is er samenwerking tussen verschillende verenigingen gevonden.

Om het jury-tekort op te lossen is daarnaast het bonus-malus systeem verder uitgewerkt, zodat besloten kan worden wanneer een vereniging wel of juist niet voldoende juryleden heeft geleverd. Hiermee is ook rekening gehouden dat sommige juryleden niet meer op de vereniging lid zijn waar zij destijds wel hun juryopleiding hebben gehaald en voorzien dat deze verenigingen ook meetellen. De verenigingen die hieruit komen met onvoldoende juryleden zijn hierover persoonlijk geïnformeerd. Het bonus-malus systeem wordt

pas ingevoerd na verder overleg met verenigingen en na bespreking op de Algemene Vergadering in het najaar van 2026.

Om een open cultuur te creëren met ruimte voor gesprek en feedback heeft de jurycommissie samen met de integriteitsmanager een gedragscode opgesteld en gepubliceerd. Daarnaast is er extra aandacht besteed aan gedrag en houding van juryleden tijdens wedstrijden.

## 7.5 INNOVATIEPRIJS

In 2025 zette de KNRB voor het eerst de Innovatieprijs uit, ontwikkeld met nlmted en mede mogelijk gemaakt door Kiwa. De Innovatieprijs is een jaarlijkse prijs voor creatieve, praktische en toekomstgerichte innovaties en ideeën die bijdragen aan een veiligere, duurzamere en meer toekomstbestendige roeisport. De inzendingen voor de eerste KNRB innovatieprijs, met als thema veiligheid, staan open tot eind maart 2026. Inmiddels zijn er 20 inzendingen binnengekomen.

## HOOFDSTUK 8

# EEN MODERNE, MEER PROFESSIONELE ORGANISATIE

## 8.1 ORGANISATIE

Binnen de topsport is er een vernieuwde structuur ingevoerd, met een directeur toproeien, een hoofdcoach voor TeamNL Roeien en een hoofdcoach voor talentontwikkeling. In 2025 zijn deze functies ingevuld en zijn de topsportfuncties van actuele functieprofielen voorzien. Helaas heeft de nieuwe hoofdcoach topsport, vanwege persoonlijke omstandigheden, eind 2025 alweer afscheid moeten nemen.

Voor de breedtesport is een nieuwe manager aangesteld en binnen de afdeling Marketing & Communicatie is een manager uit het eigen team benoemd.

Het managementteam is heringericht en bestaat nu uit de algemeen directeur, de directeur toproeien, de manager breedtesport, de finance manager en de manager marketing, communicatie en partnerships.

Bovendien is de organisatie in 2025 versterkt met een coördinator organisatieontwikkeling en een medewerker topsport. Daarnaast is er financiële ruimte gecreëerd, zodat in 2026 een projectleider sportontwikkeling kan starten die zich bezig gaat houden met junioren, coastal en indoorroeien.

In het kader van de aangekondigde handhaving op schijnzelfstandigheid en de financiële risico's die dat met zich mee kan brengen, heeft de KNRB kritisch gekeken naar de wijze van inzet van mensen voor de organisatie. In 2025 zijn contracten van ZZP-ers meteen risico op schijnzelfstandigheid omgezet naar dienstverbanden.

## 8.2 ORGANISATIEONTWIKKELING

In 2025 is er meer rust in de organisatie gekomen. De samenwerkingsbereidheid is goed. Informatielijnen en samenspel tussen bestuur en organisatie zijn verbeterd volgens het actuele governance model. Randvoorwaarden zijn gecreëerd voor de vervolgstap om taken nog beter door verantwoordelijken uit te laten voeren.

Uit het jaarplan zijn diverse uitvoeringsplannen voortgekomen, waarvan de opvolging sterk is verbeterd. In 2025 is gestart met inhoudelijke tussenrapportages. Zo zijn er twee tussenrapportages en een eindrapportage opgesteld.

## 8.3 LEDENADMINISTRATIE, FINANCE EN VERZEKERINGEN

In september 2024 is het nieuwe contributiestelsel ingegaan en per 1 januari 2025 zijn zowel de algemene verenigingen als studentenverenigingen met een kalendercontributiejaar gemigreerd. Dankzij de hulp van Foys, de leverancier van KNRB Club, verliep de overgang soepel en zonder grote problemen.

Binnen KNRB Club is het interne dashboard afgerond en ook het rapport om de te factureren contributie te berekenen is gereed. Eind december werd de knop 'verenigingsgegevens up-to-date' gelanceerd. Dit zorgt voor beter inzicht in de mutaties bij de verenigingen.

De declaratierichtlijnen en vernieuwde mandaten, die de basis vormen van het hernieuwde

financiële statuut zijn goedgekeurd door het Bestuur. Vanaf januari 2026 vindt toepassing van de declaratierichtlijnen en mandaten plaats.

In 2025 is het financieel statuut herschreven, op dit moment ligt het financieel statuut voor aan de FAC voor advies.

De verzekeringen van het OTC zijn tegen het licht gehouden en een overzicht van te verbeteren verzekeringen is gereed. De vervolgstappen voor de verzekeringsportefeuille worden in 2026 gezet.

## 8.4 IT

In 2025 is er een nieuw wifi-netwerk aangelegd. Het oude wifi-netwerk was door de jaren heen verouderd en niet berekend op het aantal medewerkers en atleten binnen het OTC.

Na overleg met de internetleverancier is overeengekomen dat, binnen hetzelfde beschikbare budget, een hogere internetsnelheid wordt geleverd.

Alle medewerkers zijn in 2025 voorzien van een laptop van de KNRB. Ook is de MS Office migratie van Topsport uitgevoerd.

## 8.5 TOEPASSING PRINCIPES CODE GOED SPORTBESTUUR

De KNRB hecht belang aan een goede governance. In lijn met de Code Goed Sportbestuur, vastgesteld door NOC\*NSF, streeft het Bestuur naar transparantie, verantwoordelijkheid, effectiviteit en integriteit in al zijn handelen. Deze rapportage geeft een

overzicht van hoe het Bestuur in 2025 deze vier principes heeft toegepast, met concrete voorbeelden en reflecties op het afgelopen jaar.

### 1. Transparantie

Het Bestuur van de KNRB heeft in 2025 actief ingezet op transparantie door:

- Het continueren van het voorzitters- en het penningmeesteroverleg om directe communicatie met verenigingen te bevorderen.
- Het geven van financieel inzicht tijdens de AV door rapportages en toelichtingen.
- Het tijdig communiceren van belangrijke beslissingen en ontwikkelingen via nieuwsbrieven, sociale media en de AV.
- Het rapporteren over de opvolging van de organisatorische health index (OHI) aan de AV.
- Het organiseren van interactieve webinars en informatiebijeenkomsten om leden te betrekken bij beleidsvorming.
- Het organiseren van een bijeenkomst over junioren voorafgaand aan de AV over besteding van middelen en financieringsstromen binnen de KNRB, nu en in het verleden.
- Het geven van inzicht over bestuursactiviteiten via bestuursblogs.

### 2. Verantwoordelijkheid

Het Bestuur heeft verantwoordelijkheid genomen door:

- Te handelen in overeenstemming met de Governance Code Sport en relevante wetgeving.
- Het reflecteren op het eigen functioneren op persoonlijk - en teamniveau.
- Het actualiseren van het Topsportstatuut, de samenwerkingsovereenkomst met atleten en de topsportovereenkomst.

- Het vaststellen van de Code Gewenst Gedrag en gedragscodes per doelgroep.
- Het actualiseren van het huishoudelijk reglement en tuchtreglement.
- Het starten met meer aandacht voor veiligheid op het water door het maken van een rapportage veiligheid en het actief promoten van de incidentenmelder.
- Het met elkaar in gesprek gaan over rollen, taken en verantwoordelijkheden van Bestuur en organisatie met als doel meer duidelijkheid over de rolverdeling bij de uitvoer van beleid.
- Het omzetten van ZZP-contracten naar dienstverbanden in situaties met een risico op schijnzelfstandigheid.
- Het onderbrengen van de financiële administratie van de Toercommissie op het bureau.

### 3. Effectiviteit

Om de effectiviteit van het Bestuur te vergroten, zijn in 2025 de volgende stappen gezet:

- Het implementeren van een vereenvoudigd contributiesysteem voor alle verenigingen met alle verenigingen.
- Het versterken van samenwerkingen met stakeholders.
- Het aanpassen van de topstructuur van topsport.
- Het verbeteren van de kwaliteit in de voorbereiding van bestuursvergaderingen door onderliggende stukken bij agendapunten.
- Uitvoeren van een spiegevaluatie, waarbij het bestuur zichzelf evalueert door zich in te leven in de grote variëteit van stakeholders van de KNRB.

### 4. Integriteit

Integriteit stond centraal in 2025. Het Bestuur

heeft dit geborgd door:

- Het opnemen van een vast agendapunt bij bestuursvergaderingen 'meldingen en signalen'.
- Het inzetten op de punten genoemd in hoofdstuk 4.2 van dit jaarverslag.

## 8.6 BESTUURSEVALUATIE

Het bestuur van de KNRB heeft, in aanwezigheid van de algemeen directeur, een bestuursevaluatie uitgevoerd over 2025 in de vorm van een spiegevaluatie. De spiegevaluatie is opgezet als een brede reflectie vanuit het perspectief van zowel interne als externe stakeholders. Daarbij heeft het Bestuur zich verplaatst in het perspectief van onder meer medewerkers, roeiers, verenigingen, commissies, topsportatleten, studentenorganisaties, partners, media en nationale en internationale topsportpartners. Aan de hand van vaste reflectievragen is gekeken naar de ambitie en koers van de KNRB, de samenwerking en het functioneren van de organisatie, en de betrouwbaarheid en deskundigheid van het bestuur als onderdeel van de KNRB.

Uit de evaluatie blijkt dat het bestuur zichzelf terugziet als inhoudelijk betrokken en deskundig, met een duidelijke focus op de ontwikkeling van de roeisport en sterke sportieve prestaties. Tegelijk heeft de spiegevaluatie inzicht gegeven in aandachtspunten. Voor het Bestuur liggen deze met name bij het versterken van focus en prioritering, het duidelijker maken van bestuurlijke keuzes en verantwoordelijkheden, en het bieden van ruimte aan de organisatie om uitvoering te geven en daar ook verantwoordelijkheid voor te

nemen.

Daarnaast heeft het Bestuur geconcludeerd dat vertrouwen in de samenwerking met verschillende stakeholders is gegroeid, maar dat dit op onderdelen nog kwetsbaar is en blijvende aandacht vraagt, met name door consistentie in communicatie en rolvastheid in het bestuurlijk handelen.

De uitkomsten van de spiegevaluatie worden door het Bestuur benut als input voor het verdere bestuurswerk en de doorontwikkeling van de KNRB in de komende periode.

## 8.7 RISICO'S

In 2025 heeft de KNRB voor het eerst een risicoanalyse opgesteld ten behoeve van goed bestuur, beleidsvorming en onderbouwing van de continuïteitsreserve. Het doel hiervan is om de risico's die invloed kunnen hebben op het meerjarenplan van de KNRB te identificeren en te beheersen. Hiertoe is een thematisch overzicht gemaakt van de belangrijkste risico's op het gebied van financiën, bestuur, sporttechniek, integriteit, veiligheid en externe factoren, toegespitst op de rol van de KNRB als nationale sportbond.

Uit de risicoanalyse is een top vijf risico's geïdentificeerd. Met diverse activiteiten zijn beheersmaatregelen opgenomen om deze risico's te verkleinen. De top 5 risico's met belangrijkste beheersmaatregelen zijn:

1. Financiering van het topsportprogramma staat onder druk.  
Ten behoeve van het zekerstellen van financiering (met name vanaf 2027) is ingezet

op het verstevigen van relaties met partners en het maximaliseren van activiteiten. Er is gericht geïnvesteerd in sponsorproposities en inkomstenbronnen zijn verbreed.

2. Stijgende personeelskosten (inflatie en lopende cao-onderhandelingen).  
Om de kosten beheersbaar te houden, is in de begroting rekening gehouden met een inflatiecorrectie, het behouden van flexibiliteit in de arbeidsovereenkomsten en is de verzekeringsportefeuille onder de loep genomen.
3. Reputatieschade door integriteitskwesaties of achterblijvende prestaties.  
Om de reputatie te beschermen is preventief beleid gevoerd en ingezet op transparant communiceren, waar mogelijk.
4. Verlies van kennis en continuïteit door personeelsverloop of door verloop bij bestuursleden en vrijwilligers.  
Hiervoor is geïnvesteerd in medewerkers door herwaardering van het functiehuis, is gestart met het verbeteren van de IT-infrastructuur waar de organisatie en vrijwilligers samenwerken, het vastleggen van werkprocessen en zijn eindejaarsgesprekken met de medewerkers gevoerd.
5. Onvoldoende bescherming van persoonsgegevens en data.  
Om digitale veiligheid en compliance te waarborgen is geïnvesteerd in IT en is gestart met het actualiseren van het privacy statement, het verwerkersregister, en het werken met een atleet management systeem.

Op basis van scenario's is bepaald welke financiële risico's de KNRB binnen een jaar loopt die niet kunnen worden opgevangen met (tijdelijke) maatregelen. Deze hebben de basis gevormd voor een vernieuwde bepaling van het

weerstandsvermogen van de KNRB.

## 8.8 KLACHTENREGELING

De KNRB kent een klachtenregeling, In 2025 zijn er geen klachten ingediend.

## HOOFDSTUK 9

# VERSLAG TUCHT- EN BEROEPSCOMMISSIE

De tuchtcommissie van de KNRB heeft in 2025 geen nieuwe zaken in behandeling genomen en één afgerond, die eind 2024 was ingediend.

De doorlooptijd van deze zaak (Njord tegen Nereus) was door meerdere omstandigheden betrekkelijk lang. Getuigen horen en laten verklaren met nog mogelijkheid van strafrechtelijke vervolging kan voor hen nadelig uitpakken en gebeurt pas als die mogelijkheid niet meer opportuun is. Hoor en wederhoor op alle stukken en verklaringen is tijdrovend en het horen van getuige na de zitting werkte extra vertragend.

Het formuleren van de uitspraak was complex, onder meer door de inhoud van de materie, maar zeker ook omdat de tuchtcommissie schrijft voor partijen, de roeierij (niet-juristen) en om die uitspraken bestand te maken tegen professionele toetsing.

Tot slot: een tuchtcommissie die de studentenmores en omstandigheden kan duiden bleek wederom noodzakelijk.

De uitspraak in de zaak van Njord tegen Nereus is gepubliceerd op de website van de KNRB en kun je [hier](#) lezen.

Het oordeel van de Tuchtcommissie was:

- Njord is ontvankelijk in haar klacht
- De Tuchtcommissie legt als straf op: een berisping; en een voorwaardelijke schorsing van twee jaar (voor de edities 2026 en 2027) van alle leden van Nereus voor deelname aan de Varsity Roeiwedstrijden.



KN  RB