



2026-2028

SELECTIEBELEID

Voor teamsamenstelling en bootindelingen t.a.v.
topsport en talentontwikkeling

Versie: Januari 2026

Bosbaan 10
1182 AG Amstelveen

(020) 646 27 40
info@knrb.nl
KNRB.nl // ROEIEN.nl

KvK 40531815
BTW NL 002563435B01
IBAN NL25 INGB 0675 9263 19

INHOUDSOPGAVE

- 1. Inleiding**
 - 1.1. Aanleiding en doel
 - 1.2. (Wettelijke) kaders, richtlijnen en juridische verplichtingen
 - 1.3. Topsport- en talentenstatussen aanvragen en toekennen

- 2. Rollen, taken en verantwoordelijkheden**

- 3. Missie en uitgangspunten**
 - 3.1. Missie en kernwaarden
 - 3.2. Principes en uitgangspunten

- 4. Voorwaarden, selectiecriteria en -proces**
 - 4.1. Voorwaarden voor selecties
 - 4.2. Selectiecriteria en -proces topsportprogramma / nationale team
 - 4.3. Selectiecriteria en -proces instroom- en opleidingsprogramma
 - 4.4. Selectiecriteria en- proces coastal programma
 - 4.5. Procedure bij (langdurige) ziekte, blessure of zwangerschap

- 5. Interne bezwaar- en beroepsprocedure**

- 6. Evaluatie en actualisatie**



1. INLEIDING

1.1. Aanleiding en doel

De KNRB heeft als strategische ambitie structureel te behoren tot de top drie roeilanden wereldwijd. Voor het nationale team is de prestatiedoelstelling vastgesteld op minimaal zes medailles, waarvan drie gouden, tijdens wereldkampioenschappen en de Olympische Spelen in Los Angeles in 2028. Het realiseren van deze doelstelling vereist een veilig en verantwoord sportklimaat, waarin atleten zich optimaal kunnen ontwikkelen, van talent tot wereldtop.

Roeien draait niet alleen om individuele capaciteit, maar ook om het samenstellen van teams, het maken van bootindelingen en het prioriteren van boten voor uitzendingen. Dit document legt het selectiebeleid van de KNRB vast voor teamsamenstellingen en bootindelingen. Ons uitgangspunt: kwaliteit, transparantie en integriteit in elke stap van het selectieproces.

Per roeidietsipline wordt jaarlijks een programma opgesteld, waarin onder andere staat vermeld: de test- en meetmomenten, waaronder, indien relevant, ook de meetmomenten en prestatienormen voor het behalen (of behouden) van een A-status, deze worden per jaar vastgesteld samen met NOC*NSF, én trainingstages en uitzendingen naar (inter)nationale wedstrijden. Dit zorgt ervoor dat iedere atleet inzicht heeft in de vereisten voor deelname en toe kan werken naar vooraf kenbare piekmomenten.

1.2. (Wettelijke) kaders, richtlijnen en juridische verplichtingen

Selectiebeleid bestaat veelal uit een combinatie van algemene wetgeving, sport-specifieke richtlijnen en verplichtingen van sportbonden. De KNRB is verantwoordelijk voor een zorgvuldig beleid, passend binnen haar statuten en reglementen die van toepassing zijn op dit document.

Het Topsportstatuut beschrijft procedures voor het topsport- en opleidingsprogramma (inclusief coastal en pararoeien) en wie waarvoor verantwoordelijk is. Dit omvat ook bootselecties voor de instroomprogramma's zoals WKU19, WKU23, en Senioren voor World Rowing evenementen.

Daarnaast heeft de KNRB een samenwerkingsovereenkomst met de Atletencommissie (AC), waarin het recht op (verzwaard) advies over selectiebeleid is vastgelegd, zodat atleten inspraak hebben.

Bij de Topsportovereenkomst (TSO) en Opleidingsovereenkomst met atleten zijn de statuten en alle relevante reglementen en beleidsdocumenten toegevoegd. De TSO en de Opleidingsovereenkomst bevatten ook het integriteitsbeleid en afspraken over verwerking van persoonsgegevens, zoals testresultaten en medische gegevens die relevant kunnen zijn voor selecties.

1.3. Topsport- en talentenstatussen aanvragen en toekennen

Er is een sterke relatie tussen selectiebeleid en topsportstatussen. Selectiecriteria sluiten veelal aan bij de eisen voor een topsportstatus. Selectie beïnvloedt de status, omdat deelname aan een WC/EK/WK/OS/PS via selectie van de bond een voorwaarde is om een status te behouden of te verkrijgen.

Een topsportstatus (A-, HP- of Selectiestatus) wordt altijd via de KNRB aangevraagd bij NOC*NSF en wordt niet voor een vaste periode toegekend, maar jaarlijks herzien op basis van actuele prestatie en het statusreglement van NOC*NSF. De meest actuele en volledige informatie vind je hier: [Topsportstatussen - NOCNSF](#).

De hoofdcoach doet een voordracht op basis van prestatie en beschikbaarheid aan de directeur toproeien, die verantwoordelijk is voor het indienen van de aanvraag bij NOC*NSF. Voor een A-status gelden strikte prestatienormen op een WK, OS en/of vergelijkbare evenementen, waaronder Wereldbikers, waarbij altijd een weging plaatsvindt op basis van deelnemende landen. Jaarlijks stemt de directeur toproeien deze normen en prestatiemomenten af met NOC*NSF en communiceert deze via het jaarprogramma. Een voordracht van een atleet voor een A-status gebeurt alleen voor atleten die onderdeel uitmaken van TeamNL Roeien of TeamNL Coastal.

NOC*NSF stelt een maximum aantal A-statussen per olympische cyclus vast, in overleg met de bond.

De KNRB kan een A-status door NOC*NSF laten intrekken of de A-status vervalt bij:

- Niet naleven van verplichtingen uit de Topsportovereenkomst (TSO).
- Niet meer voldoen aan de prestatienormen, jaarlijks in samenspraak met NOC*NSF vastgesteld op specifieke meetmomenten.
- Bij onvoldoende beschikbaarheid voor het trainings- en wedstrijdprogramma.
- Bij onvoldoende commitment aan de prestatiedoelstellingen van het nationale team.
- Overtreding van anti-dopingregels, matchfixingregels of gedragscode.
- Vrijwillige beëindiging van de TSO door een atleet.
- Langdurige afwezigheid door ziekte, blessure of zwangerschap (zie hoofdstuk 5).

In deze gevallen geldt dat de A-status komt te vervallen met ingang van de opvolgende maand, nadat de directeur toproeien verzocht heeft aan NOC*NSF de A-status te beëindigen.

Een Selectiestatus is niet gekoppeld aan een prestatie-eis en kan worden aangevraagd voor atleten die door omstandigheden (langdurig) niet konden voldoen aan prestatienormen, maar wel perspectief hebben op terugkeer naar topniveau en een bijdrage kunnen leveren aan het behalen van de prestatiedoelstellingen. Met een Selectiestatus behoudt de atleet diens lidmaatschap van het nationale team en dus het recht op de faciliteiten en voorzieningen die bestaan voor het programma.

Een HP-status is uitzonderlijk en op basis van (prestatie)potentieel. De minimale leeftijdseis voor een HP-status is 18 jaar. Met een HP-status heeft een atleet recht op stipendium.



Een Talentenstatus (Belofte, Nationaal Talent, Internationaal Talent) is bedoeld voor atleten met potentie om door te groeien naar internationaal niveau en het nationale team. De KNRB doet hiervoor een voordracht bij NOC*NSF op basis van het talentprofiel uit het Meerjarenopleidingsplan, mits de atleet voldoet aan de door de KNRB gestelde criteria, zie [Talentstatussen | KNRB](#). Een aanvraag kan het hele jaar door ingediend worden en wordt na toekenning per kwartaal door de KNRB beoordeeld. Middels een formulier dient een atleet zelf een aanvraag in voor een Talentenstatus bij de KNRB. Bij toetreding tot het opleidingsprogramma vraagt de KNRB automatisch een IT-status aan, tenzij leeftijdsriteria een uitzondering vereisen.

2. ROLLEN, TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

Voor selecties gelden de volgende rollen, taken en verantwoordelijkheden:

- **Directeur toproeien:** verantwoordelijk voor totstandkoming, implementatie en evaluatie van het sporttechnische beleid, inclusief selectiebeleid voor in-, door- en uitstroom en (boot)selecties voor uitzendingen.
- **Hoofdcoach topsport en Hoofdcoach talentontwikkeling (Hoofdcoaches):** voeren het selectiebeleid uit. **De technische staf (coaches en fysiologen)** doet voordrachten voor in-, door- en uitstroom van atleten en de samenstelling van (boot)selecties voor uitzendingen. De hoofdcoaches hebben het mandaat om atleten te selecteren voor de betreffende selecties, respectievelijk voor het topsport-, opleidings- of instroomprogramma. Ditzelfde geldt voor pararoeien en coastal, waarbij de voordracht aan de hoofdcoach plaatsvindt door de betreffende bondscoaches.
- **Directeur toproeien & hoofdcoaches:** informeren atleten en begeleidingsteam over beleid, procedures en wijzigingen.
- **Atletencommissie:** heeft een adviserende rol aan de directeur toproeien en hoofdcoach(es) in het opstellen van het selectiebeleid.

3. MISSIE EN UITGANGSPUNTEN

3.1. Missie en kernwaarden

Het selectiebeleid van de KNRB is gebaseerd op de kernwaarden kwaliteit, transparantie en integriteit. Het draagt bij aan de missie van de KNRB om een veilig en verantwoord topsportklimaat te bewerkstelligen, waarin atleten zich optimaal kunnen ontwikkelen, met als doel TeamNL Roeien structureel in de mondiale top 3 te brengen.

Kwaliteit

Selecties, zowel de teamsamenstelling als bootindeling, staan primair in dienst van de afgesproken prestatiedoelstellingen en zijn zoveel als mogelijk gebaseerd op meetbare prestatiemomenten. Het interpreteren en wegen van deze prestatiemomenten vraagt deskundigheid en zorgvuldigheid. Selectieprocedures worden geëvalueerd met als doel het proces, en hiermee prestaties, te verbeteren.

Transparantie

Selectiecriteria, procedures en termijnen zijn openbaar en voorspelbaar. Atleten weten vooraf op basis waarvan beslissingen worden genomen. Besluiten kunnen worden uitgelegd door de hoofdcoaches.

Integriteit

De KNRB handelt eerlijk, betrouwbaar en ethisch. Alle atleten worden beoordeeld op vooraf vastgestelde criteria. Gedragscodes, anti-dopingregels en fair play worden nageleefd. De KNRB legt jaarlijks verantwoording af over integriteit aan de Algemene Vergadering.

3.2. Principes en uitgangspunten

De KNRB hanteert de volgende principes en uitgangspunten bij selecties voor teamsamenstelling en bootindeling:

1. Atleet centraal, coach gestuurd

De programma's zijn ingericht rondom de prestaties, ontwikkeling en behoeften van de atleet. Coaches, fysiologen en de technische staf bewaken de kwaliteit van alle disciplines (fysiek, technisch, medisch, mentaal) en sturen de sporttechnische lijnen.

2. Doelstellingen als vertrekpunt

- a. Topsportprogramma/nationale team: focus op prestatiedoelstellingen en maximale kans op (gouden) medailles op piekmomenten (zoals vastgelegd in het jaarprogramma).
- b. Opleidingsprogramma: leren (presteren) en ontwikkelen staan centraal.
- c. Instroomprogramma: identificatie, leren en ontwikkelen staan centraal.

3. Zorgvuldig proces voor teamsamenstelling en bootindelingen

Input komt van atleten, coaches, fysiologen en experts. Er worden 1-op-1 gesprekken gehouden met atleten en de coach, fysioloog en, waar relevant, met de hoofdcoach om ambities en voorkeuren van de atleet te bespreken. De weging van prestaties gebeurt door coaches en fysiologen.

4. Transparantie en uitlegbaarheid

Gemaakte selectiekeuzes (kunnen) worden toegelicht aan atleten en staf.

5. Gezondheid en welzijn

Er is altijd oog voor de fysieke en mentale gezondheid van atleten. Presteren en welzijn zijn sterk met elkaar verbonden. Er dient in de begeleiding van atleten, óók gedurende selectie, voldoende aandacht te zijn voor fysiek en mentaal herstel, blessurepreventie en maatwerk.

6. Persoonlijke ontwikkeling en transitie

Begeleiding bij in-, door- en uitstroom. Individuele ambities en doelen van atleten worden vastgelegd in het Atleet Management Systeem (AMS) (in 2026 wordt het AMS in gebruik genomen voor o.a. verslaglegging). De technische staf is verantwoordelijk voor verslaglegging en vaststelling



van de behoefte aan begeleiding van atleten, zo ook op transitiemomenten. In afstemming met de hoofdcoach kan er worden doorverwezen naar experts voor persoonlijke begeleiding en nazorg, indien de atleet niet meer deelneemt aan een programma.

7. Samenwerking en open communicatie

Samenwerken gaat boven onderlinge concurrentie. Er is ruimte voor feedback, vragen en discussies, ook over lastige onderwerpen. Diverse perspectieven, inclusief die van atleten, worden meegenomen.

8. Maatwerk mogelijk

We werken met één jaarprogramma voor het gehele team (M/V, boottypes). Maatwerk is mogelijk voor atleten, indien de verwachting is dat dit hun ontwikkeling, prestatiepotentieel of gezondheid ten goede komt. De hoofdcoach maakt op voordracht van coaches, de keuze op welke manier er invulling wordt gegeven aan maatwerk.

9. Evaluatie en doorontwikkeling

Regelmatige evaluatiegesprekken tussen coach, fysioloog en atleet. Naast prestatiefocus is er ook aandacht voor de duurzame ontwikkeling van atleten én aandacht voor innovaties en doorontwikkeling in het begeleidingsteam.

10. Selectiebeleid en discretionaire bevoegdheid

Het vastgestelde beleid wordt zo nauwkeurig mogelijk gevolgd. Hoofdcoaches mogen hier gemotiveerd van afwijken, mits zij dit transparant communiceren.

4. VOORWAARDEN, SELECTIECRITERIA EN -PROCES

4.1. Voorwaarden voor selecties

Om deel te nemen aan het topsport-, opleidings- of instroomprogramma óf aan uitzendingen onder de KNRB-vlag, moeten alle atleten:

- Beschikken over de Nederlandse nationaliteit (en een geldig Nederlands paspoort of identiteitsbewijs hebben, waarbij die laatste niet geldig is buiten de EU, waaronder Groot-Brittannië).
- Lid zijn van een bij de KNRB aangesloten vereniging.
- In het bezit zijn van een geldige KNRB-wedstrijdlicentie.
- Bij instroom in het opleidingsprogramma, of rechtstreeks in het topsportprogramma, een Sport Medisch Onderzoek (SMO) ondergaan (verplicht door de KNRB, door NOC*NSF bij deelname OS/PS). Een SMO is bedoeld om te beoordelen of een atleet medisch geschikt is voor topsport en om risico's op blessures of gezondheidsproblemen te minimaliseren.
- Voor deelname aan het topsportprogramma een Topsportovereenkomst (TSO) tekenen; voor het opleidingsprogramma een Opleidingsovereenkomst.

- Voor deelname aan World Rowing evenementen dienen atleten daarnaast een Commitment Form en WADA Consent Form te tekenen.

4.2. Selectiecriteria en – proces topsportprogramma/nationale team

Om te komen tot een teamsamenstelling en bootindeling worden op aangewezen meetmomenten de prestatie(s) van de atleet gewogen aan de hand van verschillende selectiecriteria, waaronder het prestatieniveau, sporttechnische en fysieke progressie, inpasbaarheid (de mate waarin een atleet in het team en/of in de bootselecties past op basis van aantallen mannen en vrouwen, aantallen scullers en bak- en stuurboord roeiers), beschikbaarheid voor het trainings- en wedstrijdprogramma, commitment op de prestatiedoelstellingen en de gezondheidsstatus (de medische toestand van een atleet, waaronder langdurige- blessures, ziekten en mogelijk andere gezondheidsomstandigheden).

Per jaar staat de uitwerking van het selectieproces voor het opvolgende seizoen in het jaarprogramma van het nationale team omschreven. Hierin staat o.a. opgenomen:

- Hoe en wanneer verlopen de trials en hoe wordt deze specifiek ingevuld.
- Hoe en wanneer vinden de in- en uitstroommomenten plaats.
- Communicatiemomenten over de teamsamenstelling, zowel plenair als 1-op-1 aan atleten.
- Piekmomenten in de uitzendingen.

Selectiecriteria teamsamenstelling:

- Prestatie(s) tijdens de trialperiode.
- Prestatie(s) op meest recente piekmoment.
- Eerdere prestaties (in het verleden).
- Commitment aan prestatiedoelstellingen (de mate waarin de atleet zich bewust en actief inzet/wil inzetten om de afgesproken prestatie-eisen en -doelen te behalen. Het gaat dus niet alleen om fysieke prestaties, maar ook om houding, beschikbaarheid en betrokkenheid bij het programma).

Waarbij:

- Op basis van bovenstaande vier punten een inschatting gemaakt wordt door de technische staf of alle atleten in het team bijdragen aan het behalen van de prestatiedoelstellingen.
- De prestatie-eis voor de trials voor atleten anders kan liggen op basis van prestaties in het verleden en gevolgde trainingsprogramma in aanloop naar de trials (denk hierbij bijvoorbeeld ook aan maatwerk bij blessures of ziekte).
- Gekeken wordt naar prestatieontwikkeling.
- Gekeken wordt naar percentage/tijd en niet alleen naar klassering in de trials.
- De grootte van het team wordt bepaald op basis van de prestatiedoelstellingen en beschikbaar budget.

Selectiecriteria bootindeling:

Boten voor een piekmoment worden ingedeeld op basis van de inschatting van (1) het prestatiepotentieel per atleet en (2) het prestatiepotentieel per boottype. Uit deze twee punten volgt een prioritering van (winnende) boten. Bij deze prioritering kan ook rekening gehouden worden met de kwaliteit van de



(buitenlandse) concurrentie.

De technische staf (coaches én fysiologen) toetst de bootindeling na een piekmoment op het behalen van de prestatiedoelstellingen. Een verandering van bootindeling wordt gedaan op basis van:

- Het meest recente piekmoment.
- Individuele prestatie(s).
- Ploegprestaties uit het verleden.
- Beoordeling van de coaches (denk o.a. aan prestatieplanning, technische en tactische ontwikkeling, professionele houding van atleten en samenwerking).

4.3. Selectiecriteria en -proces instroom- en opleidingsprogramma

Voor deelname aan het opleidings- of instroomprogramma van de KNRB, moet een atleet voldoen aan selectiecriteria. Het prestatieniveau wordt zowel fysiek als roeitechnisch beoordeeld. Het selectieproces en -momenten waarvoor een atleet zich kan aanmelden, én concrete uitwerking van de selectiecriteria, worden per programma omschreven in het jaarprogramma Talentontwikkeling. Dit geldt zowel voor het instroom- als het opleidingsprogramma.

Bij selectie voor beide programma's wordt ook het ontwikkelpotentieel van de atleet door de Hoofdcoach Talentontwikkeling vastgesteld op basis van:

- Leeftijd en fase in het Meerjaren Opleidingsplan (MJOP).
- Progressie in de afgelopen seizoenen.
- Verwachte doorgroei naar het opleidings- of topsportprogramma.

Instroom opleidingsprogramma

- Selecties vinden plaats op basis van individuele selectiecriteria op vooraf gecommuniceerde selectiemomenten die staan vermeld in het jaarprogramma Talentontwikkeling.
- De hoofdcoach talentontwikkeling selecteert, na overleg met het begeleidingsteam, atleten die worden uitgenodigd voor het opleidingsprogramma.
- Atleten worden door de hoofdcoach talentontwikkeling uitgenodigd om deel te nemen aan het opleidingsprogramma tot aan het eerstvolgende centrale selectiemoment.

Doorstroom naar topsportprogramma / nationale team

- Atleten in het opleidingsprogramma krijgen éénmaal per seizoen de kans om deel te nemen aan het selectiemoment van het topsportprogramma. Het olympische jaar kan hierop een uitzondering

vormen, omdat de samenstelling van het nationale team reeds compleet is, waardoor er geen doorstroom van atleten meer plaatsvindt.

- Daarnaast kunnen atleten uit het instroomprogramma (op voordracht van de hoofdcoach talentontwikkeling aan de hoofdcoach topsport) worden uitgenodigd voor het selectiemoment van het topsportprogramma.
- Na deelname aan de trials en/of eventuele meetrainperiode, kan een atleet geselecteerd worden door de hoofdcoach topsport om door te stromen naar het topsportprogramma. Dit gebeurt op voordracht van de coaches en fysiologen.

Uitstroom opleidingsprogramma

- Dezelfde selectiemomenten gelden voor uitstroom als criteria niet meer worden gehaald of doorstroompotentieel ontbreekt. Deze keuze wordt gemaakt door de hoofdcoach talentontwikkeling.
- De atleet wordt geïnformeerd via een mondeling gesprek met de hoofdcoach talentontwikkeling en minimaal één ander persoon.
- De atleet ontvangt een schriftelijke bevestiging van de directeur toproeien.

Bootsamenstelling

Op basis van de voordracht van de technische staf, formeert de hoofdcoach talentontwikkeling bootsamenstellingen voor verschillende (inter)nationale wedstrijden. De totstandkoming van de bootsamenstellingen zal tijdig worden gecommuniceerd met betrokken atleten. In het jaarprogramma Talentontwikkeling staat omschreven hoe en wanneer bootselecties worden gemaakt.

4.4. Selectiecriteria en -proces coastalprogramma

Atleten die via de KNRB willen deelnemen aan internationale coastal evenementen moeten voldoen aan de discipline specifieke selectiecriteria (zie hiervoor het jaarprogramma TeamNL Coastal). De beoordeling vindt plaats op basis van prestaties tijdens de coastal trials, aanvullende vooraf kenbaar gemaakte testmomenten en, indien van toepassing, resultaten op internationale wedstrijden. Hierbij wordt gekeken naar huidig prestatieniveau, prestatiepotentieel en inzetbaarheid binnen het coastalprogramma.

Naast sporttechnische prestaties worden ook technische vaardigheden, fysieke belastbaarheid, beschikbaarheid voor trainingen, wedstrijden en centrale activiteiten meegewogen. Het voorstel voor selectie van atleten wordt gedaan door de coach, in samenspraak met het begeleidingsteam. De hoofdcoach topsport neemt de eindbeslissing.

Het coastalprogramma kent momenteel geen formeel opleidingsprogramma; instroom vindt uitsluitend plaats via de vastgestelde testen en trials. Het coastalprofiel en de daaraan gekoppelde prestatienormen zijn opgenomen in het jaarprogramma TeamNL Coastal en worden jaarlijks vastgesteld en gepubliceerd op www.knrb.nl.

Afwijkingen of dispensaties kunnen worden toegekend door de hoofdcoach op voordracht van de coach, op basis van een gemotiveerde beoordeling.

De concrete invulling van de coastal trials en piekmomenten én de bijbehorende in- en uitstroommomenten



staan in het jaarprogramma TeamNL Coastal.

Selectiecriteria teamsamenstelling:

- Prestatie(s) tijdens de Trialperiode.
- Prestatie(s) op meest recente piekmoment.
- Eerdere prestaties.
- Commitment aan prestatiedoelstellingen (de mate waarin de atleet zich bewust en actief inzet/wil inzetten om de afgesproken prestatie-eisen en -doelen te behalen. Het gaat dus niet alleen om fysieke prestaties, maar ook om houding, beschikbaarheid en betrokkenheid bij het programma).

Bij de selectie worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Op basis van bovenstaande vier criteria wordt beoordeeld of alle atleten in het team bijdragen aan het behalen van de prestatiedoelstellingen.
- Er wordt gekeken naar prestatieontwikkeling in tijd, niet uitsluitend naar absolute scores.
- Resultaten worden beoordeeld op percentage/tijd, niet op eindklassering (plaats).

De omvang van het team wordt geoptimaliseerd in relatie tot de prestatiedoelstellingen met prioriteit voor de olympische nummers (CW1x, CM1x, CMix2x) en beschikbaar budget

Selectiecriteria bootindeling

De focus ligt primair op de olympische nummers CW1x, CM1x en CMix2x, maar binnen het kader van talentontwikkeling wordt tevens overwogen of een CMix4x+ kan worden uitgezonden naar het WK. De samenstelling van de sprintnummers gaat op basis van een beoordeling van:

- De prestaties van atleten en combinaties tijdens nationale en internationale wedstrijden.
- De medaillekans(en) op EK, WK en OS.

4.5. Procedure bij (langdurige) ziekte, blessure of zwangerschap

Als een atleet door een (langdurige) ziekte, blessure of zwangerschap het topsport- of opleidingsprogramma niet -volledig- kan volgen, worden maatwerkafspraken gemaakt. De atleet meldt ziekte, blessure of zwangerschap direct bij de coach en/of sportarts.

Indien een atleet een selectiemoment geheel of gedeeltelijk mist wegens ziekte of blessure, wordt de medische grondslag hiervan vastgesteld door de medische staf. Op basis van de op dat moment beschikbare (medische) gegevens, stelt de hoofdcoach op advies van de sportarts vast of een selectiekeuze kan worden gemaakt en, indien dit niet het geval is, op welke wijze de selectiekeuze alsnog tot stand kan

worden gebracht. Indien de selectiekeuze niet op kort termijn kan worden gemaakt, dan worden er maatwerkafspraken opgesteld, met de volgende aandachtspunten:

- **Statusbehoud of wijziging:** huidige topsportstatus kan worden behouden of omgezet naar selectiestatus, mits perspectief op terugkeer aanwezig is (zie NOC*NSF Statusreglement). Bij zwangerschap is verlenging van A- of HP-status mogelijk via maatwerk.
- **UWV:** bij verlies van stipendium door ziekte/blessure kan een Ziektewetuitkering via UWV worden aangevraagd door een atleet.
- **Herbeoordeling:** elke 3-6 maanden toetsing van terugkeermogelijkheden.
- **Medische begeleiding:** afstemming herstelplan, toegang tot medische zorg en aangepast trainingsprogramma.
- **Maximale duur:** afwezigheid wordt begrensd (richtlijn is maximaal één topsportjaar).
- **Voorwaarden:** actieve deelname aan herstelprogramma en intentie tot terugkeer.
- **Financiën:** stipendium doorbetaald bij behoud van A- of HP-status.
- **Privacy:** medische gegevens alleen gedeeld met direct betrokkenen en na toestemming van de atleet.

De atleet heeft zelf de verantwoordelijkheid om zich bij langdurige ziekte of zwangerschap te melden bij het Fonds voor de Topsporter.

5. INTERNE BEZWAAR- EN BEROEPSPROCEDURE

1. Het selectiebeleid van de KNRB is vastgelegd in dit document. Daarnaast wordt er jaarlijks voorafgaand aan ieder seizoen een jaarprogramma opgesteld waarin de prestatienormen en prestatie- en selectiemomenten zijn opgenomen op de in dit document beschreven wijze.
2. Als een atleet van mening is dat het selectiebeleid en/of de hiervoor omschreven procedure(s) door een hoofdcoach niet correct is/zijn toegepast, dient de atleet binnen uiterlijk drie werkdagen na het bekend maken van de selectie schriftelijk en gemotiveerd bezwaar te maken bij de directeur toproeien, maar alleen nadat een overleg met de hoofdcoach het bezwaar niet heeft weggenomen.
3. De directeur toproeien beoordeelt het bezwaar binnen vijf werkdagen en neemt vervolgens een schriftelijk en gemotiveerd besluit.
4. Als de atleet zich niet kan vinden in het besluit van de directeur toproeien, kan de atleet tot uiterlijk drie werkdagen na ontvangst van het besluit in beroep gaan. De atleet stelt beroep in door een gemotiveerd verzoek daartoe aan het bestuur van de bond te zenden. Voor de behandeling van het beroep wordt door het bestuur een onafhankelijke beroepscommissie benoemd, bestaande uit drie natuurlijke personen die geen arbeidsrelatie hebben met de KNRB, niet formeel betrokken zijn geweest bij de selectieprocedure en geen persoonlijke relatie hebben met de betrokkenen. Het bestuur informeert de atletencommissie over de beoogde leden van de beroepscommissie, alvorens het bestuur de beroepsprocedure in gang zet. In de commissie is ruime juridische expertise en kennis van de roeisport aanwezig.



5. De beroepscommissie wordt binnen zeven dagen na het binnengekomen beroep door het bestuur samengesteld en brengt na bestudering van het beroep en het al dan niet horen van betrokkenen, met waarborging van hoor en wederhoor, binnen 14 dagen een schriftelijk en gemotiveerd oordeel uit. Dit oordeel is bindend.
6. De atleet heeft het recht zich gedurende de gehele procedure te laten bijstaan door een (juridisch) adviseur. Eventuele hiermee samenhangende kosten komen volledig voor rekening van de atleet.
7. Het indienen van bezwaar of beroep leidt niet tot nadelige gevolgen voor de rechtspositie of behandeling van de atleet binnen de KNRB.
8. De directeur toproeien en de beroepscommissie toetsen uitsluitend of de regelgeving en het beleid zoals genoemd in lid 1 correct is toegepast.

6. EVALUATIE EN ACTUALISATIE

Het selectiebeleid wordt vierjaarlijks geëvalueerd en geactualiseerd, bij voorkeur na afloop van het seizoen en vóór publicatie van de nieuwe jaarprogramma's. Extra herziening vindt plaats bij significante wijzigingen in internationale reglementen, NOC*NSF-richtlijnen of bond specifiek beleid.