



JAARPLAN 2026

SAMEN STERK OP HET WATER: VERENIGINGEN ALS MOTOR VAN DE ROEISPORT, INDOOR EN COASTAL ALS SPRINGPLANK NAAR DE TOEKOMST, SPECIALE AANDACHT VOOR JUNIOREN EN JURY, SAMEN SCHITTEREN OP HET WK 2026 IN NEDERLAND.

NOVEMBER 2025



VOORWOORD

DOOR VOORZITTER SEADA VAN DEN HERIK

SAMEN STERK OP HET WATER

Roeiers zijn niet alleen ambitieus en toonaangevend op het water. In het roeien zitten ook besturen, professionals en vrijwilligers vol ambitie. Dat resulteert in fantastische resultaten. We waren in 2025 wederom het beste roeiland ter wereld, we wonnen voor het eerst goud met zowel de vrouwen als de mannen acht op de WK in Shanghai, het aantal roeiers is gestegen, veel verenigingen zijn hun gebouw aan het vergroten en verduurzamen, we hebben een coastal competitie die internationale teams aantrekt, we hebben sterke commissies, nieuwe verenigingen sluiten aan, we hebben meer betrokken sponsors en we hebben meer roeifans.

Dezelfde ambitie resulteert ook in een lange lijst van goede plannen voor 2026. Om daadwerkelijk succesvol te kunnen zijn in 2026 en gewenste lange termijn resultaten te behalen, hebben we als bestuur keuzes gemaakt. Bij het maken van de keuzes gebruiken we input van het bureau, de commissies en de verenigingen, via regiobijeenkomsten, het voorzitters- en penningmeestersoverleg en bezoeken.

Het belangrijkste doel blijft toch dat zoveel mogelijk roei(st)ers veilig, sportief en met plezier samen roeien! Het zijn de verenigingen van de KNRB die dit als motor van de roeisport mogelijk maken.

VERSTERKEN EN VERBREDEN VAN VERSCHILLENDE ROEIDISCIPLINES

De KNRB wil inzetten op het versterken en verbreden van verschillende roeidisiplines. Zo zijn we al bijzonder sterk in het gladwater roeien met rolbank, wat we vaak met de generieke term 'roeien' duiden. Sterker nog, we zijn de beste ter wereld, hebben een sterke studentenpopulatie, enthousiaste masters, gezonde verenigingen en veel verschillende wedstrijden en klassementen. Ook hier vinden we nog steeds accenten waarmee we deze sterke basis kunnen doorontwikkelen, denk bijvoorbeeld aan gastroeien, marathonroeien en jonge masters.

In 2026 gaan we meer aandacht geven aan verbreding van de roeidisiplines, als springplank naar de toekomst. We richten ons op doorontwikkeling van coastal, het binden van indoorroeiers en het verkennen van een samenwerking met de DPGA (Dutch Pilot Gig Association). Met deze bredere focus zet de KNRB een belangrijke stap in het verbreden en doorontwikkelen van het aanbod van roeivormen. Deze stappen gaan bijdragen aan de groei van de roeicommunity, spelen in op veranderende sportbehoefte en sluiten aan bij de strategische plannen van World Rowing. Zo bouwen we samen aan een toekomstbestendige roeisport, waarbij verenigingen, innovatie en inclusiviteit centraal blijven staan.

SPECIALE AANDACHT VOOR JUNIOREN EN JURY

Om de basis te vergroten heeft de KNRB zich de afgelopen jaren actief ingezet voor de instroom van junioren en ook om de daling in het aantal juniorenroeiers te keren. Talentvolle junioren wisten goed door te groeien maar ondanks diverse initiatieven en investeringen bleef de gewenste groei in de breedte uit. Dit vraagt om een herziening van de ambitie, de aanpak en de inzet van middelen. De focus wordt in 2026 verschoven van kwantiteit naar kwaliteit: met gerichte keuzes bouwen we aan een toekomstbestendige juniorenstructuur binnen de roeisport.

Een goed georganiseerde en eerlijke wedstrijd is alleen mogelijk dankzij de inzet van voldoende opgeleide vrijwillige juryleden. De KNRB ziet een groeiend tekort aan juryleden, wat leidt tot druk op deze vrijwilligers, aanpassingen in wedstrijdvormen en risico's voor veiligheid en sportplezier. Ondanks eerdere signaleringen blijft de inzet achter bij de groei van het aantal roeiers en races. Voortbouwend op 2025 zal de KNRB vol aan de slag blijven om de aanwas en ontwikkeling van juryleden vanuit alle verenigingen te stimuleren.

SAMEN SCHITTEREN OP HET WK ROELEN IN NEDERLAND

Wat een feest dat we van 24 t/m 30 augustus het WK roeien op de Bosbaan in Amsterdam mogen organiseren. Vol verwachting kijken we uit naar de prestaties van TeamNL Roeien voor een dolenthousiast Nederlands publiek. Kom dat ervaren, als publiek of vrijwilliger. Als KNRB zullen we het WK ook gebruiken om een aantal groepen die het roeien in Nederland dragen in het zonnetje te zetten tijdens het WK. En natuurlijk zullen we onze partners en sponsors van harte welkom heten met hun gasten.

Wij wensen jullie als KNRB-bestuur, ook namens de KNRB-organisatie en commissies, veel leesplezier toe. En natuurlijk inspiratie om in 2026 als roeicommunity uitvoering te geven aan onze gezamenlijke doelen.

Nicolien Nicolai
Algemeen directeur

Seada van den Herik
Voorzitter



INHOUDSOPGAVE

JAARPLAN ONDERWERPEN 2026

OP BASIS VAN HET KNRB MEERJARENPLAN

1.	GROEI	08
	Nieuwe verenigingen	09
	Vergroten roeiaanbod	10
	Verbreden en versterken van verschillende roeidisiplines	10
	Ledenbehoud en instroom	12
2.	TOONAANGEVEND	14
	Structureel in de top drie	15
	Pararoeien	16
	Talentontwikkeling	17
	Internationale evenementen	17
3.	INCLUSIE EN INTEGRITEIT	20
	Verantwoord sportklimaat / Integriteit	21
4.	DUURZAAMHEID	22
5.	VERBONDEN	24
	Samenwerking roeicomunity	25
	Sterk bestuurlijk kader	25
	Vrijwilligers	25
	Zichtbaarheid en betrokkenheid	26
	Partnerships	27
6.	VITALE ROEIGEMEENSCHAP	28
	Wedstrijden en evenementen	29
	Gekwalificeerd kader	30
	Versterken roeiaccommodaties	31
	Voldoende en veilig roeiwater	31
7.	ORGANISATIEONTWIKKELING	33
	Risico-analyse	34

INLEIDING MEERJARENPLAN 2023 – 2028

Het KNRB Meerjarenplan 2023-2028 beschrijft de gezamenlijke ambitie, missie, thema's en doelstellingen van de vereniging KNRB richting 2028. Het plan geeft richting en houvast aan het denken en handelen van het bestuur, het bondsbureau, de commissies en leden in de komende jaren.

GROEI

Groei van de Nederlandse roeigemeenschap.

TOONAANGEVEND

Toonaangevend op het gebied van (top)roeien en structureel bij de beste drie roeilanden ter wereld horen.

INCLUSIEF

Iedereen ervaart gelijkwaardigheid en veiligheid binnen de roeisport.

DUURZAAM

Energiebesparing, vervuiling verminderen en duurzame inzetbaarheid.

VERBONDEN

Het verbinden van de Nederlandse roeigemeenschap.

VITALE ROEIGEMEENSCHAP

Een blijvend gezonde en toekomstgerichte sport(infra)structuur.

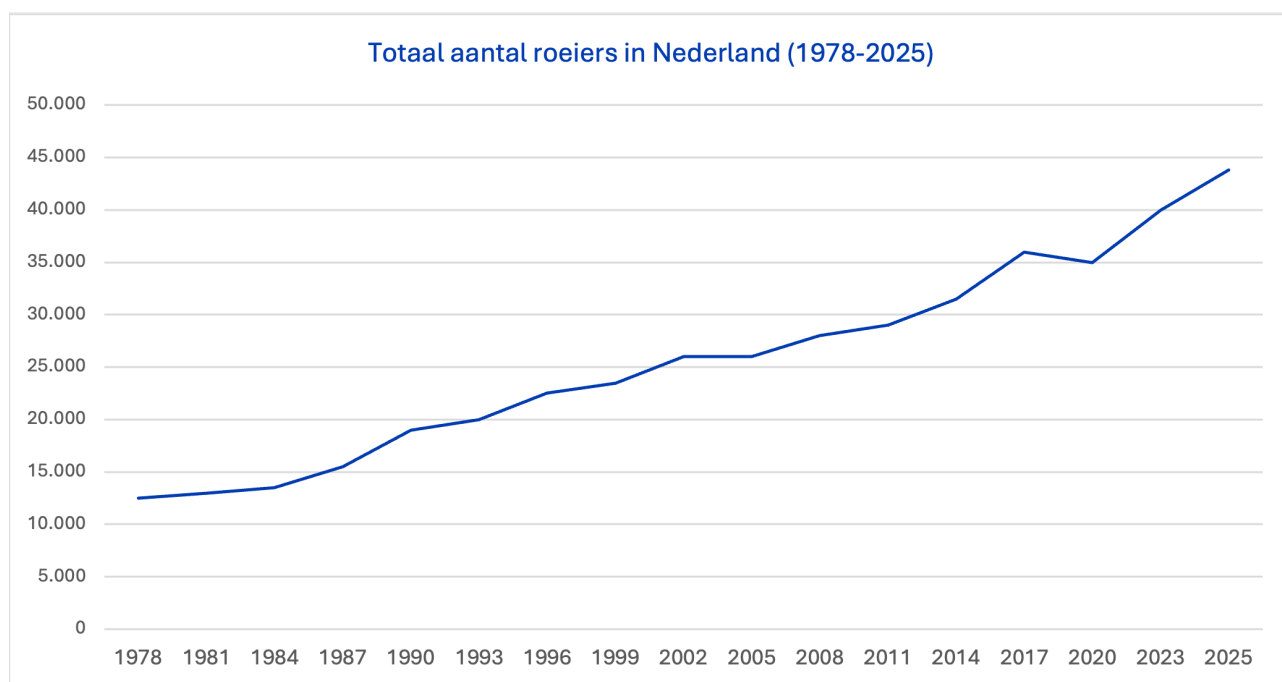
Afgeleid van dit meerjarenplan is het jaarplan voor 2026 opgesteld. In dit document wordt per bovengenoemd thema beschreven welke activiteiten in 2026 opgepakt worden en wat de roeigemeenschap daarvan als concrete resultaten kan verwachten. De uitvoering van het jaarplan wordt gedaan door het bondsbureau samen met de 25 commissies.



THEMA 1

GROEI

Groei van de Nederlandse roeigemeenschap



Figuur 1: Groei van het aantal roeiers in de afgelopen decennia.

Tegen de sportlandelijke trend in, groeide de roeigemeenschap de afgelopen jaren gemiddeld met drie procent. Om de doelstelling van 55.000 roeiers en roeiliefhebbers die direct of indirect in 2030 aan de KNRB verbonden zijn te behalen, zet de KNRB voor 2026 in op de volgende hoofdonderwerpen: nieuwe verenigingen, het vergroten van het roeiaanbod, het verbreden en versterken van verschillende roeidisciplines (waaronder coastal en indoor en het bekijken van intensivering van samenwerking met DPGA en FSN) en ledenbehoud en -instroom.

NIEUWE VERENIGINGEN

Om ledengroei te realiseren, zet de KNRB in op uitbreiding van het aantal verenigingen (gemiddeld twee nieuwe aansluitingen per jaar). Groei van het aantal verenigingen draagt bij aan een sterkere sportinfrastructuur en een bredere

geografische spreiding. Hiermee wordt de toegankelijkheid om te gaan roeien vergroot.

Om de groei in het aantal bij de KNRB aangesloten verenigingen verder te stimuleren zet de KNRB met de Commissie Nieuwe Verenigingen in 2026 in op:

- Ontwikkelen van een witte vlekkenkaart voor nieuwe coastalverenigingen (in lijn met een begin 2026 vast te stellen coastalvisie).
- Het enthousiasmeren van initiatiefnemers van nieuwe gladroeiverenigingen in de gebieden die op de witte vlekkenkaart voor gladroeien zijn geïdentificeerd.
- Begeleiden van nieuwe verenigingen in het oprichtingsproces.
- Ontwikkelen van een checklist welke gebruikt kan worden t.b.v. een soepelere toetreding van een vereniging tot de KNRB.

VERGROTEN ROEIAANBOD

Door aandacht te blijven besteden aan het huidige roeiaanbod, maar zeker ook de kansen te (blijven) zien en te benutten om het aanbod te verbreden en vergroten, maakt de KNRB de roeisport aantrekkelijker voor nieuwe potentiële roeiers en de huidige leden. Zo zien wij veel waarde voor recreatieve roeiers in het extra bekend maken van de mogelijkheid om te kunnen roeien op roeiwater van andere verenigingen. De commissies recreatief roeien en midweekroeien vervullen hierin een belangrijke rol.

RECREATIEF ROEIEN

Onder de huidige leden is de wens aanwezig om op verschillende plekken te kunnen roeien. Om dit mogelijk te maken, wordt in het project 'Gastroeien' ingezet om roeien op andere verenigingen te vereenvoudigen. Het Platform TOER! faciliteert roeiers en verenigingen om dit mogelijk te maken. In 2026 wordt binnen dit project ingezet op:

- Doorontwikkeling van het Platform TOER! met een integratie binnen het KNRB.nl platform.
- Meer bekendheid genereren voor recreatief roeien op KNRB.nl.
- Herstarten van de commissie 'Recreatief roeien' welke o.a. verantwoordelijk zal zijn voor het beheer van de informatie op de website.

MIDWEEKROEIEN

Onder de noemer midweekroeien wordt gefaciliteerd dat roeiers op doordeweekse dagen bij elkaar gebracht worden om samen, op de eigen vereniging of bij een andere vereniging te roeien. In 2026 wordt door de Commissie midweekroeien ingezet op:

- Meer bekendheid genereren voor midweek roeien op KNRB.nl.
- Achttien verenigingen die een landelijke midweek roeidag organiseren (dit zijn er vier meer dan in 2024).
- 400 roeiers die deelnemen aan deze landelijke midweek roeidagen.

PARAROEIEN

De KNRB vindt het belangrijk pararoeien te stimuleren en hier samen met de commissie pararoeien aandacht aan te blijven geven. De Nationale tocht Aangepast Roeien (NAR) wordt in 2026 in mei gehouden bij Tromp. In 2026 wordt de bezetting en opvolging van de paratalentdag georganiseerd als onderdeel van de uitvoer van het huidige parabreedtesportplan.

VERBREDEN EN VERSTERKEN VAN VERSCHILLENDE ROEIDISCIPLINES

De roeisport is volop in beweging. De KNRB wil verder inzetten op het verbreden en versterken van verschillende roeidisciplines. In 2026 ligt de focus op de doorontwikkeling van coastal, het binden van indoorroeiers en het verkennen van een verdere samenwerking met FSN en de DPGA. Met deze focus zet de KNRB een belangrijke stap in het verbreden en doorontwikkelen van het aanbod van roeivormen. Deze stappen moeten bijdragen aan groei van de roeicommunity en het inspelen op sportbehoeften. Door nieuwe roeiers aan te trekken en te binden, bouwen we samen aan een toekomstbestendige roeisport. Innovatie en inclusiviteit staan hierbij centraal.

INDOORROEIEN

In 2019 waren er 600.000 Nederlanders die weleens indoorroeien (Bondenonderzoek

TeamNL, Nielsen oktober 2019). Het overgrote deel van hen doet dit zonder de juiste techniek. De KNRB ziet deze groep als de grootste directe groeikans. In 2026 zal de KNRB daarom:

- De doelgroep indoorroeiers in kaart brengen.
- Een bindingsvorm uitwerken.
- Een gamificatie-concept ontwikkelen of aansluiten bij een bestaand concept. Bij voorkeur met partners en de e-sports industrie met een praktijkvorm tijdens het WK Roeien 2026.
- Een jaarlijst uitzetten voor verschillende afstanden (en/of verschillende uitdagingen) waarbij we zoveel mogelijk aansluiten bij World Rowing.
- Zich inzetten om de Nederlandse deelname aan internationale indoor roeievenementen via de KNRB te laten verlopen.
- Video's met technische kennis over de roeibeweging ontwikkelen en aanbieden waarmee indoorroeiers aan de KNRB gebonden kunnen worden.

COASTAL ROEIEN

Coastal ontwikkelt zich razendsnel als een spectaculaire en innovatieve roeidiscipline. De KNRB investeert doelgericht in deze vorm van roeien vanwege de unieke kansen voor groei, zichtbaarheid en vernieuwing binnen de sport. Met het oog op de Olympische Spelen van 2028 in Los Angeles waar Beachsprint een onderdeel is, en de toenemende populariteit, is coastal een krachtige aanvulling op het bestaande aanbod. Het vergroot de mogelijkheden van roeiwater, spreekt nieuwe doelgroepen aan en biedt logistieke voordelen (bootgebruik) voor wedstrijden.

De KNRB zet in op structurele verankering van deze discipline in de Nederlandse roeigemeenschap en intensiveert in samenwerking met de coastal commissie de activiteiten voor 2026 door:

- Het opstellen van een plan van aanpak voor coastal breedtesport welke in lijn is met het plan voor coastal topsport (Beachsprint). De ontwikkeling van een visie op: aanpak 'endurance' versus 'beachsprint', evenementen en klasseringen, nieuwe locaties, instroom, de doelgroepbepaling (niet per se bestaande gladroeiers) en de uitvoer van het NK zijn focusonderdelen van dit plan.
- Het uitvoeren van het plan van aanpak met betrekking tot de ontwikkeling van coastal breedtesport, waarbij samen met de commissie nieuwe verenigingen zal worden gewerkt aan een witte vlekkenkaart voor locaties voor nieuwe coastalverenigingen.
- Het integreren van endurance coastal bij het vlakwaterroeien als tussenstap van een C4+ naar een gladwaterboot.
- Het opzetten en uitrollen van een Endurance- en Beach Sprint klassement 2026, met daarbij behorende bepalingen per evenement.
- Het huren van boten door de KNRB welke gebruikt kunnen worden tijdens wedstrijden van het Beachsprint Klassement.
- Het evalueren van het NK Beach Sprint 2026 t.b.v. het NK in 2027.
- Het aanpassen van mijnvereniging.knrb.nl zodat het puntensysteem welke gebruikt wordt bij coastal wedstrijden op de juiste manier zichtbaar wordt.
- Het organiseren van een voorjaarsbijeenkomst voor

wedstrijdorganisaties over de Endurance- en Beach Sprintkalender voor 2026 en 2027.

- Het organiseren van een stuurclinic over sturen op coastalwater.
- Het bouwen van een rapportage over aantal deelnemers en locaties.

INTENSIVERING VAN SAMENWERKING MET DPGA EN FSN

De Dutch Pilot Gig Association (DPGA) is het overkoepelende orgaan voor gig roeiend Nederland en heeft aangegeven op zoek te zijn naar samenwerking met de KNRB. Bij de DPGA zijn circa twaalf verenigingen aangesloten die in traditionele pilot gigs roeien, snelle, zesriems houten boten met oorsprong in Cornwall. De DPGA en KNRB onderzoeken samenwerking, met name op het gebied van coaching, veiligheid, wedstrijdorganisatie en ondersteuning via het KNRB-bureau.

De KNRB en de DPGA gaan in 2026 een samenwerking verder verkennen. Voor de KNRB betekent dit:

- Het verkennen van verdergaande samenwerking met de DPGA met o.a. een strategische analyse.
- Bij een positief verlopen verkenning: opstellen strategische analyse en starten met verdiepend onderzoek.
- Een bindingsvorm uitwerken.

Naast intensivering van de samenwerking met de DPGA wordt de bestaande samenwerkingsovereenkomst met de Federatie Sloeproei (FSN) ge-update.

Bekeken wordt of een aantal (coastal-) roeievenementen gecombineerd kan worden met bijvoorbeeld sloep- of gig-roeien.

LEDENBEHOUD EN INSTROOM

In onderstaande grafiek is de leeftijdsopbouw van roeiend Nederland afgezet tegen het gemiddelde van sportbonden in Nederland. De roeisport kent ten opzichte van andere sporten een late instroom en de uitstroom van (afgestudeerde) studenten is hoog. Enerzijds is de grote uitstroom van studenten te verklaren door een nieuwe levensfase en anderzijds ook door een gebrek aan een aansluitend aanbod voor deze groep. Om deze groep voor de roeisport te behouden ziet de KNRB kansen met het masterroeien.

MASTERROEIEN

Om uitstroom zo veel mogelijk te beperken vindt de KNRB het belangrijk dat er voldoende roeiaanbod is voor de doelgroep Masters (roeiers/ploegen gemiddeld 27 jaar of ouder). Daarnaast wil de KNRB samen met de commissie masters het bestaande roeiaanbod actiever promoten door:

- Inzichtelijk maken van de verschillende gradaties en mogelijkheden van de Master roeievenementen in binnen- en buitenland op knrb.nl zodat vraag en aanbod samenkomen.
- Deze uitkomsten vormgeven in een interactieve kaart.
- Organiseren van een landelijke opendag op algemene roeiverenigingen speciaal voor (oud)studentenroeiers.

JUNIOREN

Om de instroom te vergroten heeft de KNRB in samenwerking met de juniorencommissie zich de afgelopen jaren actief ingezet voor de instroom van junioren en ook om de daling in het aantal juniorenroeiers te keren. Talentvolle junioren wisten goed door te groeien maar

ondanks diverse initiatieven en investeringen bleef de gewenste groei in de breedte uit. Dit vraagt om een herziening van de ambitie, de aanpak en de inzet van middelen. De focus wordt in 2026 verschoven van kwantiteit naar kwaliteit: met gerichte keuzes bouwen we aan een toekomstbestendige juniorenstructuur binnen de roeisport.

In 2026 wordt samen met de juniorencommissie ingezet op:

- Het segmenteren van verenigingen zodat duidelijk is welke verenigingen waar staan t.o.v. junioren. De activiteiten worden met en voor de verenigingen gedaan die een actieve juniorensectie hebben en die het aankunnen om door te ontwikkelen. Met die verenigingen wordt doorontwikkeling gericht opgepakt. Vier verenigingen die als 'actief' uit de segmentatie komen worden lokaal begeleid met de 'kies je sport'-campagne.
 - De afgelopen jaren zijn veel producten en diensten ontwikkeld. De ontwikkelde producten en diensten worden in een overzicht gezet en gedeeld. Ieder kwartaal wordt één (max twee) producten of diensten gekozen waar vanuit de commissie dat kwartaal aandacht naar gaat.
 - De ontwikkeling van de junioren trainings-app bevindt zich in de pilot fase. Na het afronden van de pilot wordt de app geïmplementeerd bij drie verenigingen. Wanneer dit goed verlopen is wordt de app beschikbaar gemaakt voor iedereen.
 - Continueren van de vijf regiocompetities en borgen dat iedere regiocompetitie een goede coördinator heeft zodat het contact goed blijft verlopen.
- **Junioren coastalroeien:**
 - Inventariseren of het mogelijk is een Junioren Beach Sprint Klassement op te zetten en bepalen wat hiervoor nodig is.
 - Onderzoeken van kansen en mogelijkheden m.b.t. het uitschrijven van coastalvelden op junioren regiowedstrijden.
 - **Schoolroeien (instroom):**
 - In 2026 neemt de KNRB voor de laatste keer de organisatie van het Nederlands School Roei Kampioenschap (NSRK) op zich. 2026 wordt een overgangsjaar waarbij de organisatie over moet gaan naar een nieuw te vormen commissie. Deze commissie moet opgericht worden of de organisatie moet bij een bestaande wedstrijdorganisatie ondergebracht kunnen worden.
 - Het werven van minimaal één commissielid buiten de regio Amsterdam die zich kan richten op lokale verbindingen tussen verenigingen en scholen.

THEMA 2

TOONAANGEVEND

Toonaangevend op het gebied van (top)roeien
en een verantwoord sportklimaat.



In 2022 werd het doel gesteld om in 2028 het beste roeland ter wereld te worden op basis van het wereldwijde medailleklassement op WK's en Olympische Spelen. Reeds in 2023 werd dit doel behaald, evenals in 2024 en nu wederom in 2025. Waren (gouden) medailles op mondiale eindtoernooien voorheen incidenteel, nu is het de nieuwe norm.

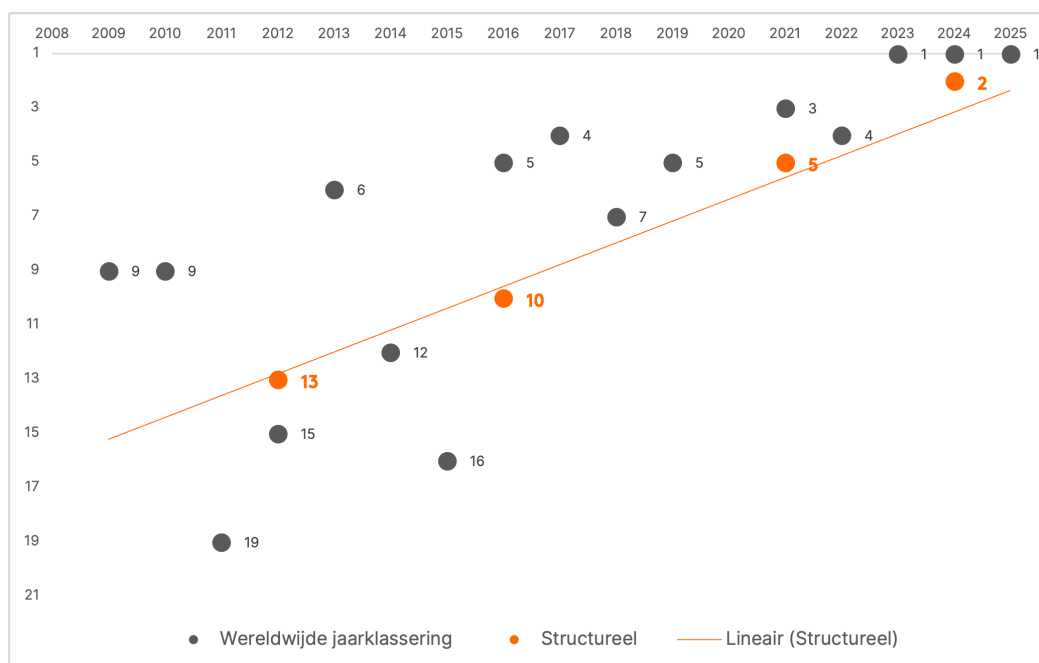
STRUCTUREEL IN DE TOP DRIE

De ambitie voor de komende jaren is structureel bij de beste drie roeilanden ter wereld horen. En dat dit gebeurt in een veilig, verantwoord en prestatie gedreven sportklimaat.

Op de WK's (Shanghai 2025, Amsterdam 2026 en Luzern 2027) én de Olympische Spelen hebben we daarom de doelstelling om drie keer goud op minimaal zes medailles te behalen. De concurrentie zit evenwel niet stil, volgen de strategische innovaties van TeamNL Roeien op de voet, en hebben aanzienlijk meer financiële

middelen tot hun beschikking. Blijven inzetten op slimheid, (kosten)efficiëntie en lef blijven van groot belang. In 2026 wordt daarom ingezet op:

- Optimaliseren van de prestatie- en ontwikkelmonitoring met behulp van het Atlet Management Systeem (AMS) voor een verbeterde dataopslag en analyse.
- Gebruik maken van nieuwe, innovatieve systemen die ondersteunend zijn voor coaches en fysiologen in de ontwikkeling en begeleiding van atleten.
- Optimaliseren van de dagelijkse trainingssetting voor atleten en onderhoud plegen aan het OTC als professionele werklocatie voor stafleden.
- Doorontwikkelen van het jaarprogramma voor het topsport- én opleidingsprogramma bestaande uit trainingen, waaronder de hoogtestages, en wedstrijden.
- Optimaliseren van de samenwerking tussen het topsportprogramma en het opleidingsprogramma voor kwalitatief hoogwaardige in- en doorstroom.



Figuur 2: Positie van het Nationaal Roei Team/ TeamNL Roeien in het wereldwijde medailleklassement op WK's en Olympische Spelen (2009-2025)

- Actualiseren van beleidsdocumenten, waaronder de Topsport- en Opleidingsovereenkomst voor atleten en het selectiebeleid, met als doel transparantie te bevorderen over rollen, taken en verantwoordelijkheid in te voeren beleid dat moet leiden tot een optimale begeleiding van atleten in hun ontwikkeling.
- In lijn met de overeenkomst tussen atleten en de KNRB, actiever inzetten van atleten ter inspiratie en zichtbaarheid voor de roeisport voor roeiend Nederland en (top) sport liefhebbers.
- Faciliteren van een veilig en verantwoord prestatieklimaat door onder andere aandacht te besteden aan de doorontwikkeling van coaches (via TeamNL academie) met als doel het vergroten van hun vakmanschap en impact.
- Daarnaast wordt een aantal thema's opgepakt ter bevordering van de fysieke en mentale gesteldheid van atleten. Voorbeelden hiervan zijn aandacht voor eetgedrag en de vrouwelijk atleet.
- Deelnemen aan twee Wereldbekers (Sevilla en Luzern), het NK Klein en het WK Roeien in Amsterdam.

COASTAL; TOPSPORTPROGRAMMA BEACH SPRINT

De KNRB vindt het aan haar stand verplicht om naast floreren in het klassiek roeien ook mee te doen om de hoogste eindklasseringen in de nieuwe Olympische discipline Beach Sprint. Hiertoe behoort het ontwikkelen van een innovatief en prestatiegericht coastal Beach Sprint topsportprogramma, met als doelstelling in 2026: het behalen van de top 3 in het medailleklassement op het EK of WK Beach

Sprint, en als ambitie in 2028: één medaille op de Olympische Spelen van Los Angeles.

Daar hoort de volgende focusactiviteit bij: invulling geven aan het vernieuwde strategische coastal Beach Sprint-plan met als voorwaarde inkomsten vergroten d.m.v. extra financiering van NOC*NSF en ontwikkelen van een sponsorpropositie, en de deelactiviteiten:

- Ontwikkelen van sprint profieltesten en sportersprofielen en hierop kunnen monitoren a.d.h.v. (tussentijdse) meetmomenten, wedstrijdresultaten en individuele ontwikkelplannen.
- Samenstellen van een kernteam welke voldoet aan het sprintprofiel bestaande uit maximaal (en idealiter) acht atleten met potentie op top 3 op WK's en Olympische Spelen.
- Selecteren gericht op de olympische onderdelen en een extra ontwikkelingsboot.
- Versterken van de samenwerking met het opleidingsprogramma door minimaal twee talenten geïntegreerd op te leiden en door gezamenlijke expertinzet.
- Investeren in een professioneel begeleidingsteam en diverse trainingslocaties.
- Versterken van het programma met innovatie, data(-analyse) en prestatie monitoring gericht op optimaal trainen, blessurepreventie en duurzame (sport)ontwikkeling.
- Invulling geven aan een volwaardig jaarprogramma op internationaal niveau voor ervaring en zichtbaarheid.
- Het bouwen van een - sterke - samenwerkingscultuur met verenigingen, gemeenten, onderwijsinstellingen, lokale sportnetwerken en (inter)nationale partners,

door o.a. de opzet van trainingshubs. Het streven is drie hubs in 2026.

MAATSCHAPPELIJKE IMPACT TOPSPORT

De KNRB wil de waarde van topsport delen en zichtbaar maken. Door kennis en expertise uit het topsportprogramma actief te delen met verenigingen, versterken we het verenigingscoachkader en verenigingsroeiers. Gerichtte communicatie-uitingen m.b.t. topsport moet de zichtbaarheid, fanbeleving en de waarde richting (potentiële) partners vergroten.

PARAROEIEN

Zoals ook bij het vergroten van de roeivormen genoemd, vindt de KNRB het belangrijk pararoeien te stimuleren en aandacht te geven. Dit geldt ook op het gebied van topsport. Tot en met de Paralympische Spelen van Parijs heeft TeamNL Roeien - mede door de inmiddels gestopte Corné de Koning - veel medailles behaald. De KNRB streeft ernaar ook in Los Angeles kans te maken op paralympisch eremetaal en zet daarom in op een:

TOPSPORTCAMPAGNE PARAROEIEN

Campagne starten met één geïdentificeerde atleet met het doel om in Los Angeles in 2028 een podiumplek te behalen in de PR1 W1x. Daar horen de volgende activiteiten bij met als voorwaarde extra financiering van NOC*NSF en de KNRB voor een campagne:

- Invulling geven aan een optimaal trainingsprogramma en deelname aan twee Wereldbekers en het WK met als doel te voldoen aan de vastgestelde prestatie-eisen.
- Samenstellen van een persoonlijk begeleidingsteam.

- Aanschaffen van benodigde materialen en het OTC beter toegankelijk maken voor atleten met een fysieke beperking.

TALENTONTWIKKELING

Ten aanzien van 'Talentontwikkeling' werkt de KNRB met twee programma's: Het Instroomprogramma en het Opleidingsprogramma (Talent TeamNL).

INSTROOMPROGRAMMA

Het trainings- en wedstrijdprogramma van de verenigingen en het (parttime) centrale programma van de KNRB. Sporters in het Instroomprogramma hebben aan het eind van het seizoen via een selectiemoment kans om in te stromen in een door de KNRB georganiseerde internationale uitzending (Coupe, WKU19, WKU23, Wereldbekers, EK, WK).

OPLEIDINGSPROGRAMMA (TALENT TEAMNL)

Het fulltime hybride opleidingsprogramma van de KNRB waarbij sporters (Senioren, U23 en U19) in een verkorte tijd kunnen doorstromen naar het topsportprogramma, en een reële kans hebben op het behalen van podiumplaatsen tijdens EK's, WK's en Olympische Spelen. Dit programma wordt zowel op de verenigingen als geïntegreerd met het topsportprogramma aangeboden op het Olympisch Trainingscentrum (OTC) waarbij gebruik wordt gemaakt van de beste begeleiding en faciliteiten voor die specifieke doelgroep.

INSTROOM

Vanuit de geïdentificeerde pool van circa 200 atleten wordt op basis van minimale (kwaliteits) criteria in de olympische cyclus ingezet op de volgende aantallen atleten om op te

nemen in het hybride opleidingsprogramma. De onderstaande aantallen atleten zijn naar schatting:

2025: 16
2026: 3-4
2027: 2
2028: 2

Ten aanzien van het Instroomprogramma, het Opleidingsprogramma en de instroom horen daar in 2026 de volgende activiteiten bij:

- Accurate en up-to-date KPI's op talentidentificatie, via dataverzameling en deelname van atleten bij verenigingen.
- Inzet van de (hoofd)coach en experts om kennis uit topsport te ontsluiten voor coaches bij verenigingen voor afstemming/vertaling van visie en werkwijze via verenigingsbezoeken, het aanbieden van masterclass cursussen en landelijke talentdagen.
- Uitvoeren van de nationale selectie voor de U23- en U19-uitzending en verantwoordelijkheid dragen voor een veilig en verantwoorde uitzending met als doel het opdoen van kennis en ervaring voor zowel talentvolle atleten als begeleiding.
- Het bieden van mogelijkheden aan atleten in het instroomprogramma om deel te nemen aan internationale evenementen (U19, U23, Coupe, senioren) in lijn met het meerjaren opleidingsprogramma (MJOP) en het jaarprogramma.
- Het opstellen en communiceren van een duidelijk en voorspelbaar jaarplan, inclusief een jaarlijks instroommoment met heldere selectiecriteria.
- Professionaliseren van sporttechnisch kader op de verenigingen door minimale

kwaliteitseisen te verhogen, o.a. verplichte opleidingseis (min. RC3 voor meegaan op WK's).

DOORSTROOM

Vanuit het hybride opleidingsprogramma wordt in de olympische cyclus ingezet op de volgende aantallen doorstroom naar het topsportprogramma. De onderstaande aantallen zijn naar schatting.

2025: 10
2026: 3
2027: 2
2028: 0

Ten aanzien van de doorstroom horen daar in 2026 de volgende activiteiten bij:

- Optimaliseren van visie en werkwijze tussen talentontwikkeling en topsport door de onderlinge samenwerking van collega's te stimuleren.
- Voorbereidingstraject t.b.v. doorstroom: hoogtestage- NKIR/CEK- 6 weken olympisch trainingsprogramma - timetrial.
- Deelname aan internationale evenementen optimaal benutten ten behoeve van de ontwikkeling (en behoud) van atleten.
- Optimaliseren van het begeleidingsteam voor het bieden voor de (individuele) begeleiding van atleten.
- Samenwerking met Coastal-staf voor een eerdere doorstroom naar programma (o.a. mogelijk talentprofielen aanpassen en trainingen).
- Optimaliseren van de inzet van verschillende experts die geboden worden vanuit NOC*NSF/TA/KNRB.
- Het faciliteren van een veilige en verantwoorde trainingsomgeving.

MAATSCHAPPELIJKE IMPACT TALENTONTWIKKELING

De KNRB wil de waarde van talentontwikkeling delen en zichtbaar maken. Door kennis en expertise uit het opleidingsprogramma actief te delen met verenigingen, versterken we het verenigingscoachkader en verenigingsroeiers. Gerichtte communicatie-uitingen m.b.t. talentontwikkeling moet de zichtbaarheid, fanbeleving en de waarde richting (potentiële) partners vergroten.

TALENTONTWIKKELING PARAROEIEN

Ontwikkelen van een inclusief talentprogramma met jaarlijkse doorstroom naar een topsportprogramma ter voorbereiding op de Paralympische Spelen in 2032.

Daar horen de volgende activiteiten bij:

- In samenwerking met NOC*NSF vaststellen van talentprofiel en identificatie van potentiële talenten.
- Ontwikkeling deelname aan talentdagen NOC*NSF.
- Organiseren van een kennismakingsdag op het water.
- Activeren samenwerking met roeiverenigingen, revalidatiecentra en NOC*NSF voor talent identificatie.
- Inventariseren hoe we Pararoeien integreren in bestaande wedstrijden/ clinics.
- Bouwen aan infrastructuur en faciliteiten voor Pararoeiers in samenwerking met verenigingen.

INTERNATIONALE EVENEMENTEN

De afgelopen jaren heeft Nederland aantrekkelijke internationale evenementen georganiseerd, zoals het FISU WK en de Wereldbeker op de Willem-Alexanderbaan in respectievelijk 2024 en 2019 en de Coupe de

la Jeunesse op de Bosbaan in 2023. Voor 2026 hebben Tig Sports en de KNRB het WK Roeien met een succesvol bid naar Amsterdam gehaald.

WK ROEIEN 2026 IN AMSTERDAM

Het WK Roeien 2026 vindt plaats op de Bosbaan: de thuisbasis van TeamNL Roeien. De gemeente is daarom in 2025 gestart met ingrijpende renovatiewerkzaamheden, welke ook komend jaar nog door zullen gaan. De KNRB blijft zich inzetten voor optimale roei- en wedstrijd faciliteiten tijdens deze verbouwingen én tijdens het evenement zelf. Daar horen de volgende activiteiten bij:

- Coördinatie op werkzaamheden gemeente Amsterdam en aannemers en betrokken stakeholders t.a.v. de Bosbaan renovatie.
- Lijn vanuit het bureau met als doel: kennis van organisatie en activiteiten, verbindende rol tussen werknemers, partners en OC, overzicht gebruikt OTC e.d., Overzicht m.b.t. inzet bondsmedewerkers (niet betrokken via deelname TeamNL) tijdens WK en meer.
- Activatie indoorroei event tijdens WK.
- Het organiseren van een vrijwilligersbijeenkomst.
- Het organiseren van een WK-dag voor bestuurders.
- Het organiseren van een WK-dag met en voor studenten.
- Het organiseren van een WK-dag met partners en relaties van de KNRB.

THEMA 3

INCLUSIE & INTEGRITEIT

Iedereen ervaart gelijkwaardigheid en veiligheid binnen de roeisport.



De KNRB streeft ernaar dat in 2028 iedereen kan deelnemen aan de roeisport op basis van gelijkwaardigheid en dat dit ook zo wordt ervaren. De Commissie Diversiteit & Inclusie (D&I) neemt daarin een waardevolle rol in de ondersteuning van de KNRB. Bij het streven naar ambitie horen in 2026 de volgende activiteiten:

- Op basis van de geanalyseerde data bepalen of de D&I-scan nuttig is om door te zetten naar volgende jaren.
- Het organiseren van twee thema-avonden voor de Community of Practice (personen binnen de roeigemeenschap die op dit onderwerp in verschillende rollen actief betrokken zijn).
- Het maken van een tijdlijn met verschillende D&I-thema's welke na 2026 en tot en met 2028 aandacht nodig hebben.
- Uitbrengen van een toolkit. Deze wordt verspreid en toegankelijk gesteld voor organisaties en verenigingen die een vraag hebben over omgangsvormen en vergroten van diversiteit en inclusie.
- Naar aanleiding van het genderbeleid van World Rowing en NOC*NSF een beleidskader ontwikkelen aan de hand waarvan aanvragen m.b.t. gender binnen de KNRB en evenementen behaald kunnen worden.
- In het geval de OCIVI-subsidie beschikbaar komt: het ontwikkelen en verspreiden van een (video) campagne.

VERANTWOORD SPORTKLIMAAT/ INTEGRITEIT

De KNRB wil toonaangevend zijn op het hebben en uitdragen van een verantwoord werk- en sportklimaat. Daarom zetten we voor 2026 in op de volgende activiteiten:

- Ontwikkelen van een infographic voor verenigingsbesturen ten behoeve van procesinzicht/ duiding voor lokale besturen bij meldingen/ signalen.
- Gedragscodes medewerkers Olympisch Trainings Centrum in de praktijk gebruiken.
- (her)Scholing en kennisdeling Veiligheids Contact Personen vereniging.
- Bewustwordingscampagne (video) van gedrag roeiers naar vrijwilligers en jury.
- Plan van aanpak integriteit KNRB uitvoeren, waaronder verder stimuleren en communiceren over de '4 V's'.
- Meldpunt integriteit sportbond; integriteitsmanager en casemanagers (voorheen VCP bond) geven meldingen de juiste opvolging en adviseren verenigingsbesturen.
- Sociale veiligheid medewerkers tools inzetten.
- Uitvoering plan van aanpak integriteit topsport, waaronder trainingen sporters en staf.
- Klokkenluidersregeling KNRB ontwikkelen.
- E-learning sociale veiligheid voor coaches en stafleden ontwikkelen.

THEMA 4

DUURZAAMHEID

Energiebesparing, vervuiling verminderen en duurzame inzetbaarheid.



De KNRB is zich bewust van haar verantwoordelijkheid en voorbeeldrol op het gebied van verduurzaming. Afgelopen jaren zijn er samen met partner Missie H2 verschillende initiatieven richting verenigingen opgezet, zoals de Energy Challenge in 2021 en 2023.

In 2026 zal de KNRB doorpakken op de verdere verduurzaming van het Olympische Trainingscentrum (OTC), waarbij de inventarisatie van de afgelopen tijd wordt omgezet in uitvoering met o.a. de plaatsing van zonnepanelen en de installatie van een warmtepomp.

Tijdens de regiobijeenkomsten in het najaar van 2024 was duurzaamheid, n.a.v. de tweejaarlijkse verenigingsmonitor op de roeiaccommodatie het hoofdthema. Tijdens de regiobijeenkomsten werd duidelijk dat er bij een deel van de verenigingen behoefte is aan verduidelijking op het gebied van financieringsmogelijkheden zoals fondsen en subsidies. Daarnaast ondersteunt de KNRB de verenigingen bij het maken van keuzes op het gebied verduurzaming door overzicht te creëren in de verschillende maatregelen die genomen kunnen worden en de daarbij horende voor- en nadelen hiervan.

THEMA 5

VERBONDEN

Het verbinden van de Nederlandse roeigemeenschap en het netwerk
dat de roeigemeenschap vormt sterker en effectiever maken.



De KNRB staat voor verbinding. Verbinding via samenwerking in de roeicommunity, een sterk bestuurlijk kader, vrijwilligers en verbinding tussen de Nederlandse roeigemeenschap en de maatschappij via zichtbaarheid en betrokkenheid en verbinding met partners.

SAMENWERKING ROEICOMMUNITY

De KNRB vervult een actieve en verbindende rol binnen de nationale en internationale roeigemeenschap. Door structureel overleg met verenigingen, koepels en partners wordt de positie van de roeisport versterkt. De KNRB is zichtbaar en levert inhoudelijke bijdragen aan overleggen met NOC*NSF, ministeries, provincies en andere stakeholders. Ook internationaal is de KNRB vertegenwoordigd bij World Rowing en European Rowing. Deze betrokkenheid draagt bij aan beleidsbeïnvloeding, kennisdeling en het versterken van de sportinfrastructuur. Samenwerking staat centraal in het realiseren van een toekomstbestendige roeisport.

De KNRB:

- Organiseert minimaal drie voorzittersoverleggen;
- Organiseert minimaal twee penningmeestersoverleggen;
- Overlegt minimaal twee keer met de NSRF, KNSRB en ARB;
- Is aanwezig op World Rowing en European Rowing overleggen;
- Is aanwezig en levert inbreng aan reguliere overlegmomenten van NOC*NSF (directieoverleg, ledenberaad en Algemene Vergadering) en levert bondsvertegenwoordiging in diverse werkgroepen;

- Spant zich in samen te werken met ministeries, provincies, gemeentes en waterschappen via o.a. Water Recreatie Nederland en Varen Doe Je Samen.

STERK BESTUURLIJK KADER

Een sterk bestuurlijk kader is essentieel voor een vitale en toekomstbestendige roeisport. Daarom zet de KNRB in op het ondersteunen en verbinden van sportbestuurders via diverse initiatieven. Met workshops, webinars en regiobijeenkomsten bieden we inhoudelijke verdieping en uitwisseling van kennis en ervaring. Het bestuurdersplatform wordt verder ontwikkeld op basis van wensen uit het veld. Tussentijdse evaluaties zorgen voor continue verbetering en relevantie. Zo bouwen we samen aan een krachtig netwerk van betrokken en goed toegeruste bestuurders. In 2026 wordt ingezet op:

- Het organiseren van een workshop voor bestuurders voorafgaand aan de voorjaars AV.
- Organiseren van twee webinars voor bestuurders over relevante onderwerpen.
- Doorontwikkelen van het bestuurdersplatform in FOYS aan de hand van de vooraf opgestelde wensenlijst.
- Organiseren van regiobijeenkomsten op vijf verschillende plekken in het land.

VRIJWILLIGERS

De nationale roeisport leeft van haar vrijwilligers: onze vrijwilligers zijn betrokken, kundig en onmisbaar. De KNRB streeft dan ook naar een actief en duurzaam vrijwilligersnetwerk dat meegroeit met de sport en zet in op vernieuwd beleid en gerichte bijeenkomsten. Zo

versterken we samen de basis van de roeisport. De volgende activiteiten komen daar in 2026 uit voort:

- Vernieuwen en vervolgens implementeren van het vrijwilligersbeleid.
- Organiseren van een vrijwilligersbijeenkomst tijdens het WK Roeien.
- Uitvoeren van de Vrijwilliger van het Jaar campagne.

ZICHTBAARHEID EN BETROKKENHEID

Dankzij de groei van het aantal roeiverenigingen en het aantal roeiers en mede door de successen van TeamNL Roeien is de zichtbaarheid van de roeisport de afgelopen jaren aanzienlijk gegroeid. Zowel op het water als in de media en in roei- en sportfans die de kanalen van de KNRB steeds beter weten te vinden en zich hieraan binden. De volgende stap is het vasthouden van deze zichtbaarheid en betrokkenheid en dit fundament omzetten in waardecreatie, zodat dit onder andere een toegevoegde waarde wordt in proposities naar potentiële partners en andere stakeholders.

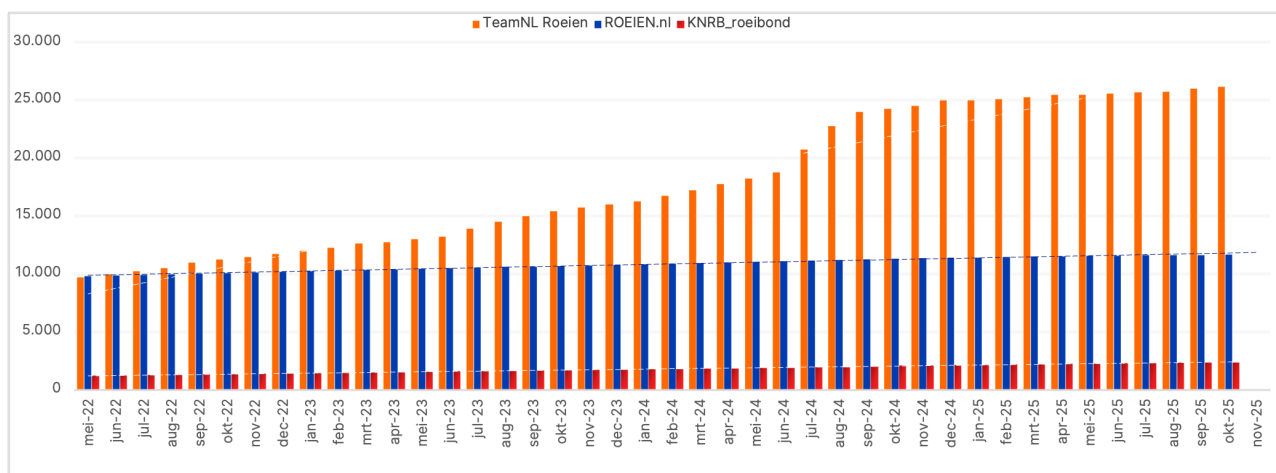
EIGEN MEDIAKANALEN

In 2026 investeert de KNRB verder in de eigen mediakanalen gericht op sport- en sponsorzichtbaarheid. Daarbij staat waardecreatie centraal. Zo worden er nieuwe commerciële kaders met betrekking tot de eigen content en communicatie opgesteld en worden ROEIEN.nl en KNRB.nl samengevoegd tot een efficiënter en waardevoller KNRB platform via vernieuwing van de website 'KNRB.nl' en op socials als 'KNRB Roeien'.

FANBASE

In drie jaar tijd is het aantal volgers ruim verdubbeld. Ook laten deze volgers al jaren een hoge betrokkenheid zien. Het uitbreiden van de achterban, het vasthouden van betrokkenheid en het opbouwen van fanprofielen om het aantal volgers waardevoller te maken, staat in 2026 centraal. De volgende activiteiten vallen daaronder:

- Nationaal seizoen 2026: Verslaglegging van wedstrijden en ontwikkelingen in diverse doelgroepen, verslaglegging TxMiller Eerstejaars- en Developmentklassement, Vrijwilliger van het Jaar, Innovatieprijs,



Figuur 3: Groei van het aantal volgers op de Instagram kanalen van de KNRB

communicatie rondom doelgroepdagen WK 2026.

- Road to LA, jaar 2: Verslaglegging twee World Cup's, WK Amsterdam en WK Coastal, Talentontwikkelingsprogramma, TeamNL Sportswap, Co-creatie WK roeipak.
- Een pilot afronden m.b.t. het opbouwen van fanprofielen.

EXTERNE MEDIA

Sinds 2022 organiseert de KNRB op structurele basis mediadagen met TeamNL Roeien. De zichtbaarheid van de sport en partners van de roeisport in externe media is hierdoor niet alleen gegroeid maar is ook blijvender geworden.

Het netwerk breidt zich steeds verder uit en er kan beter worden ingespeeld op wensen van de media. In 2026 bouwt de KNRB verder aan consistente sport- en partnerzichtbaarheid in externe media met de volgende activiteiten:

- Organiseren van een mediadag in aanloop naar het WK Roeien in Amsterdam.
- Het opstellen van kaders m.b.t. externe communicatie, waaronder persberichten.
- Pro-actief benutten en vergroten van vaste mediarelaties.

PARTNERSHIPS

Het succes van TeamNL heeft ook gevolgen gehad op de waarde van- en de hoeveelheid aan partners die zich aan de KNRB en de roeisport hebben verbonden. Samen met een strategische wijziging – van een sponsorhuis met één hoofdsponsor, naar een partnermodel met meerdere toppartners – zijn de partnerinkomsten gegroeid naar circa een miljoen euro per jaar. Dit is nog exclusief de zogeheten 'value-in-kind', producten en diensten die de KNRB jaarlijks ontvangt van

suppliers en ook een aanzienlijke waarde vertegenwoordigen.

Ook hier is het tijd voor een volgende stap waarbij de bediening van de bestaande partnerships en het duurzamer maken van het partnermodel met nieuwe proposities centraal staat, terwijl de stijgende kosten gedekt worden door nog winstgevendere partnerproposities. Het realiseren en optimaal bedienen van een duurzaam en waardevol partnermodel is dan ook de doelstelling voor de komende jaren. In 2026 werkt de KNRB samen met de Commissie Marketing & Partnerships en de in 2025 gevormde Business Club aan de volgende activiteiten:

Koesteren van bestaande samenwerkingen

- Aansluiten van het hospitality-aanbod op de wensen van partners en suppliers.
- Behouden van partners Kiwa, ODIDO en Maurten.
- Organiseren van een partnerbijeenkomst tijdens het WK Roeien.

Gericht investeren in (nieuwe) samenwerkingen

- Aanscherpen van bestaande sponsorkaders en voorwaarden.
- Formaliseren en in de markt brengen van gerichte en winstgevendende proposities (Coastal Beach Sprint, NK, Talentontwikkeling).
- Creëren van nieuwe sponsorruimte.
- Het verkennen van samenwerkingen op het claimen van een plek in de indoorroeit markt.

THEMA 6

VITALE ROEIGEMEENSCHAP

Een blijvend gezonde en toekomstgerichte sport(infra)structuur.



Een vitale roeigemeenschap vraagt om een gezonde en toekomstgerichte sportstructuur. De KNRB werkt aan sterke wedstrijdkalenders, goed georganiseerde evenementen en een solide klassementensysteem. We investeren in voldoende en goed opgeleid kader, voldoende juryleden, veilige roeiaccommodaties en toegankelijk roeiwater. Deze elementen vormen met sterkte verenigingen de ruggengraat van de roeisport. Door continu te bouwen aan deze infrastructuur versterken we de sport op alle niveaus. Zo blijft roeien aantrekkelijk, veilig en duurzaam.

WEDSTRIJDEN EN EVENEMENTEN

In 2026 zal de KNRB wederom een breed scala aan wedstrijden en evenementen faciliteren en ondersteunen. Naast de nationale kampioenschappen en de traditionele roeiwedstrijden, zoals de Heineken, de Varsity en de Koninklijke Holland Beker, zal ook het WK Roeien in Nederland plaatsvinden. Meer hierover staat vermeld onder het thema Toonaangevend.

De KNRB blijft in 2026 investeren in ondersteuning op evenementen die gericht zijn op junioren (NSRK), studenten (TxMiller klassementen), masterroeien en verdere breedtesport evenementen zoals marathons en midweek-, recreatief- en toerroeien om de continuïteit te waarborgen.

KALENDERS

In samenwerking met de commissies Nationale Wedstrijden, de marathoncommissie, de competitiecommissie, de juniorencompetitiecommissie en de coastal commissie worden respectievelijk in 2026

opgeleverd:

- De blauwdruk van de Nationale wedstrijdkalender 2028.
- De Marathonkalender 2027.
- De Studentententitiekalender 2027.
- De Junioren regiocompetitie kalender 2027.
- De Coastalkalender 2027 voor zowel Beach Sprint als endurance.

Ook wordt het proces van het opstellen van de blauwdruk voor de Nationale wedstrijdkalender 2026 geëvalueerd.

KLASSEMENTEN

Om roeiers te binden aan de sport worden er door de KNRB verschillende klassementen georganiseerd. De TxMiller Eerstejaars- en Development klassementen, het bedrijfsroeiklassement, het marathon klassement en coastal klassement krijgen allen een 2026-editie waarover gecommuniceerd zal worden. Speciale aandacht gaat uit naar het bedrijfsroeiklassement, welke de laatste jaren wat onderbelicht bleef maar nu weer actieve vrijwilligers aan zich heeft verbonden. De klassementen stimuleren deelname en versterken de verbinding tussen roeiers en verenigingen. Heldere communicatie en zichtbaarheid staan hierbij centraal.

STUDENTENCOMPETITIE

De competitiecommissie/ NSRF faciliteert de ouderejaars bokalen, verwerkt de uitslagen en organiseert bijeenkomsten voor wedstrijdleidingen en competitiecommissarissen. Daarnaast adviseren zij wedstrijdleidingen en competitiecommissarissen in hun rol. In 2026 zal worden onderzocht welke

activiteiten in 2027 voor tweede- en ouderejaars studentenroeiers kunnen bijdragen aan een betere doorstroom naar algemene verenigingen.

WILLEM-ALEXANDERBAAN

De KNRB heeft een samenwerkingsovereenkomst met de WAB en zet zich in voor het intensiveren van het gebruik van de Willem-Alexanderbaan (WAB). Het accent ligt op het organiseren van grote nationale wedstrijden en de KNRB blijft zich inspannen om iedere vier à vijf jaar een groot internationaal roei-evenement naar de WAB te halen. De WAB ontwikkelt zich verder tot een centrum voor kennisdeling en talentontwikkeling met verschillende trainings- en selectiedagen en opleidingsdagen voor coaches op regionaal en nationaal niveau.

GEKWALIFICEERD KADER

Iedere roeier verdient begeleiding van een gekwalificeerde instructeur of coach, passend bij diens niveau en roeidiscipline. De KNRB zet daarom in op het doorontwikkelen en versterken van het opleidingsaanbod voor juryleden, coaches en instructeurs. Doorontwikkeling van de opleidingsstructuur en het faciliteren van opleidingen voor opleiders en beoordelaars staan centraal. Met bijeenkomsten, campagnes en gerichte scholing bouwen we aan een toekomstbestendig kader. Zo zorgen we voor kwaliteit, veiligheid en groei binnen alle lagen van de roeisport. Activiteiten voor 2026 zijn:

VERNIEUWEN OPLEIDINGSAANBOD

- Het verder ontwikkelen en inrichten van een Jury-A opleiding, passend binnen kwalificatiestructuur sport.
- Implementeren van de vernieuwde Jury-B

opleiding, met compleet nieuw ontwikkelde e-learning voor de theorie en de daarbij behorende praktijkstages.

- Bijscholen en begeleiden van docenten naar aanleiding van veranderingen in niveau 2 en 3 opleidingen.
- Opstellen van een plan van aanpak om het succesvol afronden van de regelmodule van de Jury C- opleiding verplicht te stellen voor het verkrijgen van een wedstrijdlicentie. Met als doel betere kennis van de reglementen tijdens wedstrijden en meer Jury C (en daarmee op lange termijn ook B en A).

DOORONTWIKKELING OPLEIDINGSSTRUCTUUR

- Doorontwikkelen en herzien van inhoud van de niveau 3 opleiding.
- Opleiden van docenten, beoordelaars en begeleiders van jury-, coach- en instructeursopleidingen.
- Organiseren van masterclasses als bijscholing voor coaches.

JURY

Een goed georganiseerde en eerlijke wedstrijd is alleen mogelijk dankzij de inzet van voldoende opgeleide juryleden. De KNRB ziet een groeiend tekort aan juryleden, wat leidt tot druk op vrijwilligers, aanpassingen in wedstrijdvormen en risico's voor veiligheid en sportplezier. Ondanks eerdere signaleringen blijft de inzet achter bij de groei van het aantal roeiers en races. Daarom zetten we in op bewustwording, werving en scholing, en onderzoeken we het invoeren van een bonus-malus systeem. Samen met verenigingen willen we bouwen aan een duurzame, betaalbare en vrijwillig gedragen wedstrijdstructuur. Juryleden zijn geen luxe, maar een noodzaak. Samen met de jurycommissie zetten we in op de volgende

activiteiten in 2026:

- Jurybijeenkomst organiseren.
- Organiseren van een juryopleiding specifiek voor studenten (samen met de NSRF).
- Wervingscampagne voor juryopleiding op verenigingen doorzetten en intensiveren
- Verenigingen die naar verhouding minder juryleden leveren dan hun aandeel inschrijvingen op wedstrijden activeren om meer juryleden te leveren.
- Afhankelijk van uitkomsten van bovengenoemde activiteiten invoeren bonusmalus-systeem.

COACHES EN INSTRUCTEURS

- Organiseren van het jaarlijkse coach- en instructeurscongres ten behoeve van de verenigingsoverstijgende (onderlinge) verbinding tussen de kaderleden.
- Organiseren van opleidingen voor coaches en instructeurs:
 - 110 Deelnemers opleiden voor roei-instructeur 2 en 20 deelnemers voor roei-instructeur 3.
 - 70 Deelnemers opleiden voor roei-coach 2 en 40 deelnemers voor roei-coach 3.
 - Streven om voor alle coach- en instructeursopleidingen in totaal minimaal 150 diploma's af te geven.

PARAROEIEN

- Organiseren van classificatie voor Pararoeien.
- Opleiden classifier.

VERSTERKEN ROEIACCOMMODATIES

Verschillende roeiverenigingen zijn bezig met het plannen en uitvoeren van versterking van hun accommodatie; via uitbreiding,

volledige nieuwbouw of verduurzaming. Ter ondersteuning is het Handboek Accommodaties beschikbaar. In 2026 zal een volgende update volgen van dit handboek, waarbij bijvoorbeeld kennisupdates over duurzaamheid, ontwikkelingen rond subsidies en coastal aan de orde komen. Dit gebeurt vanuit het bondsbureau en de commissie Infrastructuur.

VOLDOENDE EN VEILIG ROEIWATER

Voldoende en veilig roeiwater is een essentiële voorwaarde voor het beoefenen en ontwikkelen van de roeisport. Het wordt steeds drukker op het water. In 2025 heeft een aantal serieuze incidenten plaatsgevonden. Ondanks extra aandacht voor het melden van incidenten met een letsel tot gevolg, ontvangt de KNRB voornamelijk vanuit Zuid-Holland meldingen. Met de jaarrapportage veiligheid die in 2025 voor de eerste maal is gepubliceerd, proberen we de aandacht voor veiligheid te vergroten. De KNRB zet zich actief in voor de bescherming van roeiwater en het vergroten van de veiligheid op en rond het water. Via belangenbehartiging gebaseerd op feiten uit de incidentenmelder, kennisdeling en praktische tools zoals de incidentmelder versterken we de sportinfrastructuur.

Verenigingen en roeiers worden actief betrokken via bijeenkomsten en gerichte communicatie. Met heldere richtlijnen en toegankelijke informatie ondersteunen we verenigingen in hun veiligheidsbeleid. Zo zorgen we samen voor een veilige, toekomstbestendige roeiomgeving. In 2026 wordt samen met de adviescommissie veiligheid en de commissie roeiwateren ingezet op:

- Een nieuwe werkwijze rondom de incidentmelder, waarin de melding vanaf het moment van melden systematisch gewaarborgd wordt zodat onderzoek naar de melding naar behoren kan worden gedaan.
- Het onder de aandacht brengen van veiligheid via o.a. de jaarrapportage en de innovatieprijs Veiligheid die in september 2025 is uitgeschreven en in 2026 zal worden uitgereikt.
- Het organiseren van een bijeenkomst/webinar over veiligheid voor studentenverenigingen.
- Het uitbreiden van de informatiepagina over veiligheid op KNRB.nl met een aparte pagina met informatie over fysieke veiligheid gericht op roeiers zelf.
- Het ontwikkelen en delen van een algemeen bruikbaar document voor alle verenigingen en bestuurders dat gebruikt kan worden t.b.v. veiligheid op de vereniging en op het water.
- Door samenwerkingsconvenanten rond het thema veiligheid te sluiten met binnenvaart, waterwegbeheerders, etc. Zoals in Zuid-Holland.
- Bekendheid creëren voor de incidentmelder en de jaarrapportage veiligheid via website, socials en mailings.
- Met de commissie roeiwateren een advies opstellen voor verenigingen over hoe lokaal succesvol te lobbyen.
- Door samenwerkingen met stakeholders zoals Stichting Waterrecreatie Nederland, Watersportverbond, de werkgroep Blauwe Buitensportbonden van NOC*NSF en rechtstreekse contacten met ministeries, provincies, gemeenten en waterschappen wordt een veilige inrichting, veilig gebruik en erkenning van de functie roeiwater bevorderd.

THEMA 7

ORGANISATIE- ONTWIKKELING



De KNRB heeft de afgelopen jaren belangrijke stappen gezet in de professionalisering van haar organisatie. In 2026 wordt hierop voortgebouwd waarbij we de risico's van de KNRB analyseren, de governance bijwerken, werkprocessen updaten en de cultuur in de organisatie verder versterken. Denk aan heldere rollen, betere rapportages, gestroomlijnde processen en een positief werkklimaat. Ook privacy, AI-kennis en onboarding krijgen nadrukkelijk aandacht. Hiermee willen we ook de effectiviteit en efficiëntie verder van de KNRB en haar commissies verhogen. Zo ontstaat een toekomstbestendige organisatie die de roeisport krachtig ondersteunt. Hieronder per thema de activiteiten waaraan in 2026 verder wordt gewerkt.

RISICO-ANALYSE

De KNRB heeft in 2025 voor het eerst een risicoanalyse opgesteld om inzicht in de risico's op de uitvoer van de activiteiten van het jaarplan inzichtelijk te hebben en te kunnen beheersen. Door risico's tijdig te identificeren en te beheersen, versterken we de uitvoerbaarheid van het meerjarenplan.

Uit de risicoanalyse komen de volgende top vijf risico's voor 2026.

- Financiering topsportprogramma onder druk.
- Stijgende personeelskosten (inflatie en lopende cao-onderhandelingen).
- Reputatieschade door integriteitskwesaties of achterblijvende prestaties.
- Verlies van kennis en continuïteit door personeelsverloop of door verloop in bestuursleden en vrijwilligers.
- Onvoldoende bescherming van persoonsgegevens en data.

Met activiteiten op het gebied van de governance, werkprocessen en organisatieontwikkeling zoals hieronder beschreven, zijn beheersmaatregelen opgenomen om deze risico's te verkleinen. Daarnaast zijn mitigerende maatregelen getroffen zoals investeren in IT, blijvende aandacht voor sociale en fysieke veiligheid, gericht investeren in sponsorproposities en aandacht voor het verbreden van de inkomstenbronnen en het begroten van een inflatiecorrectie.

Op basis van scenario's is bepaald welke financiële risico's we lopen binnen een jaar die niet kunnen worden opgevangen met (tijdelijke) maatregelen. Deze vormen de basis voor ons weerstandsvermogen.

Activiteiten voor organisatieontwikkeling voor 2026 zijn:

GOVERNANCE

- Opstellen strategische planning en control cyclus (jaarkalender).
- Doorontwikkelen kwartaalrapportages (inhoudelijk en financieel).
- MT-reglement vaststellen: heldere afspraken over rollen, verantwoordelijkheden en besluitvorming.
- Updaten directiereglement.
- Afronden en implementeren van een nieuw financieel statuut.
- Onderzoeken van de financiële rapportage mogelijkheden.
- Opvolgen van uitkomsten van de evaluatie van de tuchtcommissie naar aanleiding van de tuchtzaak van oktober 2024.

WERKPROCESSEN

- Schrijven van een plan voor de hervorming van de hoge hoed controle.
- Afronden topsportmigratie: één werkwijze met Office 365 en SharePoint is geïmplementeerd en geborgd.
- Inrichten onboardingsproces: nieuwe medewerkers starten soepel en goed geïnformeerd.
- ToerCie administratie: integreren van de deelnemersbijdrage in de KNRB-administratie.

ORGANISATIEONTWIKKELING

- Personeelshandboek gereed en ingevoerd.
- Deelname pilot NOC*NSF op het gebied van sociale veiligheid op de werkvloer.
- AI-kennis op peil brengen: medewerkers worden bijgeschoold en weten AI verantwoord in te zetten.
- Privacy en dataveiligheid op orde: AVG, privacyverklaring en AI-verordening zijn geactualiseerd.
- Inzetten op een positief werkklimaat; gezamenlijk de KNRB cultuur neerzetten.
- Investeren in management- en teamontwikkeling: verder ontwikkelen van samenwerking, veerkracht en wendbaarheid van de teams. Ook wordt het proces van het opstellen van de blauwdruk voor de Nationale wedstrijdkalender 2026 geëvalueerd.

