

KONINKLIJKE NEDERLANDSE ROEIBOND

GEDRAGSCODE VOOR MEDEWERKERS OP HET OTC

VASTGESTELD OP 5 APRIL 2025



De Koninklijke Nederlandse Roeibond (KNRB) is de nationale overkoepelende organisatie voor de roeisport in Nederland. Alle medewerkers en mensen die het OTC als (vaste) werkplek hebben streven naar een prettige, veilige, integere en respectvolle omgeving binnen de roeisport. Als medewerker van de KNRB ben je een belangrijke schakel in het creëren en handhaven van deze omgeving. In deze gedragscode willen we als KNRB-organisatie expliciet zijn over hoe we met elkaar willen omgaan en samenwerken. In onderstaande wordt duidelijk hoe deze uitgangspunten een normenkader vormen voor ons gedrag, we elkaar daarop aanspreken én onszelf presenteren aan de buitenwereld. Waarschijnlijk klinken veel van deze gedragsnormen vanzelfsprekend, toch is het belangrijk om deze met elkaar af te spreken. Deze gedragscode is van toepassing op alle medewerkers die werken op het OTC voor de KNRB. Voor de begeleidende staffleden die werken binnen de topsportafdeling van de KNRB geldt ook de NL Coach Beroepscode.

ALGEMEEN

De KNRB vindt het belangrijk dat medewerkers en werkgever op een fijne en respectvolle manier met elkaar omgaan. Alleen zo kunnen we samen voor een prettige en productieve werksfeer zorgen, waar met plezier kan worden gewerkt. Onder een fijne en respectvolle manier met elkaar omgaan wordt verstaan: de mate waarop iedereen zich veilig, gewaardeerd en ondersteund voelt; dat alle medewerkers zich onthouden van agressief, gewelddadig, intimiderend (seksueel of anderszins) of discriminerend gedrag naar collega's, leden, verenigingen, bestuur, leveranciers en andere relaties van de KNRB; en dat alle medewerkers zich inzetten om een positieve bijdrage te leveren aan de werksfeer, het welbevinden van de collega's en de ruimte om prettig met elkaar te werken.

1. LOYALITEIT EN BETROKKENHEID

Als collega's vertegenwoordigen wij de KNRB, en we willen dat zowel wijzelf als onze omgeving de organisatie als een positief voorbeeld ziet. Om die reden dragen wij onze betrokkenheid bij de KNRB op een positieve manier uit, spreken

we elkaar aan wanneer dat nodig is en staan we gezamenlijk achter de besluiten die daarin worden genomen.

- Handel altijd in het belang van de roeisport en houd rekening met het belang van de leden en/of aangeslotenen.
- Spreek positief over de KNRB als werkgever, ook op/in (social) media.
- Draag de KNRB-kleding op geschikte momenten en vertoon voorbeeldgedrag.
- Ga zorgvuldig en oprecht om met vertrouwelijke informatie.
- Ga zorgvuldig om met spullen en materialen die jou ter beschikking zijn gesteld.
- Het wordt gewaardeerd als je aansluit bij gezamenlijke bijeenkomsten zodat je elkaar beter leert kennen en samen kunt praten.

2. SOCIALE VEILIGHEID EN INCLUSIVITEIT

Een sociaal veilige en gezonde werkomgeving is een omgeving waarin collega's en hun omgeving respectvol met elkaar omgaan, zichzelf kunnen zijn, fysiek en mentaal gezond zijn, fouten mogen maken en hun vakbekwaamheid of

deskundigheid optimaal kunnen inbrengen in betekenisvol werk. Sociale veiligheid betekent ook integer gedrag stimuleren en het goede kunnen doen. Ook als er niemand kijkt.

- Schep een inclusieve omgeving waarin iedereen zich prettig en veilig voelt, plezier in het werk heeft en ruimte ervaart om zichzelf te zijn, ongeacht diversiteitskenmerken waarop mensen van elkaar kunnen verschillen, zonder inhoudelijke discussies uit de weg te gaan.
- Communiceer open en positief en denk na voordat je iets zegt om een prettige werksfeer te bevorderen. Lever opbouwende feedback.
- Geef aandacht aan elkaar en praat met -in plaats van over elkaar.
- Fouten maken mag, bespreek dit met elkaar en leer ervan. Houd rekening met kwetsbare mensen en groepen.
- Help en ondersteun collega's waar mogelijk, zodat we er samen beter van worden.
- Iedereen behandelt ieder ander als gelijkwaardig.

3. INTEGRITEIT

Integriteit is het goede doen, ook als er niemand kijkt. We handelen overeenkomstig met de daarvoor geldende morele waarden en normen en de daarmee samenhangende (spel)regels. Dit vraagt het volgende van ons:

- Handel te allen tijde eerlijk en betrouwbaar.
- Gebruik informatie alleen voor KNRB-doeleinden en verklaar dat je vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen gebruikt.
- Iedereen gedraagt zich respectvol, zoals

je zelf door anderen behandeld zou willen worden.

- Zorg ervoor dat iedereen zich veilig en prettig voelt, ongeacht afkomst, seksualiteit, religie of andere diversiteitskenmerken waarop mensen kunnen verschillen.
- Verschil in hiërarchische positie en macht wordt onderkend, maar we gedragen ons gelijkwaardig.
- Zorg voor een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) van de mensen die werken bij/ namens de KNRB.

4. NALEVING VAN REGELS, ELKAAR AANSPREKEN EN MELDEN

De KNRB kent formele regels en informele regels. De formele regels zijn vastgelegd in statuten en reglementen. Daarnaast geldt ook deze gedragscode, die inhoudt dat je elkaar aanspreekt en corrigeert, wanneer het gaat om omgangsvormen en gedrag.

- Je bent bekend met de regels van de KNRB, zoals het statuut van KNRB, de gedragscode, het tuchtreglement, het financieel statuut, het huishoudelijk reglement en ziet toe op naleving hiervan.
- Spreek de persoon in kwestie aan wanneer je constateert dat er sprake kan zijn van mogelijk grensoverschrijdend gedrag. Als omstander heb je daarin een belangrijke rol!
- De KNRB heeft een meldpunt veilige en eerlijke sport. Dit is een centraal loket binnen de bond waar meldingen van grensoverschrijdend gedrag en andere integriteitsschendingen gedaan kunnen worden. Het meldpunt bekijkt vervolgens welke opvolging de melding dient te krijgen.
- De KNRB heeft een klachtenregeling waar

klagers een klacht kunnen indienen met betrekking tot gedragingen, handelingen en/of nalaten van de KNRB of van een onder verantwoordelijkheid van de KNRB werkzame medewerker en verband houdend met de uitoefening van een functie of werkzaamheden voor de KNRB.

- Voor medewerkers en topsporters binnen de KNRB is er een vertrouwenspersoon beschikbaar, die benaderd kan worden voor een vertrouwelijk gesprek, als je bijvoorbeeld slachtoffer bent van grensoverschrijdend gedrag. Een vertrouwenspersoon staat in het oplossingsproces naast de melder en begeleid gedurende het traject.
- Incidenten worden door personen die daarvan kennisnemen aan de orde gesteld bij hun leidinggevende, de vertrouwenspersoon, het meldpunt veilige en eerlijke sport van de KNRB, of het Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN).

5. PROFESSIONEEL

De KNRB is een professionele organisatie, waarin helder is hoe verantwoordelijkheden belegd zijn, wat we met elkaar willen bereiken en hoe we dat willen doen. We evalueren onze activiteiten en leren ervan. Dat vraagt het volgende van eenieder in de organisatie:

- Eenieder kent de eigen rol en taken en neemt verantwoordelijkheid om bij te dragen aan de doelstellingen van de KNRB.
- Iedereen neemt verantwoordelijkheid voor hun aandeel in hoe er met elkaar wordt omgegaan. Dit houdt in dat gemaakte afspraken worden nageleefd.
- We streven naar een hoge

kwaliteitsstandaard en evalueren met elkaar of we deze behaald hebben.

6. EXTERNE CONTACTEN

Als medewerker van de KNRB verdiep je je voldoende in de contacten die je buiten de KNRB hebt, om belangenverstremming te voorkomen en samen te werken met betrouwbare en integere partners.

- Voorkom belangenverstremming en meld eventuele nevenfuncties of financiële belangen aan verantwoordelijken.
- Neem geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven en vermijd situaties waarin de schijn van belangenverstremming kan ontstaan.
- Span je in om te werken met integere personen en organisaties, zowel intern als extern.
- Wees je bewust van de risico's van matchfixing en handel hiernaar, ter voorkoming van matchfixing.
- Wed niet op de roeisport.
- Verstrek geen niet-openbare informatie aan derden.

Alle medewerkers van de KNRB worden geacht deze gedragscode te begrijpen en na te leven. Deze gedragscode zal het mogelijk maken dat we met plezier werken voor de KNRB.



kiwa



Rabobank

TxMiller
FOUNDATION

