



# **KNRB** **Regiobijeenkomsten**

**WELKOM**

## Agenda

19.00 uur	KNRB Meerjarenplan 2023-2028
19.45 uur	pauze
19.55 uur	Ledenadministratie
	KNRB licentie
	Korte mededelingen
20.30 uur	Laatste vragenronde



# Meerjarenplan 2023 - 2028 concept okt'22

Naar een moderne, meer professionele roeibond



# Kerntaken KNRB



## Vertegenwoordiging

De KNRB vertegenwoordigt  
de Nederlandse roeigemeenschap

Onder andere op (internationale) evenementen  
en naar derden zoals World Rowing, NOC/NSF en  
overheden (m.n. landelijk en regionaal)

## Bevordering roeisport

De KNRB ondersteunt en verbindt haar  
(aspirant) leden

Bijvoorbeeld door kennisdeling/scholing,  
samenwerkingsbevordering, stimulering en  
verbetering roeifaciliteiten en promotie van de roeisport

## Topsport

De KNRB is verantwoordelijk voor de  
topsport en de afvaardiging van  
ploegen en coaches die Nederland  
vertegenwoordigen

Onder andere op internationale wedstrijden zoals WK's,  
Olympische Spelen, Worldcups



## Nationale Kampioenschappen,

## klassementen en 'kalenders'

Vinden plaats onder auspiciën van  
/ worden bepaald door KNRB

Bijv NK, EJK, wedstrijdkalender, marathonkalender,  
toerkalender

## Kaders en richtlijnen

De KNRB stelt kaders en richtlijnen ter  
bevordering van een toegankelijke, eerlijke en  
veilige roeisport met een bijbehorend  
verenigingsleven.

Onder andere reglementen voor wedstrijden en tochten, eisen aan  
roeiwater en roeiaccommodaties, vereisten voor officials en sporters  
en waar nuttig andere terreinen zoals besturen

# **Functie en plaats van het KNRB meerjarenplan 2023-2028**

Dit meerjarenplan:

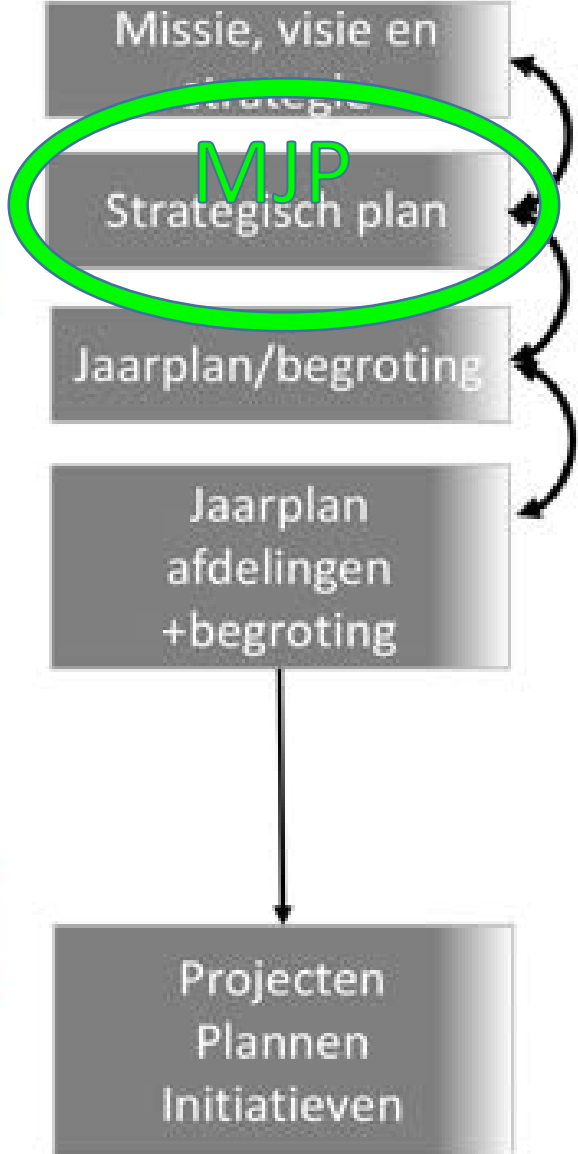
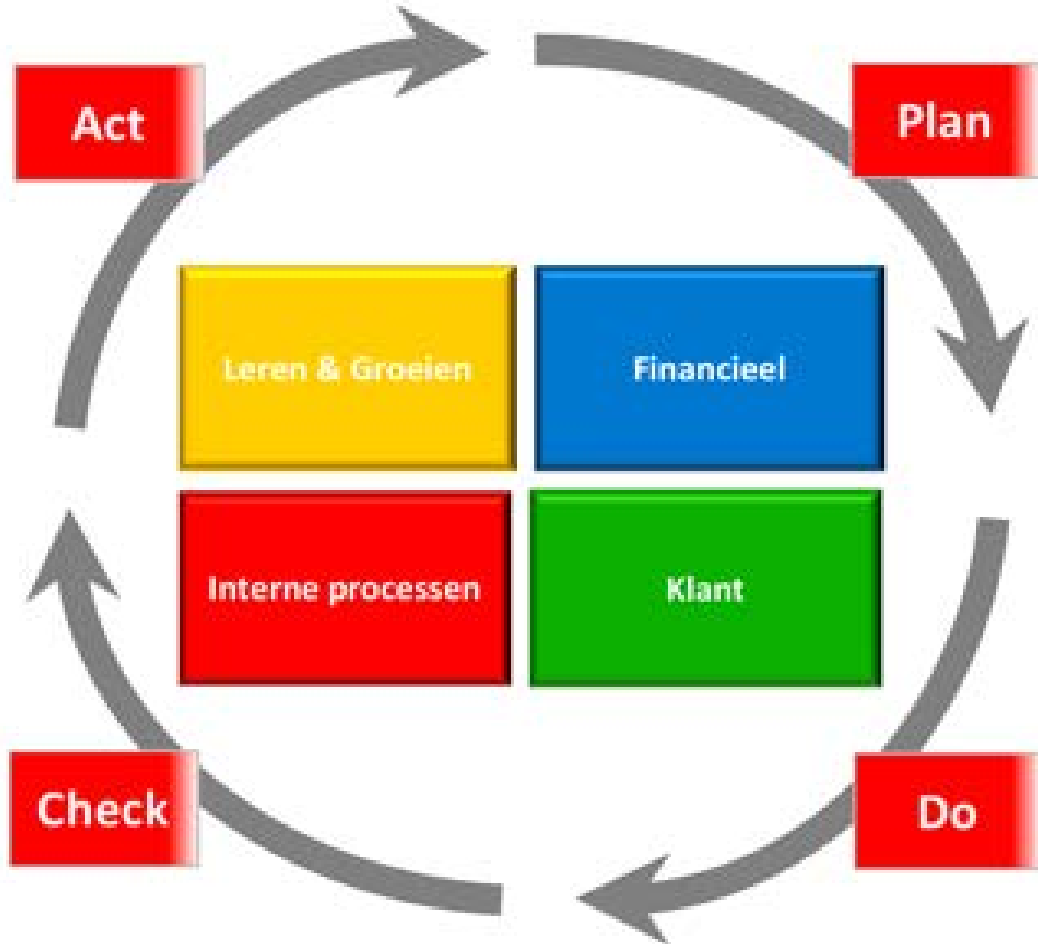
- Beschrijft de gezamenlijke ambitie, missie, thema's en doelstellingen van de vereniging KNRB.
- Beschrijft de strategie voor het realiseren van de doelstellingen van de vereniging KNRB
- Beschrijft de prioriteiten in denken en handelen
- Geeft richting aan het handelen van het bestuur, het bureau, de commissies en leden.
- Geeft richting aan de samenwerkingen binnen en buiten de vereniging en binnen en buiten de sector
- Geeft richting aan de besteding van het collectieve budget

Het meerjarenplan geeft de vereniging KNRB richting en houvast. Dit document dient niet alleen ter inspiratie maar geeft in grote mate richting aan het denken en handelen van de vereniging KNRB, haar bestuur, werkorganisaties, commissies en leden.

# Stuurkunst

Bijsturing  
Actie

Dashboard:  
Meten,  
rapporteren en  
analyseren



# Bronnen Meerjarenplan KNRB



- Evaluatie Meerjarenplan 2017+
- Verenigingsmonitor 2021
- Verenigings- ledenenquête 2021 en 2022
- Evaluatie jaarplan 2021
- NOC-NSF Sportagenda 2032
- Input MJP workshops Roeicongres KNRB 2022
- Meerjarenvisie FISA waaronder commerciële heroriëntatie Deloitte/CRS
- Sportakkoord
- Topsportvisie 2032 KNRB
- Breedtesportvisie KNRB 2020-2030
- Gesprekken stakeholders, o.a. verenigingen (regiobijeenkomsten 2021/2022, voorzittersoverleggen 2021/2022) en sponsors
- KNRB ALV besluiten
- Beleidsdocumenten NOC-NSF, oa mbt Sport en Bewegen en Diversiteit, Gelijkheid en Inclusiviteit
- Adviezen Nederlandse Sportraad
- Plannen van de diverse commissies

# Waarden



- **Eerlijkheid:** in een geest van fair play leren roeiers zelfdiscipline, hebben toewijding voor de sport en respect voor hun tegenstanders.
- **Integriteit:** roeiers zijn gecommitteerd aan de hoogste ethische standaarden, waaronder de strijd tegen doping, ongewenst gedrag en matchfixing.
- **Teamwork:** roeiers leren dat door samen te werken om een gemeenschappelijk doel te bereiken, iedereen meer bereikt.
- **Inclusief:** roeiers werken samen in een gemeenschap, ongeacht achtergrond, geslacht, geaardheid, geloof, leeftijd of bekwaamheid.
- **Innovatief:** roeiers hebben de bereidheid te veranderen, omarmen nieuwe ontwikkelingen en beoordelen aanpassingen op basis van experimenten.
- **Milieubewust:** roeiers respecteren en beschermen het water en haar omgeving.



“

---

## Missie

De KNRB verbindt, vernieuwt  
en vertegenwoordigt de  
roeisport in al haar  
verschijningsvormen

*“Een bond voor alle roeiers”*

---

# Trends en ontwikkelingen

- Lifestyle, gezondheid, natuur, bewegingsarmoede
- Duurzaam en milieubewust, diversiteit en inclusiviteit
- Digitalisering, gaming, ICT toepassingen voor competitieverrijking
- Vergrijzing, immigratie, verandering van de bevolkingssamenstelling
- Oorlog, armoede, eenzaamheid, energiecrisis, inflatie
- Verbondenheid met gepaste afstand tot elkaar
- Flexibiliteit in werken, sporten en reizen
- Communities en identiteitsvraagstukken: waar ben je van, waar hoor je bij en waar sta je voor?
- Vereniging 3.0 (sportbonden, NOC\*NSF) en Sportagenda 2032
- Mensen zoeken meer experience, beleving en fysieke uitdagingen
- Individualisering en daarmee afname aantal vrijwilligers en vaste bindingen met verenigingen
- Studenten: studieschuld voorkomen, kamertekort dus thuis blijven wonen, hoge mate van druk om te presteren en om toch overal bij te zijn
- Continue doorgaande prestatieontwikkeling (toenemende prestatiedichtheid en concurrentie)
- Professionalisering van (top)sport én talentontwikkeling
- World Rowing én European Rowing disciplines ontwikkelen zich: toevoeging van meer onderdelen (pararoeien, coastal, indoor)

**Kansen en bedreigingen ontstaan door de trends en ontwikkelingen**

## STERK (S)

Sterke sociale verenigingsnetwerken  
Omvangrijke inzet van capabele vrijwilligers  
Wereldtop van het roeien in huis  
Olympisch Trainingscentrum met nationale erkenning  
Eenheid in verscheidenheid roeigemeenschap en hechte gemeenschap  
Groeiende sport in ledenaantal  
Roeien is voor alle leeftijden en weinig blessuregevoelig  
Sterke sociale en infrastructurele inbedding in de sport en gemeenten

## KANS (O)

Onbenut potentieel oud roeiers / studenten / andere doelgroepen (D&I)  
Onbenut potentieel netwerk richting sponsors/partners  
Veelzijdigheid in één sport, het hele jaar door (indoor/outdoor)  
Behoefte aan sociale verbinding wordt groter agv onder andere toename eenzaamheid, kansenongelijkheid en thuiswerken  
Ontwikkeling van nieuwe roeivormen : coastal, oceaan, indoor  
Digitalisering benutten voor innovaties, (online) samenwerkingen en kennisdeling en -uitwisseling.  
Benutten prestaties (top)roeien  
Verenigingen verbinden aan elkaar

**CONCEPT**

## ZWAKTE (W)

Homogene groep, weinig diverse ledengroep en (onbewust) minder toegankelijk  
Veel traditionele processen en (verenigings)structuren met beperkt oog voor de groeiende behoefte aan een meer diverse vrijetijdsbesteding en consumentisme  
Kwetsbare leeftijdsopbouw bij algemene roeiverenigingen met name in jeugd, 30+ en daardoor een vergrijzingstendens / verzilveringstendens  
Beperkingen voor instroom nieuwe roeiers/roeivormen: landelijk en lokaal regelmatig uitdagingen in kader (vrijwilligers, trainers etc), infrastructuur (accommodaties, roeiwater, boten, loodsen) en aanbod (cursussen/trainingen)  
ICT onvoldoende benut en nog niet altijd goed werkend oa vanwege beperkte middelen en beperkte veranderingsgezindheid  
Onvoldoende benutten kennis, kunde en netwerk van onze hele roeigemeenschap en nog onvoldoende dialoog.

## BEDREIGING (T)

Flexibiliteitsbehoefte in vrijetijdsbesteding incl. sportbeoefening en vrijwilligerswerk  
Bewegingsarmoede in het bijzonder jeugd en jongeren  
Opkomst pop up sporttrends vormen en van nieuwe watersportvormen (suppen, kanoën) met oa tot gevolg toenemende drukte op het water en toename van onveilige situaties op het water. Afname van beschikbaarheid van veilig en voldoende roeiwater  
Vermindering aantal actieve vrijwilligers ('consumentisme')  
Klimaatveranderingen / energiecrisis / inflatie etc waardoor alles veel duurder wordt  
Politieke en maatschappelijke druk op verenigingen (regels / richtlijnen) met als gevolg oa toenemende regeldruk voor verenigingen cq besturen

# Ambitie



## Een leven lang roeien voor iedereen

In 2030 is de KNRB gegroeid in aantal roeiers

Ambitie: Er zijn 55.000 roeiers en roeiliefhebbers (direct of indirect) verbonden aan de KNRB

In 2032 is de KNRB het beste roeiland ter wereld

CONCEPT



# Thema's meerjarenplan 2023 –2028



## **6 thema's**

**Groei**

**Toonaangevend**

**Inclusief**

**Duurzaam**

**Verbonden**

**Vitale  
roeigemeenschap**

## **Bijbehorende ambities:**

**Groei van de Nederlandse roeigemeenschap**

**Toonaangevend op het gebied van Topsport, D&I, Veiligheid en Digitalisering**

**Iedereen ervaart gelijkwaardigheid en veiligheid binnen de roeisport**

**Energie besparing, vervuiling verminderen en duurzame inzetbaarheid**

**Het verbinden van de Nederlandse roeigemeenschap**

**Een blijvend gezonde en toekomstgerichte sport(infra)structuur**

**Ondersteund door een professioneel werkend bondsbureau**

**CONCEPT**

ROE EN BRENGT  
JE VERDER



# Thema: GROEI

## Meerjarenplan acties

- Alle in het kader van dit thema genoemde kansen en ideeën zijn onderzocht op impact en haalbaarheid
- De beste vijf ideeën zijn gepilot en geëvalueerd
- De beste drie zijn geïmplementeerd

## Risico's en aandachtspunten

Voor wat betreft groei binnen de verenigingen bestaat een aantal knelpunten:

- Bestaande infrastructuur kent beperkte uitbreidingsmogelijkheden
- Watergebruik wordt steeds intensiever. Waterkwaliteit en waterkwantiteit staan onder druk.
- Grote verenigingen ( $\geq 1200$  leden) hebben moeite met het behouden van hun cohesie en ledenbetrokkenheid
- Erkenning van roei- en stuurvaardigheden kan helpen de druk op instructiecapaciteit te verlagen, laagdrempelige toetreding tot een vereniging te bevorderen en een voortdurende verbinding met de KNRB te bewerkstelligen.
- Een duidelijke visie op de wedstrijdkalender

## Doel: Groei van de Nederlandse roeigemeenschap

### Waarom vindt de KNRB dit een belangrijk thema?

De roeigemeenschap groeit al ruim 40 jaar met circa 3% per jaar en daarmee willen we doorgaan. Niet alleen binnen de verenigingsstructuur, bijvoorbeeld door het Start-To-Row programma, maar ook daarbuiten. Met het **toenemende belang van sport en bewegen voor onder meer lichamelijke en geestelijke gezondheid en sociale cohesie (eenzaamheid)** is daar alle aanleiding en ruimte voor. Roeien kan je immers je hele leven doen met beperkt risico voor bijvoorbeeld blessures.

Tegenwoordig zijn er veel manieren om vrije tijd in te vullen. **Behoud van leden** is daarom ook van belang. Dat is niet makkelijk in een omgeving die sterk afhankelijk is van vrijwilligers. Hun inzet staat extra onder druk door toenemende regels en formaliteiten die moeten worden nageleefd. Dat vereist focus, training en controle. **Betrokken vrijwilligers zijn van groot belang voor vitale verenigingen.**

Jong geleerd is oud gedaan, dus **jeugd verdient focus**. Maar ook **behoud van roeiers** binnen de gemeenschap in wat voor vorm dan ook, bijvoorbeeld oud-studenten die nog niet meteen lid worden van een algemene vereniging biedt kansen. De verbinding tussen doelgroepen biedt kansen.

Er zijn **veel terreinen waar groei** mogelijk lijkt. Die dienen verder onderzocht en beproefd te worden. **Coastal roeien** valt binnen de KNRB familie. We kunnen ook kijken naar het intensiveren van de samenwerking met onze vrienden van het gig-roeien, St Ayles, sloeproeien en andere roeivormen. Dat geldt ook voor commerciële roei-initiatieven als TopRow, waar roeiers, ook van buiten verenigingen, gaan roeien en die wellicht de druk op coach- en instructiecapaciteit kunnen verlichten. Ook het **indoorroeien** op (sport-) scholen lijkt nog te kunnen groeien. Ook is groei mogelijk of zelfs nodig van het aantal wedstrijden en evenementen.

Met de groei van onze gemeenschap, wordt ook groei van maatschappelijke waarde gecreëerd, onze sponsorpropositie wordt interessanter. In de media wordt roeien nu al vaak gebruikt in reclames, met name voor (geestelijke) fitheid en een verbonden gemeenschap.

### Wat is de gewenste situatie in 2028?

**Er zijn 55.000 roeiers en roeiliefhebbers (direct of indirect) verbonden aan de KNRB**

## Thema: TOONAANGEVEND

### Meerjarenplan acties

- Toonaangevend topsport programma waarmee Nederland meedoet in de top van de wereld
- Toonaangevend op thema's D&I, Veiligheid en digitalisering

### Risico's en aandachtspunten

De KNRB wil een competitief topsport programma nastreven, waar gewerkt wordt naar optimale prestaties met de beste atleten, coaches in de beste omgeving, op het juiste moment. Dit moet samen gaan met oog voor de (mentale-) gezondheid van de individuele atleet en de individuele stafleden.

Diversiteit en inclusie binnen de totale KNRB kent vele vormen en het is belangrijk om hier over te blijven praten om te zorgen dat we alle perspectieven meenemen.

Fysieke veiligheid is eenvoudiger vast te leggen dan andere vormen van veiligheid. Dit vraagt input van experts.

## Doel: Toonaangevend op het gebied van Topsport, D&I, Veiligheid en Digitalisering

### Waarom vindt de KNRB dit een belangrijk thema?

Het MJP Topsport 2028 (en goedgekeurd investeringsplan 2021-2024) ligt aan de basis van dit MJP-thema. Als KNRB willen we **toonaangevend zijn op het gebied van topsport**. Het toproeien moet een uithangbord zijn en blijven voor onze sport binnen Nederland. We willen als **top- en wedstrijdroeien een verbindende factor zijn in de Nederlandse roeisport. Het toproeien moet zowel enthousiasmeren en inspireren als bijdragen aan identificatie en verbondenheid**. Om toonaangevend te kunnen zijn, zijn de prestaties van het programma cruciaal. Medailles en top-plaatsen in veel disciplines zijn een belangrijke maatstaf voor succes binnen de sport en dit vraagt in een competitieve omgeving en een uitgekiend programma, faciliteiten en aanwezige kennis om begeleiding en atleten in staat te stellen op het juiste moment optimaal te presteren. De KNRB brengt de beste roeiers, de beste coaches en de beste ondersteunende specialisten in de best mogelijke omgeving bij elkaar.

### Toonaangevend in diversiteit en Inclusie

Als KNRB willen we diversiteit en inclusiviteit vergroten binnen de roeisport. Roeien is voor iedereen en iedereen moet zich welkom kunnen voelen in onze sport. Dit vraagt veel aandacht voor het creëren van een organisatie die diversiteit en inclusie meeneemt in al haar beslissingen, projecten en plannen.

### Toonaangevend in veiligheid

Als KNRB willen we een verantwoord werkklimaat voor alle medewerkers en een verantwoord sportklimaat voor alle leden en hun roeiers. We willen dat fysieke en sociale veiligheid een blijvend thema is binnen de totale KNRB met al haar verenigingen?)

### Toonaangevend in digitalisering

Om leden beter te ondersteunen, processen te versimpelen en sneller te communiceren is digitalisering van groot belang. We werken daarom toe naar een volledig digitale omgeving, zowel rond wedstrijden, administratie en communicatie.

### Wat is de gewenste situatie in 2028

In 2028 staat Nederland in de top 3(?)-land op de OG. Geeft minimaal 90% van geenqueteerde roeiers aan dat ze zich thuis en veilig voelt binnen de sport. Zijn er heldere, bekende en onderschreven kaders voor een verantwoorde (roei-)omgeving voor alle roeiers in Nederland. Werkt de KNRB volledig digitaal.

# Thema: INCLUSIE

## Meerjarenplan acties

- De KNRB stelt actief praktische tools ter beschikking, om verenigingen te ondersteunen in het vergroten van de diversiteit en stimuleren van de inclusie op de vereniging.
- *Communities of practice* worden ingericht op het gebied van Inclusie en diversiteit met X aantal verenigingen, ondersteund vanuit KNRB en/of NocNsf. Daarmee stimuleren wij de verenigingen om van elkaar te leren en de KNRB te voeden met kennis en ervaring van de verenigingen.
- In de periode tot 2028 wordt minstens 1 vervolgonderzoek uitgevoerd naar D&I, voortbouwend op de nulmeting van 2021.

## Risico's en aandachtspunten

Niet iedereen erkent dat inclusie een randvoorwaarde is voor het vergroten van diversiteit.

Het vergroten van de diversiteit verandert het gevoel van gemeenschap en gezamenlijkheid. Leden van verenigingen die niet divers zijn, kunnen groot gevoel van gemeenschap ervaren en de opgave tot diversiteit als dwang en/of bedreigend bestempelen, wat een risico vormt voor het bereiken van de doelen.

## Ambitie: Iedereen ervaart gelijkwaardigheid binnen de roeisport

### Waarom vindt de KNRB dit een belangrijk thema?

- Wij willen dat de roeisport **toegankelijk is voor iedereen**, ongeacht sekse, leeftijd, opleidingsniveau, inkomen, afkomst, religie, geaardheid, of andere aspecten waarop mensen verschillen.
- De relevantie van de roeisport binnen sportend Nederland, wordt mede bepaald door de toegankelijkheid van de sport. De verenigingen, leden van verenigingen, bureau en bestuur van de KNRB zien het belang van D&I en meerwaarde in het vergroten van D&I in de roeisport.
- Omdat wij meer mensen willen laten roeien en blijvend succes willen hebben in de topsport, sluiten wij geen mensen uit van deelname aan onze sport en nemen wij belemmeringen weg, die dat in de weg staan.

### Wat is de gewenste situatie in 2028?

Iedereen kan deelnemen aan de roeisport op basis van gelijkwaardigheid en ervaart dit ook zo. **Gelijkwaardigheid betekent dat iedereen dezelfde kansen krijgt.**

Formele en materiële belemmeringen voor de toegankelijkheid van de roeisport zijn weggenomen. Diversiteit en inclusie zijn opgenomen in (meer)jarenplannen van verenigingen en bond.

De samenstelling van de roeipopulatie is diverser dan bij de nulmeting in 2021.



# Thema: DUURZAAM

## Meerjarenplan acties

- OTC verduurzamen
- verduurzamingsslag van verenigingen
- Onderzoeken samenwerking met partners Missie H2 (oa Shell) voor het verminderen van de uitstoot bottransport Nationale roeiteam
- uitstoot MoBo's naar 0
- Inkoopbeleid bureau op duurzame leveranciers
- Energy challenge?

## Risico's en aandachtspunten:

- Financiering zal moeten komen van sponsors
- Inzet van Shell kan worden gezien als greenwashing
- Uitrol van verduurzaming verenigingen vraagt mankracht bij bureau

## Doel: energie besparing, vervuiling verminderen en duurzame inzetbaarheid

### Waarom vindt de KNRB dit een belangrijk thema?

Klimaatverandering zal ook gevolgen hebben voor onze roeiwateren. Zowel water kwaliteit als waterkwantiteit komt steeds meer onder druk te staan.

De huidige energiecrisis en de daarbij komende kosten, motiveert ook tot **energie besparing**.

Het publiek is in toenemende maten bewust van zijn voetafdruk en een sport die hier niet aan toevoegt zal steeds meer een aantrekkelijke keuze zijn.

Daarnaast heeft de KNRB de ambitie om haar **maatschappelijke belang** te vergroten. Door een bijdrage te leveren aan de verduurzaming van de sport neemt de KNRB haar maatschappelijke verantwoordelijkheid en handelt proactief op de te verwachten wet- en regelgeving.

Dit alles overwegende zijn deze acties nodig om als sport relevant te blijven

De KNRB is een **samenwerking aangaan met Missie H2**. Missie H2 is een samenwerking van diverse bedrijven die een rol spelen in de energietransitie. Deze bedrijven willen op alle vlakken van de transitie inzetten en zien dat de mogelijkheden voor waterstof onderbelicht zijn. Door met elkaar en met de KNRB samen te werken willen zij deze mogelijkheden meer zichtbaarheid geven. Echter de partners richten zich niet enkel op waterstof en willen ook een partner zijn in de De roeisport heeft minimale belasting op milieu door een energie zuinig OTC , een kant-en-klaar verduurzamingspakket voor de verenigingen en vermindering van uitstoot boottransport en MoBo's.

in bredere zin.

Verder vindt de KNRB **duurzame inzetbaarheid van mensen** relevant: zowel van medewerkers als van verenigingsbesturen-, vrijwilligers en alle anderen binnen de KNRB-familie. Het ondersteunen van mensen in de verschillende fasen van hun leven, hun loopbaan maar ook zingeving in bijv hun vrije tijd/hobby, daar kan de KNRB een rol in spelen.

### Wat is de gewenste situatie in 2028?

De roeisport heeft minimale belasting op milieu door een energie zuinig OTC , een kant-en-klaar verduurzamingspakket voor de verenigingen en vermindering van uitstoot boottransport en MoBo's.

# Thema: VERBONDEN

## Meerjarenplan acties

- Opzetten van communities ten behoeve van deling van kennis, ervaring en support vanuit de voorbeeldcasus binnen het junioren roeien
- Acties op onderlinge versterking tussen breedte- en topsport
- Acties op zichtbaarheid van roeigemeenschap als verbonden community
- Acties op verbinden van roeigemeenschap met andere communities in verwante organisaties, bonden en andere stakeholders.

## Risico's en aandachtspunten

- Aandacht voor het vergroten van bestaande communities om diversiteit van roeisport te vergroten
- Aandacht voor een duidelijk gezamenlijk doel waar alle onderdelen van de community zich verbonden mee voelen
- Risico op vaagheid, wat is verbonden?

## Doel: het verbinden van de Nederlandse roeigemeenschap

### Waarom vindt de KNRB dit een belangrijk thema?

Met de groei van de roeigemeenschap komt ook de kans om het netwerk dat de roeigemeenschap vormt sterker en effectiever te maken. Het netwerk wordt gezien als een **community waarbinnen kennis, ervaring en support gedeeld worden en 'elkaar sterker maken' een doel is.**

Deze verbonden community werkt ook door buiten de roeisport door de kracht van verbondenheid naar buiten uit te stralen werken we aan het imago van de roeisport, waarmee de groei van de sport gestimuleerd wordt, en **vergroten we het netwerk van sponsoren en partners.**

In een sterke community zijn de verschillende componenten complementair aan elkaar en wordt elk onderdeel in haar kracht gezet. Zo werken topsport en breedtesport zichtbaar en in harmonie samen met als doel elkaar te versterken.

**Grotere doel is onze missie: “Een bond voor alle roeiers”**

### Wat is de gewenste situatie in 2028?

**De roeisport staat bekend als een verbonden sport waarbinnen alle facetten samenwerken in het belang van de sport als geheel. Dit straalt af naar buiten toe en draagt daarmee bij aan het versterken van het netwerk en de groei van de roeisport als geheel.**

## Thema: VITALE ROEIGEMEENSCHAP

### Meerjarenplan acties

- impuls voor oprichting 2 verenigingen /jaar
- vernieuwen opleidingsaanbod, vergroten opleidingscapaciteit
- uitwerken licentiestelsel
- jaarkalenders voor iedere roeigroep, ondersteuning voor nieuwe evenementen.
- lobby en belangenbehartiging voor roeiwater

### Risico's en aandachtspunten

- in een vol land is het moeilijk om locaties te vinden. Dit vraagt een stevige positionering van de sport. Die hebben we nog niet –overal-.
- de ontwikkeling naar meer professionalisering (meer eisen / meer inzet) en de inzet van vrijwilligers kunnen spanning opleveren. Hier moet aandacht voor zijn.
- Toenemende drukte op het water maakt dat juridische bescherming van ons 'sportveld' nodig is, maar het regelen ervan juist lastig wordt (belangen van derden).

## Doel: een blijvend gezonde en toekomstgerichte sport(infra)structuur

### Waarom vindt de KNRB dit een belangrijk thema?

Een **vitale basis is hét fundament om onze sport naar de toekomst tot gezond te houden**. Vitaal wil zeggen:

Een **sterk en divers netwerk**: wanneer onze sport op veel plekken in het land kan worden beoefend, in verschillende sportvormen en bindingsvormen zijn we flexibel en weerbaar. Een sterke roeicommunity die elkaar vindt en **krachten bundelt** versterkt dit.

Met **gezonde aanbieders**: Verenigingen die **financieel gezond** zijn en over **voldoende en voldoende opgeleid kader** beschikken. We bieden daarvoor besturen, commissies, kaderleden een gedegen opleidingslandschap en ondersteuning bij (verenigings-)vraagstukken, zoals **vrijwilligersbeleid**. We willen het aantrekkelijker maken voor bestuurders, coaches, instructeurs, en ook kamprechters en mobo's om een bijdrage te leveren aan de sport.

Een breed scala aan evenementen: Voor iedere roeier een **passend evenementenprogramma**, een voldoende en divers aanbod van organisatorisch en financieel gezonde evenementen.

En **voldoende, veilig vaarwater**: Zodat we veilig en gefocust onze sport kunnen blijven beoefenen. De eisen die de roeisport stelt hebben nu onvoldoende doorwerking naar waterbeheerders.

### Wat is de gewenste situatie in 2028?

150 'roei'verenigingen en -entiteiten en allianties verbonden aan de KNRB, verspreid over het land, met een breed en divers aanbod; traditioneel, coastal, commercieel.

Licentiestelsel als verbindend en kwalificerend instrument, op maat en naar draagvlak geïmplementeerd voor iedere doelgroep.

Iedere roeier heeft toegang tot een gekwalificeerde instructeur of coach, passend bij diens niveau en roeidiscipline met oog voor alle relevante aspecten inclusief een verantwoorde roeicultuur

Voor de meest relevante deelgebieden zijn (virtuele) communities of kennisnetwerken gecreëerd waar kennis, ervaring (en verbinding) wordt gedeeld om elkaar te helpen en te inspireren.

Accommodaties en evenementen hebben technisch, financieel en organisatorisch een stevige basis, zijn goed verdeeld over het land en het jaar en bieden voor elk wat wils.

Roeiwater heeft een beschermde status.

# VRAGEN?



ROE EN BRENGT  
JE VERDER



**PAUZE**

**REGIOBIJEENKOMSTEN**

**ROE EN BRENGT  
JE VERDER**

# FINANCIELE LEDENADMINISTRATIE



# FINANCIËLE LEDENADMINISTRATIE

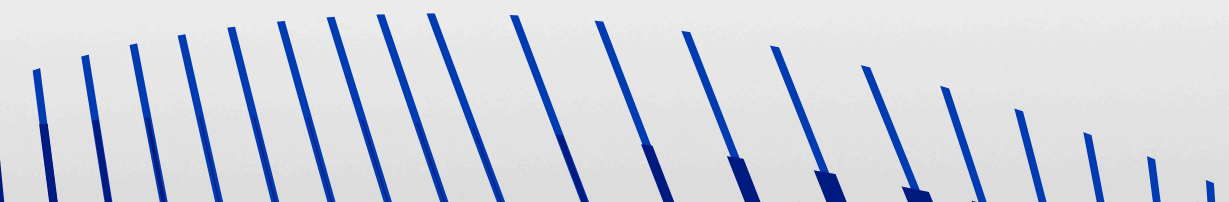
## Huidige situatie

Mijn Vereniging (FOYS) wordt gebruikt als ledenadministratie systeem sinds 2020.  
Regels m.b.t. ledenadministratie zijn niet altijd duidelijk gecommuniceerd en helder.  
Veel vragen vanuit de verenigingen en uitzoekwerk voor het bureau.

## Gewenst doel

Een eenduidige en transparante manier van factureren die helder is voor alle verenigingen.

Noodzaak voor een aantal wijzigingen komend jaar



# FINANCIËLE LEDENADMINISTRATIE

## In gesprek met verenigingen

### Nieuwe leden

- a) Hanteren jullie een 'proeflidmaatschap' periode op de vereniging?
- b) Wanneer worden nieuwe leden bij de KNRB aangemeld?
- c) Hoe gaan jullie om met leden die later in het jaar lid worden? Betalen zij evenveel contributie?

### Verenigings(boek)jaren

- a) Indien het verenigings(boek)jaar van jullie vereniging niet gelijk is met het kalenderjaar:  
Wanneer is de startdatum van jullie boekjaar? Waarom?  
Vinden jullie het van belang om vast te houden aan het verenigingsjaar m.b.t. afrekenen van de contributie?
- b) Hoe gaan jullie om met de contributie van leden die ook van een andere vereniging lid zijn?

We zoeken enkele mensen die komende weken 1 of 2 keer mee willen denken/praten over de ledenadministratie en facturatie.  
Als je interesse hebt, horen we het graag, dit mag ook via [ledenadministratie@knrb.nl](mailto:ledenadministratie@knrb.nl)



# KNRB BASISLICENTIE



# KNRB Basislicentie

AV 9 april 2022:

“de AV stemt in met het invoeren van de KNRB Basislicentie”

Wat is ook alweer de KNRB Basislicentie?

- Toegangsbewijs voor de roeiwereld
- Verbinding aan de regels voor een veilige en eerlijke sport

Geeft mogelijkheden om meer toegevoegde waarde te gaan bieden aan verenigingen en roeiers.

# KNRB Basislicentie

## Planning en informatie:

- Vanaf half oktober: online info en FAQ op roeien.nl
- Begin november: informatiepakket naar verenigingen
- AV 26 november: herhaling informatie
- Week na de AV: mail naar alle bij de KNRB geregistreeerde roeiers met hun persoonlijke KNRB-relatienummer, doel en gebruik
- Vanaf 28-11 doorlopend: mail naar alle nieuwe roeiers die door de verenigingen aangemeld worden bij de KNRB

## Rol verenigingen

- Bij vragen van leden doorverwijzen naar roeien.nl
- Ontbrekende vragen in de FAQ aub doorgeven



# KORTE MEDEDELINGEN

ROE EN BRENGT  
JE VERDER

# Korte mededelingen

## Algemene Vergadering is gepland op 26 november 2022

Voorlopige onderwerpen:

- Bestuurswisselingen
- Meerjarenplan 2023-2028
- Jaarplan 2023 en begroting 2023
- KNRB algemene licentie
- Nieuwe leden

Wees welkom!

## Veiligheidsplan en Richtlijn Zichtbaarheid

Besloten in AV van november 2021:

Vanaf 1 november is iedere vereniging verplicht om een Veiligheidsplan te hebben.

En dient iedere vereniging zich te houden aan de [Richtlijn Zichtbaarheid](#).

Meer informatie in de komende Verenigingspost.

Voor vragen: [veiligheid@knrb.nl](mailto:veiligheid@knrb.nl)



**VRAGEN?**

**DANK VOOR JE AANWEZIGHEID!**

**ROE EN BRENGT  
JE VERDER**

