

Sociale veiligheid

Waarom gaat dit wel of niet goed?

Gaat goed

- Initiatieven voor diversiteit en inclusie (meer aandacht door bijvoorbeeld lustrumskadi & commissies)
- Verenigingen hebben steeds meer vcp's
- Vcp's worden benaderd
- Gemeenten bieden soms counselors aan ter ondersteuning
- Veel aandacht bij studentenverenigingen voor inclusie van lhbt (bijvoorbeeld inclusie spectrum festival)

Kan beter

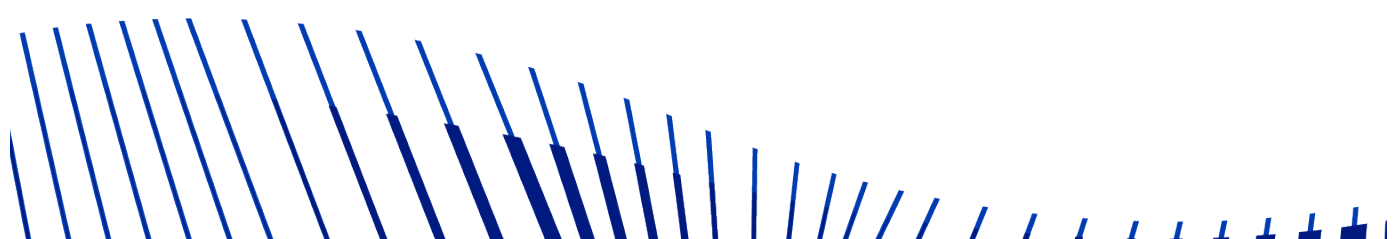
- Verenigingsgevoel ontbreekt soms
- Geen duidelijk stappenplan voor sociale veiligheid (hoe dit te bereiken)
- Toegeëigende anciënniteit door leeftijd/roeistatus
- We zijn nog een erg blanke sport en hebben een homogene groep die zich aanmelden.
- Veel lastige zaken komen (alleen) bij het bestuur terecht. Die vinden de omgang met lastige wensen versus een vereniging voor iedereen willen zijn een uitdaging.

Hoe kunnen we elkaar helpen?

- Informeren bij andere verenigingen en delen van ervaringen
 - Benoemen van het grijze gebied > durf met elkaar het gesprek aan te gaan
 - Positief coachen
 - Ervaringen VOG uitwisselen
 - Centrum voor veilige sport Nederland kan goede ondersteuning bieden.
 - Ouders betrekken lijkt niet zoveel zin te hebben.
 - Je eigen ploeggenoten helpen met zaken die een bedreiging voor de veiligheid zijn.
 - Gedragsregels hebben en communiceren naar leden, maar ook delen met andere verenigingen
-

Wat is er nodig?

- Jezelf durven uitspreken
 - Meerjarenplannen maken (continuïteit)
 - Diversiteitscommissie op de vereniging
 - Stappenplan 'wat te doen' bij een melding bij vertrouwens contact persoon
 - Boetebeleid
 - Meldplicht bespreken
 - Een tuchtrechtspraak groep waar verenigingen gebruik van kunnen maken.
 - Ook externe vcp's
 - Interne overdracht van kennis over dit onderwerp
 - Workshops voor leden
 - Aantrekkelijk zijn voor een diverse groep
-



Kunnen we hier acties aan verbinden?

- Informeren onder de leden over de staat van sociale veiligheid
 - (centraal) incidenten meldformulier
 - Ploegmakelaar
 - Elkaar wijzen op eventuele sociale onveiligheid
 - Elkaar aanspreken
 - Gedragsreglement schrijven
 - Bijeenkomst nieuwe bestuurders voor KNRB/NSRF
 - Gedragsregels voor wedstrijden
 - Een VOG draaiboek/protocol opstellen en delen met alle verenigingen
 - Onderzoeken wat nodig is om zo lang mogelijk gezond te blijven roeien
 - Meer Webinars over veiligheid vanuit de KNRB
 - Intervisiegroepen met besturen van verschillende verenigingen en vcp's om lokaal sportclub overstijgend of regionaal binnen de sport/club overstijgend met elkaar in gesprek te gaan.
 - Bordje met "zo gaan we met elkaar om" ophangen
-

Ledenbehoud

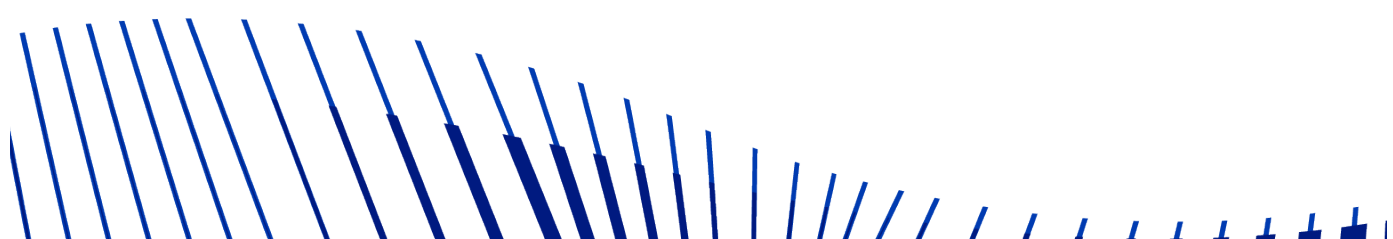
Waarom gaat dit wel of niet goed?

Gaat Goed

- Schoolroeien vanuit onderwijs
- Enthousiaste coaches
- Kinderen van leden weten de vereniging te vinden (RV Naarden als voorbeeld)
- Ledenaantallen groeien; leden die opzeggen is een kans om dingen die mis zijn aan te pakken en doorvragen waarom iemand zich uitschrijft is daarbij belangrijk
- Betere selectie bij de instroom
- Focus op leden die willen roeien
- Disputen stimuleren ledenbehoud

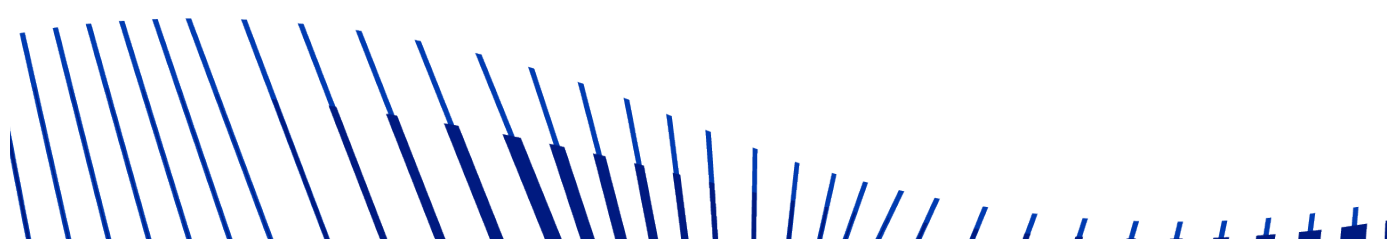
Kan beter

- Lange opleiding om zelfstandig te kunnen roeien (1-2 jaar) schrikt af
 - Als reden van vertrek horen we vaker: de sfeer en ploegvorming liet te wensen over
 - Hoge instapleeftijd (vriendjes van 12 zitten al op voetbal)
 - Gebrek aan doorstroom horen we vaker als reden om te stoppen
 - Geen ploeg kunnen vinden na de roeiopleiding zorgt ervoor dat mensen afhaken
 - Doorstroom van studentenroeiers naar algemene verenigingen (randstad)
 - Veel expats zijn na een paar jaar weer weg (verenigingen willen hier minder energie in steken)
 - Junioren aantrekken
 - Jongeren willen niet meer lid zijn van een roeivereniging
 - Roeien is relatief duur, dus mensen willen er wel wat voor terug.
 - Exitinterviews geven goed zicht op waarom leden stoppen
 - Verwachtingen managen voor lid worden
 - Begeleiding voor leden na eerste examen
-



Hoe kunnen we elkaar helpen?

- Vast instroom moment voor vervolg programma roeiopleiding
- Ideeën uitwisselen met andere verenigingen (hoe houdt je het leuk binnen het roeien)
- Doorstroom makkelijker maken voor studenten naar algemene verenigingen (studenten en algemene verenigingen samenwerken voor doorstroom). (promoten bij leden die lid af gaan)
- Instructeurs die mee roeien (vangen last minute afzeggingen op, zodat er toch geroeid kan worden)
- Ledenonderzoeken standaardiseren (eventueel door externe partij) vorm: enquête
- Naast c4 roeien of skiffen ook andere type boten vullen (zoals achten)
- Roeicafé (ook andere mensen leren kennen buiten je ploeg)
- Een roeirate avond (vind een roeimaatje)
- Een dag coördinator die ploegen indeelt als je eigen ploegje niet roeit en je toch wilt roeien
- Nieuwe leden diners werken vaak goed om contacten op te doen
- Bedank dag (coach/roeier/vrijwilliger)
- Jeugd feest
- Onderling contact tussen verenigingen over zij-instromers (vanuit de randstad)
- Korting voor vrijwilligers
- Mensen die lid willen worden, maar dit bij vereniging x niet kunnen door een ledenstop, naar elkaar doorverwijzen.
- Scholen die willen schoolroeien naar elkaar doorverwijzen als er gebrek aan kader is om dit op de eigen vereniging te verzorgen
- Aparte open dag voor jeugd
- Gedurende de winter een verenigingscompetitie

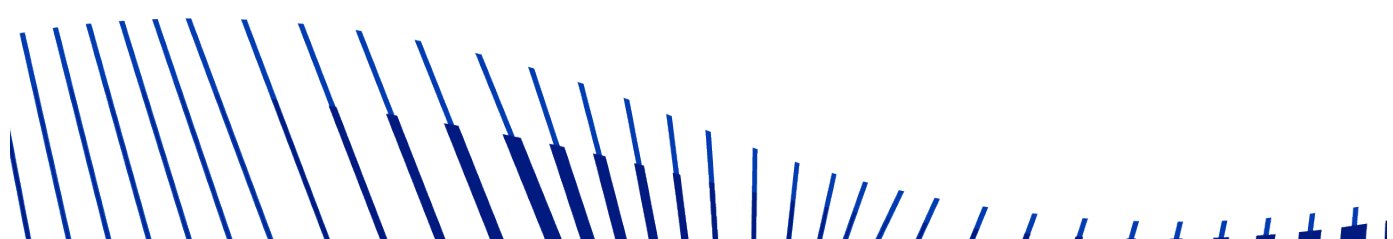


Wat is er nodig?

- Alle ploegen op de site weergeven met roeitijden
- Veel contact met elkaar
- Sociale cohesie
- Leden behouden na 1^e examen: Opvanggroepen/ploegmakelaar, begeleiding regioroeien, datingapp, etc.
- Flexroeien
- Vast open inloop moment (instuif moment) om kennis te maken met de sport
- WhatsApp groepen
- 2 jaar actief investeren in (roei) opleiding (i.p.v. 1)
- Tweedejaars een actieve rol geven in het opleiden van nieuwe roeiers (blijven betrekken) (leren van studenten, verticalen systeem)
- Een matchmaker/ploegmaker, om te voorkomen dat mensen geen aansluiting hebben
- Een tool voor behoeften van leden in beeld
- Aanschrijven oud studenten (deze groep kunnen targetten)
- Een duidelijke weg terug naar algemene verenigingen voor hun jeugdroeiers
- Mailingen blijven sturen
- Meer ruimte op de vereniging (ruimte gebrek)
- Flexibeler vlootplan
- Een goede sfeer (communicatie en binding met de vereniging)

Kunnen we hier acties aan verbinden?

- Groepsapps voor verschillende doelgroepen
 - Roeimakelaar/ploegdagen
 - Persoonlijk benaderen
 - Instructeur is verantwoordelijk voor nazorg na roeiopleiding (begeleiden naar een nieuwe groep)
 - Bevoegdheden samenvoegen (?)
 - Ploegmakelaar aanstellen (voor roeier zoekt ploeg)
 - Verenigingen in dezelfde regio in contact met elkaar, rond begin van de zomer over planning introweken (studentenroeien)
 - Contact tussen studenten en algemene verenigingen voor doorstroming
 - Uitstromers verwijzen naar algemene verenigingen.
 - Begeleidingstrajecten via KNRB
 - Niveau-2 opleidingen aanbieden aan leden, omdat dit aansluit bij de wens van leden om beter te leren roeien.
-



Vrijwilligers

Waarom gaat dit wel of niet goed?

Gaat goed

- Verticalen werkt goed (2^e jaars coachen 1^e jaars)
- Persoonlijke benadering werkt goed
- Vrijwilligersmaaltijden worden afgenomen
- (nood) oplossingen vinden zoals Coach de coach inhuren voor opleiding, bij gebrek aan vrijwilligers

Kan beter

- Leden doen aan consumentisme
 - Te weinig vrijwilligers om te coachen
 - Post corona dip
 - Een gebrek aan verplichtingen
 - Altijd dezelfde vrijwilligers (de rek is eruit)
 - Geen onkostenvergoeding
 - Binding met vereniging
 - Weinig mensen die bereid zijn om instructeur of coach te worden
-

Hoe kunnen we elkaar helpen?

- App voor vrijwilligersdiensten
 - Zo nu en dan met andere verenigingen sparren
 - Kennisplein als centrale marktplaats met ideeën/mogelijkheden (zoals Tic bij tromp) om leden van verenigingen te stimuleren te coachen/vrijwilligerswerk te doen
 - Onderlinge activiteiten (voor saamhorigheidsgevoel)
-

Wat is er nodig?

- Zorgen voor vrijwilligers, belonen, vrijwilliger van het jaar, uitje, vrijwilliger dag, eten en drinken inbegrepen
 - Ken je leden
 - Veel en diverse communicatie
 - Presenteren op bijvoorbeeld borrelavonden wat commissies doen
 - Verleiden i.p.v. verplichten
 - Vrijwilligers altijd in het zonnetje zetten, ook kamprechtters
 - Vrijwilligerscultuur
 - Inhoud van taken duidelijk maken
 - Persoonlijke benadering
-

Kunnen we hier acties aan verbinden?

- Best practises vanuit de KNRB
 - Geen bijdrage geleverd is betalen (x aantal uur instellen, anders 100 euro per jaar betalen, vrijwilligerswerk doen voor korting op je contributie)
 - Op het kennisplein een infosheet toevoegen met bijvoorbeeld fiscale aspecten van vrijwilligersvergoeding toevoegen, zodat niet alle verenigingen die dit zouden willen het "wiel" zelf uit moeten vinden.
 - Inloopochtenden
 - Actieve sportplanning
 - Eten en drinken voor vrijwilligers
 - Beloningen creëren met nadruk op persoonlijke benadering (bellen, face to face)
 - Vrijwilligers coördinatie
 - Duidelijk communiceren dat vrijwilligers nodig zijn en waarvoor.
-

