

Profiel Commissaris Topsport en Talentontwikkeling

Bestuurlijk

Het betreft een vrijwilligersfunctie waarbij je deel uitmaakt van een collegiaal Bestuur. Binnen het Bestuur ben je verantwoordelijk voor toproeien en talentontwikkeling, zowel Elite, onder 23, als Junioren. De Technisch Directeur stuurt de professionele toproeiorganisatie aan en rapporteert functioneel aan de commissaris Topsport en Talentontwikkeling en hiërarchisch aan de Algemeen Directeur.

Hij/zij heeft gevoel voor het besturen op afstand binnen een sportbond; en is in het verlengde daarvan goed in staat de medewerkers van het Bonds bureau en de medewerkers van de toproeiorganisatie professioneel en als team te laten samenwerken.

Als bestuurslid treed je regelmatig op als representant van de KNRB bij officiële en feestelijke gelegenheden, zoals prijsuitreiking tijdens Nederlandse Kampioenschappen, opening van een nieuw verenigingsgebouw, lustrumactiviteiten, recepties en wedstrijden. Naast de eigen inhoudelijke portefeuille zijn er diverse bestuurstaken die onderling worden verdeeld, op basis van de eigen affiniteit of beschikbaarheid, zoals het voeren van sollicitatie gesprekken met kandidaten voor diverse vrijwilligers functies of betaalde functies binnen de eigen portefeuille.

Portefeuille

- Beleidsverantwoordelijk voor het toproeï –en talentontwikkelingsprogramma (incl. paralympisch roeien) van de KNRB.
- Inhoudelijk sparringspartner van de Technisch Directeur in zake programmabeleid en -uitvoering.
- Draagt mede verantwoordelijkheid voor de uitvoering van het personeelsbeleid binnen de toproeiorganisatie (samen met de Algemeen Directeur van de KNRB).
- Is medeverantwoordelijk voor het managen van de relaties met externe stakeholders (NOC*NSF, sponsors, CTO, gemeenten, ed.) in zake toproeï-aangelegenheden.
- Is verantwoordelijk voor het managen van de relaties met roeiverenigingen en regionale trainingscentra in zake talentontwikkeling.
- Bewaakt de opstelling van het meerjaren- en jaarlijkse budget voor het toproeï- en talent-ontwikkelingsprogramma.
- Is actief in het zoeken naar mogelijkheden om de beschikbare middelen voor het toproeï-programma in stand te houden en waar mogelijk uit te breiden.
- Bewaakt de benutting van de jaarlijks beschikbare financiële middelen voor toproeien en talentontwikkeling.
- Heeft regelmatige contacten met atleten, coaches en leden van het ondersteunende team; de atletencommissie van de KNRB valt direct onder de commissaris Toproeien.
- Is bestuurlijk verantwoordelijk voor een zorgvuldige naleving van selectieprocedures van atleten en voor alle aspecten van een 'veilig sportklimaat' binnen dit deel van de organisatie.
- Bezoekt per seizoen tenminste 1 wereldbeker wedstrijd en 1 of 2 EK's/WK's/OS.
- Heeft beleidsinhoudelijke contacten met de internationale sportfederatie FISA en bezoekt geregeld door FISA georganiseerde bijeenkomsten en congressen.

- Is bestuurlijk verantwoordelijk voor een goed beheer en gebruik van het OTC.
- Is verantwoordelijk voor het goed functioneren van de atletencommissie en de OTC beheerscommissie.

Persoonlijk profiel

Topsportmentaliteit ('waar gaan we harder van roeien?'), vakinhoudelijke kennis van 'high performance management'. Ervaring met bestuurlijke processen. Kennis van de wijze waarop de topsport in Nederland en internationaal georganiseerd is en functioneert strekt tot aanbeveling. Helder leiderschap en een duidelijke, maar ook een diplomatieke en beheerste (niet impulsieve) communicatiestijl. Bruggenbouwer tussen de KNRB toproeiorganisatie en het land. Bereidheid om zelf op de achtergrond te opereren.

Competenties / kennis

- Affiniteit met de wedstrijdroeisport. Een actieve eigen toproeicarrière of langdurige coachcarrière met ervaring op Olympisch niveau is gewenst.
- Heeft bestuurlijke ervaring.
- Op strategisch niveau kunnen meepraten over de wedstrijdroeisport in Nederland en in het bijzonder een goed begrip hebben van wat er nodig is om met een professionele sportbeoefening tot lange termijnresultaten te komen.
- Relevant netwerk binnen en buiten het roeien.
- Ervaring met werken met vrijwillige en beroepsmatige (roei)coaches en (medische) staf
- Goed kunnen omgaan met vrijwilligers en professionals.
- Enthousiaste en inspirerende persoonlijkheid.
- Kunnen managen van belangen en verwachtingen.
- Besturen op afstand.
- Bruggenbouwer voor het bondsbureau, de KNRB commissies en naar verenigingen toe.
- Is verbindend met overheden, onderwijs, bedrijfsleven & talentcentra.
- Oplossingsgericht kunnen handelen.

Tijdsbesteding: Ongeveer 5 uur per week.