

Geachte verenigingsbesturen,

Dank voor de reactie op onze voorstellen voor de uitgangspunten en de wijze waarop we de coachlicentie willen vastleggen in onze reglementen. Voor een succesvolle invoering van de coachlicentie is een breed draagvlak in de roeiwereld nodig. Uw brief maakt duidelijk dat hiervoor een nadere dialoog met vertegenwoordigers van de verenigingen nodig is. We hebben daarom besloten om de besluitvorming rond de coachlicentie aan te houden om die dialoog op korte termijn te voeren.

Het is goed om te lezen dat de verenigingen zich committeren aan het versterken van het Nederlandse coachklimaat, dat is precies wat met de coachlicentie wordt beoogd. De invoering van de coachlicentie vergroot de kwaliteit van het sporttechnisch kader binnen de roeiwereld door het introduceren van een structuur waarbij coaches blijven doorleren en uitgedaagd worden om te reflecteren op het eigen functioneren. De coachlicentie biedt aan verenigingen en roeiers inzicht welke coaches zich hieraan committeren. Ons gemeenschappelijke doel dat iedere roeier toegang heeft tot een gekwalificeerde coach of instructeur komt daarmee een stap dichterbij. De licentie draagt verder bij aan een veilig sportklimaat, omdat met de coachlicentie ook coaches die geen lid zijn van een roeivereniging gebonden kunnen worden aan onze regelgeving rond doping en seksuele intimidatie.

Vertrekpunt van de te voeren dialoog blijft wat ons betreft de opdracht die de algemene vergadering ons op 30 november 2019 heeft gegeven door in te stemmen met het jaarplan 2020:

*Gekwalificeerde coaches krijgen in 2020 een coachlicentie. De coachlicentie is een middel om coaches en instructeurs te stimuleren zich te blijven ontwikkelen en de kwaliteit van kennis & vaardigheden te borgen. Hierdoor zijn zij in staat om hun roeiers beter te helpen en ontwikkelen. De coachlicentie geeft toegang tot scholingsactiviteiten en internationale uitzendingen. Roeiverenigingen kunnen de coachlicentie gebruiken om de verantwoordelijkheid te nemen die zij hebben voor de kwaliteit van het instructie/coachkader en de veiligheid van hun roeiers. Het licentiebeleid richt zich in eerste instantie op de roeicoaches en wordt daarna uitgebreid naar de roei-instructeurs.*

Ook de opdracht in het jaarplan 2021 om te streven naar een aantal van 250 coaches met een licentie blijft wat ons betreft onze collectieve ambitie, waarbij de genoemde realisatiedatum, aan het eind van dit jaar, naar verwachting wat naar achteren zal schuiven.

Voor de dialoog worden een aantal (digitale) sessies in de maanden april, mei en juni gepland waar gesproken wordt over de uitgangspunten voor de coachlicentie en op basis waarvan het licentiebeleid en de licentievoorwaarden worden ingevuld. We zullen daarbij inzicht geven hoe onze collega-sportbonden hier invulling aan geven en kunnen daarbij gebruik maken van aanwezige best-practices. Een definitief voorstel voor de uitgangspunten en een conceptversie van het coachlicentiebeleid en de coachlicentievoorwaarden worden nogmaals met de doelgroep besproken om in juli overeenstemming te bereiken over de uitgangspunten. Het bestuur zal daarna in augustus inzicht geven in de versie van het coachlicentiebeleid en de coachlicentievoorwaarden die ze voornemens is vast te stellen. De behandeling van dit onderwerp tijdens de algemene vergadering in november kan dan een hamerpunt zijn.

Wij kijken uit naar een vruchtbare dialoog over dit onderwerp.

Met vriendelijke groet,  
Namens het bestuur van de KNRB

IJsbrand Haagsma  
Commissaris Wedstrijden en Opleidingen